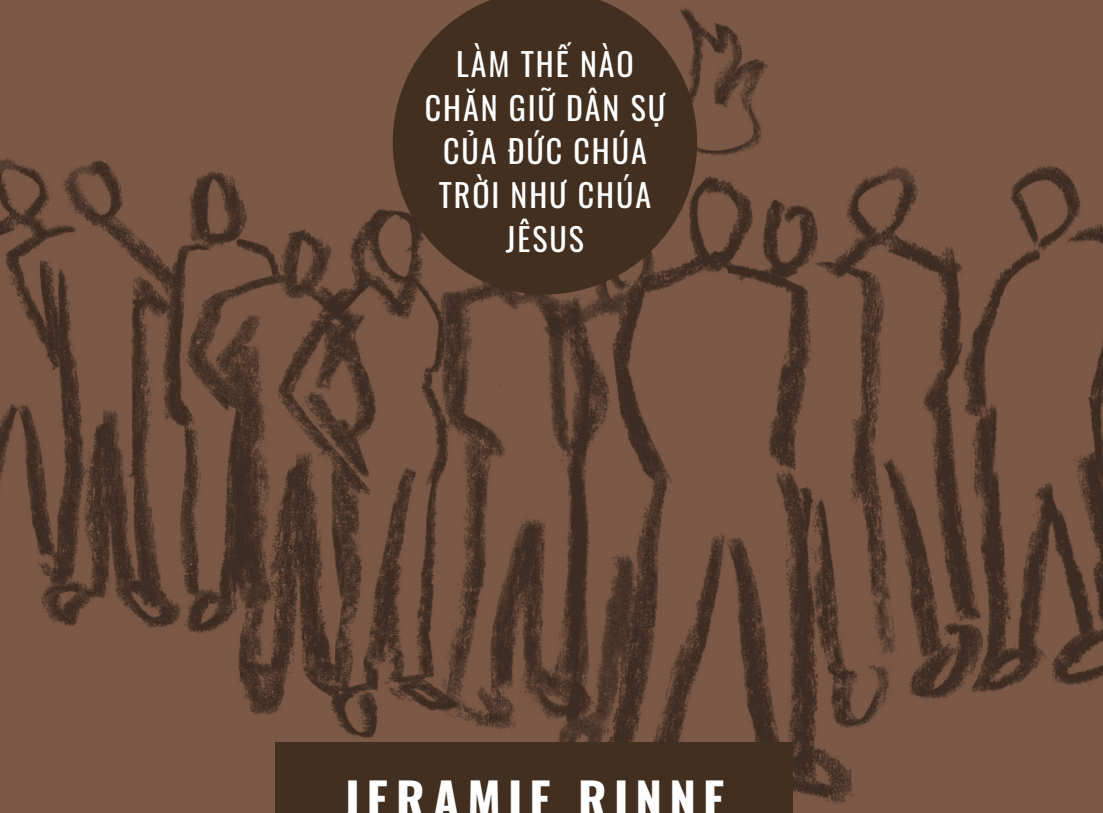
IX 9Marks GÂY DỰNG CÁC HỘI THÁNH SỐNG MẠNH

TRƯỞNG LÃO CỦA HỘI THÁNH

LÀM THẾ NÀO CHĂN GIỮ DÂN SỰ CỦA ĐỨC CHÚA TRỜI NHƯ CHÚA JÊSUS



JERAMIE RINNE

9Marks Online PDF

IX 9Marks GÂY DỰNG CÁC HỘI THÁNH SỐNG MẠNH

TRƯỞNG LÃO CỦA HỘI THÁNH

LÀM THẾ NÀO CHĂN GIỮ DÂN SỰ CỦA ĐỨC CHÚA TRỜI NHƯ CHÚA JÊSUS

JERAMIE RINNE

9Marks Online PDF

“Lãnh đạo, cũng như các ân tứ khác của Đức Thánh Linh, là để gây dựng thân thể của Đấng Christ. Phao-lô cho Tít thấy rõ rằng có những thứ vô trật tự tồn tại cho đến khi sự lãnh đạo đúng đắn được thiết lập. Hầu hết những vấn đề không được giải quyết trong sinh hoạt của Hội thánh có thể được truy ngược về sự lãnh đạo thiếu kém. Jeramie Renne tháo mở những gì Kinh Thánh nói về đặc tính và hoạt động của trưởng lão Hội thánh địa phương với một sự tươi mới và rõ ràng, ích lợi một cách sâu sắc. Đây là cuốn sách mà các trưởng lão có thể cùng nhau đọc vì ích lợi cho mình, và nó sẽ giúp ích cho hội chúng cầu thay và hỗ trợ cho các lãnh đạo của mình, hầu cho công tác của họ sẽ là một niềm vui chứ không phải là một gánh nặng.”

Alistair Begg, Mục sư Quản nhiệm, Hội thánh Parkside, Cleveland, Ohio

“Jeramie Rinne chứng minh rằng có thể viết một cách toàn diện và súc tích về chức vụ và mục vụ của các trưởng lão trong Hội thánh. Và đây là một cuốn sách có giá trị biết bao! Tôi thấy nó không chỉ chứa đựng thông tin nhưng còn với cả lòng tin kính, hữu ích cho tôi khi là một mục sư trong tình yêu dành cho Chúa Jêsus và mở rộng ra là Hội thánh của Ngài. Thật khó để tôi có thể nghĩ đến một cuốn sách khác về chủ đề này mà có thể chia sẻ dễ dàng như vậy. ”

Jared C. Wilson, Mục sư, Hội thánh Middletown Springs Community, Middletwon Springs, Vermont; tác giả của *Gospel Wakefulness* và *The Pastor’s Justification*

“Bạn có ao ước nhìn thấy một nhóm người trưởng thành trong sự tin kính ngày càng tăng trong hội thánh của mình, những người làm việc cùng với các mục sư để chăn dắt, dạy dỗ và huấn luyện hội chúng trong việc môn đệ hóa không? Được viết với giọng văn ấm áp, khôn ngoan và sắc bén theo Thánh Kinh, cuốn sách nhỏ này nói về bản chất tập thể thiết yếu của mục vụ và vai trò lãnh đạo Hội thánh. Dù quan điểm của bạn về việc ‘các trưởng lão” nên được bổ nhiệm, tổ chức hoặc gọi tên như thế nào, thì bạn cũng sẽ tìm thấy nhiều điều ở đây để được thách thức, khích lệ và hướng dẫn.

Tony Payne, Giám đốc Xuất bản của Matthias Media; đồng tác giả của *The Trellis and the Vine*

9Marks Online PDF

9Marks Online PDF

TRƯỞNG LÃO CỦA HỘI THÁNH

9Marks Online PDF

Mục vụ 9Marks: Gây dựng Hội thánh Sống mạnh

Biên tập bởi Mark Dever và Jonathan Leeman

Expositional Preaching: How We Speak God's Word Today, David Helm

Sound Doctrine: How a Church Grows in the Love and Holiness of God, Bobby Jamieson

The Gospel: How the Church Portrays the Beauty of Christ, Ray Ortlund

Evangelism: How the Whole Church Speaks of Jesus, J. Mack Stiles

Church Membership: How the World Knows Who Represents Jesus, Jonathan Leeman

Church Discipline: How the Church Protects the Name of Jesus, Jonathan Leeman

Church Elders: How to Shepherd God's People Like Jesus, Jeramie Rinne

GÂY DỰNG HỘI THÁNH SỐNG MẠNH

TRƯỞNG LÃO CỦA HỘI THÁNH

LÀM THẾ NÀO CHĂN GIỮ DÂN SỰ CỦA ĐỨC CHÚA TRỜI NHƯ CHÚA JÊSUS

JERAMIE RINNE

9Marks Online PDF

Church Elders: How to Shepherd God's People Like Jesus

Copyright © 2014 by Jeramie Rinne

Published by Crossway
1300 Crescent Street

Wheaton, Illinois 60187

All rights reserved. No part of this publication may be reproduced, stored in a retrieval system, or transmitted in any form by any means, electronic, mechanical, photocopy, recording, or otherwise, without the prior permission of the publisher, except as provided for by USA copyright law.

Cover design: Dual Identity inc.
Cover image(s): Wayne Brezinka for brezinkadesign.com First printing 2014

9Marks ISBN: 978-1-958168-57-8

9Marks Online PDF

Dành cho các trưởng lão Hội thánh Báp-tít South Shore,
Những anh em đồng lao của tôi

9Marks Online PDF

9Marks Online PDF

MỤC LỤC

LỜI MỞ ĐẦU 11

PHẦN GIỚI THIỆU 13

1 ĐỪNG GIẢ ĐỊNH **17**

2 MÙI GIỐNG NHƯ CHIÊN **31**

3 MỤC VỤ LỜI CHÚA **45**

4 TÌM CHIÊN LẠC **57**

5 LÃNH ĐẠO KHÔNG THỐNG TRỊ **71**

6 CÙNG NHAU CHĂN BẦY **85**

7 GƯƠNG MẪU TRƯỞNG THÀNH **97**

8 KHẨN CẦU CHO BẦY CHIÊN **109**

KẾT LUẬN 122

GHI CHÚ 124

KINH THÁNH THAM CHIẾU 126

9Marks Online PDF

9Marks Online PDF

LỜI MỞ ĐẦU

Bạn có tin rằng trách nhiệm của bạn là phải góp phần xây dựng một Hội thánh sống mạnh? Nếu bạn là một Cơ Đốc nhân, chúng tôi tin rằng đó là trách nhiệm của bạn.

Chúa Jêsus bảo bạn phải môn đệ hóa (Mat. 28:18-20). Giu-đe nói bạn hãy tự lập lấy trên nền đức tin (Giu-đe 20-21). Phi-e-rơ kêu gọi bạn sử dụng các ân tứ để phục vụ lẫn nhau (1 Phi-e-rơ 4:10). Phao-lô bảo bạn phải nói ra lẽ thật trong tình yêu thương hầu cho Hội thánh trở nên bậc thành nhân (Ê-phê-sô 4:13, 15). Bạn có nhìn thấy những chỗ chúng ta có được những điều này không?

Dù bạn là một thuộc viên hay lãnh đạo trong Hội thánh, loạt sách về Gây Dựng Hội Thánh Sống Mạnh đều có ích cho bạn trong việc hoàn thành các mạng lịnh của Thánh Kinh như thế và thực hiện vai trò của bạn trong việc gây dựng một Hội thánh sống mạnh. Nói cách khác, chúng tôi hy vọng những tập sách này sẽ giúp bạn tăng trưởng trong việc yêu Hội thánh như Chúa Jêsus yêu Hội thánh của bạn.

9Marks (9 Dấu hiệu) dự tính viết ra một tập sách ngắn, dễ đọc về từng điều mà Mark Dever gọi là 9 dấu hiệu của một Hội thánh sống mạnh, cộng thêm một tập nữa về giáo lý vững chắc. Hãy tìm kiếm những tập sách về giảng giải kinh, thần học Thánh Kinh, Phúc âm, sự biến cải, chứng đạo, thuộc viên Hội thánh, kỷ luật Hội thánh, môn đệ hóa và tăng trưởng, và lãnh đạo Hội thánh.

Các Hội thánh địa phương tồn tại để bày tỏ sự vinh hiển của Đức Chúa Trời cho các dân tộc. Chúng ta thực hiện điều đó bởi việc chăm xem Phúc âm của Đức Chúa Jêsus Christ, tin cậy Ngài về sự cứu rỗi, và yêu thương nhau với sự thánh khiết, hiệp một, và tình yêu của chính Đức Chúa Trời. Chúng tôi cầu nguyện để tập sách bạn đang cầm sẽ hữu ích cho bạn.

9Marks Online PDF

Với niềm hy vọng,
Mark Dever và Jonathan Leeman
Đồng soạn giả

9Marks Online PDF

PHẦN GIỚI THIỆU

"Tôi là một trưởng lão. Giờ phải làm sao?"

Nhiều mục sư có thể viết một quyển sách với tựa đề "Họ đã không cho tôi biết điều gì ở Chủng viện về Mục vụ Chăn bầy." Quyển sách đó có lẽ có những chương nặng nề, đau đớn, chẳng hạn "Làm thế nào để sống sót sau một cuộc họp đáng sợ" hay "Nói gì trong lễ tang cho một đứa trẻ ba tuổi." Chức vụ mục sư kéo theo những thể loại đau khổ, chán nản, và đau lòng mà không trường học nào chuẩn bị cho một người để bước vào chức vụ.

Nhưng chức vụ cũng chứa đựng những bất ngờ đầy vui mừng. Không ai trong Chủng viện cho tôi biết rằng tôi sẽ yêu mến hội chúng của mình, hay tôi sẽ có một chỗ ngồi hàng đầu để ngắm xem sự thành tín của Chúa và quyền năng của phúc âm hành động trên những cuộc đời.

Và không ai mách nước cho tôi biết về niềm vui và sự thỏa lòng mà tôi sẽ nhận lãnh khi làm việc những vị trưởng lão tự nguyện.

Tôi yêu mến các trưởng lão *tự nguyện*.[1] Tôi bị kinh ngạc bởi những người mà dẫu bận rộn với gia đình và lịch làm việc đầy khắt khe, nhưng vẫn hy sinh thời gian và tiền bạc, tuôn đổ nước mắt và những lời cầu thay để dẫn dắt các Hội thánh địa phương . Tôi yêu thích nhìn xem họ cùng nhau vật lộn với những thử thách, phạm phải những sai lầm, và ngày càng trưởng thành hơn. Giống như việc cùng đi với mười hai môn đồ: những con người bình thường, khiếm khuyết đang thực hiện một sự kêu gọi phi thường bởi ân sủng của Đức Chúa Trời. Các trưởng lão trong hội chúng của tôi thật sự là một nhóm anh em dành cho tôi; tôi không thể hình dung ra chức vụ mình sẽ thể nào nếu không có những người chăn này bên cạnh tôi.

Tôi yêu mến các trưởng lão vì một lý do khác nữa: họ nằm trong kế hoạch của Đức Chúa Trời cho sự dẫn dắt Hội thánh của Ngài. Chúa luôn cung ứng những người chăn vì dân sự của Ngài.

9Marks Online PDF

Ngài ban Môi-se, Sa-mu-ên, và các Quan xét cho dân Y-sơ-ra-ên. Ngài dấy lên một người chăn *thượng hạng* của Y-sơ-ra-ên là vua Đa-vít. Nhưng, tất cả những người này, kể cả Đa-vít, đều thất bại bằng cách này hay cách khác. Những vị vua sau Đa-vít ngày càng dẫn bầy của Đức Chúa Trời vào sự thờ lạy thần tượng và sự bất công. Và vì vậy các tiên tri bắt đầu rao giảng về một người chăn hầu đến, một "Đa-vít" mới (ví dụ: Ê-sai 9:1-7; Ê-xê. 34:20-24).

Đức Chúa Trời đã thực hiện trọn vẹn lời hứa của Ngài khi sai Chúa Jêsus, Con Vua Đa-vít, Người Chăn Hiền lành, Đấng đã phó sự sống mình vì bầy chiên và đã sống lại. Nhưng không dừng lại đó, Chúa Jêsus còn ban các sứ đồ và sau đó là các *trưởng lão* để coi sóc bầy chiên của Ngài như là những người chăn dưới quyền cho đến khi Ngài trở lại (Êph. 4:7-13; I Phi. 5:1-4). Các trưởng lão là những phụ tá của Chúa Jêsus trong việc chăn giữ các Hội thánh của Ngài.

TIN KÍNH, CÓ THIỆN Ý, VÀ… BỐI RỐI

Vì yêu mến các trưởng lão với những lý do này, tôi nhận thấy một vấn đề thường xuyên xảy ra. Mặc dù các trưởng lão có đặc trưng là tin kính và có thiện ý, nhưng họ thường bối rối về những đòi hỏi của việc trở thành một trưởng lão. Không phải lúc nào họ cũng nắm được đầy đủ những gì họ phải làm. Và, thành thật mà nói, chúng ta là những mục sư cũng thường có chung sự bối rối của họ.

Do đó, các trưởng lão có xu hướng đưa các kiểu mẫu lãnh đạo khác vào việc coi sóc Hội thánh, thường là rút ra từ kinh nghiệm và sự nghiệp của chính họ. Không có bảng mô tả công việc rõ ràng theo Kinh thánh dành cho các trưởng lão, những người này đương nhiên dựa vào những gì họ biết. Họ cho rằng việc làm một trưởng lão giống như:

- Quản lý một trường học
- Điều hành một công ty

9Marks Online PDF

- Chỉ huy một chiến hạm
- Quản lý một dự án
- Làm giám đốc điều hành
- Giám sát công trình
- Phục vụ trong một ban quản trị

Những khía cạnh từ kinh nghiệm đời sống này luôn chứng tỏ hữu ích trong sự lãnh đạo của trưởng lão. Tuy nhiên việc coi sóc một Hội thánh là một công tác độc đáo.

"TÔI LÀ MỘT TRƯỞNG LÃO. GIỜ PHẢI LÀM SAO?"

Cuốn sách này nhằm cung cấp một bảng mô tả công việc ngắn gọn theo Kinh Thánh cho các trưởng lão. Tôi muốn tạo một bản tóm tắt dễ đọc, truyền cảm hứng về công tác của trưởng lão mà có thể được giao cho một trưởng lão mới hoặc một người có tiềm năng làm trưởng lão, là người cần phải biết trưởng lão là gì và làm gì. Tôi hy vọng sách nầy sẽ giải đáp cho một người tin kính, có thiện ý với thắc mắc: "Tôi là một trưởng lão. Giờ phải làm sao?"

Nhưng cuốn sách này không chỉ dành cho những người hiện là trưởng lão hoặc khát khao làm trưởng lão. Nó cũng dành cho các thuộc viên của Hội thánh. Cả hội chúng cần hiểu kế hoạch của Đức Chúa Trời dành cho Hội thánh địa phương, trong đó có kế hoạch của Ngài dành cho sự lãnh đạo. Các thuộc viên Hội thánh cũng có thể bị bối rối giống như các trưởng lão về bản mô tả công việc của trưởng lão.

Vì vậy tôi cầu nguyện để cuốn sách này sẽ mang lại sức sống cho các hội chúng khi các thuộc viên và những người lãnh đạo hiệp nhất với nhau xung quanh một tầm nhìn theo Kinh Thánh đối với mục vụ và sự lãnh đạo trong Hội thánh địa phương. Tôi hy vọng rằng những người nam Cơ Đốc hay đi nhà thờ nhưng thờ ơ thuộc linh có thể đọc sách này và kinh nghiệm một khát khao thức tỉnh về việc coi sóc gia đình và Hội thánh của mình. Sau cùng, tôi cầu nguyện Chúa sẽ sử dụng tập sách nhỏ này để thay

9Marks Online PDF

đổi lối sống của một số người đàn ông bởi sự kêu gọi họ bước vào mục vụ chăn bầy như một công tác thật sự.

TRƯỞNG LÃO, NGƯỜI COI SÓC, VÀ MỤC SƯ

Một lời ngắn gọn về từ vựng: Tôi sẽ sử dụng thuật ngữ *trưởng lão* và *người coi sóc* thay thế cho nhau vì Tân Ước sử dụng những từ này thay thế cho nhau.[2] Vai trò lãnh đạo là một công việc với hai chức danh.

À, thật ra thì có ba chức danh. Tôi sẽ bàn đến trong chương 2 rằng từ ngữ *mục sư* (tức là "người chăn") ám chỉ cùng một chức vụ trong Hội thánh như là *trưởng lão* và *người coi sóc.* Nói theo Kinh Thánh, trưởng lão là mục sư, là người coi sóc. Một người mà trong Hội thánh chúng ta gọi là "mục sư" là một trưởng lão được trả lương, và một người mà trong Hội thánh chúng ta gọi là "trưởng lão" hay "người coi sóc" là một người chăn không chính thức, không được trả lương.

Trưởng lão hay người chăn, người coi sóc hay mục sư, được trả lương hay tình nguyện. Tất cả đều có chung một công việc. *Nhưng công việc đó là gì?* Các trưởng lão phải làm gì trong một Hội thánh địa phương? Những mệnh lệnh của Chúa Jêsus cho những người chăn dưới quyền của Ngài là gì? Làm sao họ biết được mình có đang hoàn thành sứ mệnh hay không?

Trước khi trả lời những câu hỏi đó, chúng ta phải làm điều gì đó căn bản hơn. Chúng ta cần hiểu những tiêu chuẩn Thánh Kinh đối việc làm một trưởng lão. Nếu bạn đang cân nhắc việc nhận lãnh chức vụ trưởng lão, việc đầu tiên của bạn là phải nhận thức được bạn có sẵn sàng hay chưa!

9Marks Online PDF

1

ĐỪNG GIẢ ĐỊNH

Tôi trở thành môn đồ của Chúa Jêsus khi còn là một thiếu nhi qua mục vụ phúc âm trung tín của một Hội thánh Báp-tít nhỏ, lãnh đạo bởi một trưởng lão bên ngoài Las Vegas, Nevada. Đến năm 26 tuổi, tôi trở thành một Mục sư quản nhiệm (hay một Trưởng lão quản nhiệm, bạn có thể nói như vậy) của một Hội thánh Báp-tít nhỏ thuộc vùng ngoại ô Boston, Massachusetts. Vì vậy bạn có thể cho là tôi hiểu được trưởng lão là như thế nào. Nhưng dù tin hay không, đó là chỉ *sau khi* tôi trở thành một trưởng lão thì tôi mới thật sự bắt đầu nghiên cứu những gì Kinh Thánh nói về trưởng lão.

Khi nghiên cứu, có hai điều làm tôi ngạc nhiên. Thứ nhất, tôi kinh ngạc về *nhiều biết bao* về những gì Kinh Thánh nói. Hầu hết các tác giả Tân Ước đều nhắc đến trưởng lão. Có nhiều hơn một tá phân đoạn. Tôi nhận thấy rõ ràng rằng các trưởng lão mang hình ảnh Đấng Christ không phải là một đặc điểm tùy chọn của Hội thánh, nhưng họ là trung tâm kế hoạch của Đức Chúa Trời dành cho sự chăn giữ Hội thánh của Ngài. Làm sao tôi lại bỏ lỡ điều đó nhỉ?

Thứ hai, tôi giật mình bởi *khác biệt thế nào* về bản mô tả công việc và cả những tiêu chuẩn của Thánh Kinh dành cho các trưởng lão so với những gì tôi tưởng đến. Tôi đã nghĩ rằng mình đủ tư cách làm một mục sư và trưởng lão vì tôi yêu kính Chúa, tôi có

9Marks Online PDF

bằng cấp của chủng viện, và có thể giảng dạy tốt. Cần thêm điều gì nữa?

Có lẽ bạn cho rằng mình cũng nên làm một trưởng lão, nhưng vì những lý do khác biệt. Có lẽ bạn tin đây là thời điểm dành cho mình để gia nhập ban trưởng lão vì bạn là một thuộc viên trung tín của Hội thánh. Bạn đã phục vụ hai nhiệm kỳ trong ủy ban truyền giáo, hướng dẫn một nhóm học Kinh Thánh tại nhà, và thậm chí dạy Trường Chúa nhật ở mức độ hai khi họ không tìm được giáo viên. Bạn đã hoàn thành những trách nhiệm của mình, và bây giờ đến phiên bạn lãnh đạo.

Hoặc có thể bạn tưởng rằng mình nằm trong ban trưởng lão vì bạn dâng hiến nhiều. Hội thánh sẽ không kết thúc năm tài chính trong màu đen nếu không có ngân phiếu bạn viết. Người dâng hiến nhiều xứng đáng có tiếng nói lớn và ngồi trong ban bệ lớn. Đó là quy luật. Ngoài ra, Hội thánh của bạn có thể sử dụng một lãnh đạo với một chút khả năng kinh doanh.

Cũng có thể bạn nghĩ rằng mình nên lãnh đạo trong Hội thánh vì bạn lãnh đạo bên ngoài Hội thánh. Có thể bạn quản lý một công ty thành công, thành viên ban quản trị của một tổ chức phi lợi nhuận, trưởng một phòng ban, chỉ huy một tiểu đoàn, hay huấn luyện viên của một đội nhóm. Bạn có quyền cho rằng những kỹ năng, kinh nghiệm, và tài lãnh đạo của bạn khiến bạn trở nên một ứng viên trưởng lão lý tưởng.

Đúng không?

Như tôi đã lưu ý trong phần giới thiệu, nhiệm vụ đầu tiên của chúng ta liên quan đến trưởng lão là phải kiểm tra xem bạn thực tế mình có nên làm một trưởng lão hay không dựa trên những tiêu chuẩn của Thánh Kinh. Đừng giả định. Thậm chí nếu bạn từng phục vụ như một trưởng lão trước đây, hãy để Lời Chúa thẩm định lại sự ứng cử của bạn.

Dưới đây là sáu tiêu chuẩn dành cho trưởng lão được lấy từ Tân Ước. Hãy đọc xuyên suốt chúng trong tinh thần cầu nguyện. Dừng lại và suy gẫm thường xuyên. Hãy mời những người khác

9Marks Online PDF

cùng trò chuyện. Chỉ cho vợ của bạn, một vài người bạn của bạn, hay một trưởng lão xem phần này, và hỏi họ: "Những tiêu chuẩn này có mô tả về tôi không?"

BẠN BIẾT BẠN ĐỦ TƯ CÁCH ĐỂ PHỤC VỤ NHƯ MỘT TRƯỞNG LÃO NẾU…

1. Bạn Muốn Làm Một Trưởng Lão

Sứ đồ Phao-lô bắt đầu một trong những sự dạy dỗ dài nhất của Tân Ước về trưởng lão bằng câu nói: "Ví bằng có kẻ mong được làm giám mục, ấy là ưa muốn một việc tốt lành; lời đó là phải lắm" (I Tim. 3:1). Phi-e-rơ diễn đạt điều đó theo cách này: "Hãy chăn bầy của Đức Chúa Trời đã giao phó cho anh em; làm việc đó chẳng phải bởi ép tình, bèn là bởi vui lòng, chẳng phải vì lợi dơ bẩn, bèn là hết lòng mà làm." (I Phi. 5:2).

Khát khao. Ao ước. Tự do. Bạn phải có ước muốn. Sự chăn bầy trung tín đòi hỏi rất nhiều ở bạn. Nếu bạn không có một sự khao khát bên trong cho vai trò đó, bạn có thể bị kiệt sức. Tất nhiên, điều đó không có nghĩa là tất cả những ai mong muốn làm một trưởng lão đều đủ tư cách. Nhưng nó thật sự có nghĩa là nếu thiếu khao khát sẽ là một vấn đề.

Có một người trong Hội thánh của tôi thật sự có tố chất rất tốt để làm trưởng lão. Nhóm đề cử của chúng tôi đã đề nghị anh ấy phục vụ với tư cách là một trưởng lão. Trên thực tế, chúng tôi đã đề nghị anh ấy ba lần. Rõ ràng lần thứ ba là như ý vì cuối cùng anh cũng chấp nhận. Nhưng khi tôi nói chuyện với anh ấy nhiều hơn, rõ ràng là anh ấy thiếu khao khát mạnh mẽ để trở thành một trưởng lão. Anh ấy đồng ý phục vụ một phần vì đã từ chối lời đề nghị hai lần trước đó. Cuối cùng, ý thức về trách nhiệm đối với Hội thánh đã buộc anh phải đồng ý phục vụ—chính là điều mà Phi-e-rơ đã cảnh báo.

Anh ấy cũng cho tôi biết về ước muốn có thêm thời gian trống trong lịch làm việc để gắn bó bằng phúc âm với hàng xóm và thị trấn của anh. Tôi chỉ có thể hình dung anh ấy sẽ thất vọng

9Marks Online PDF

thế nào nếu dấn thân vào việc chăm sóc bầy trong khi anh khao khát được bước ra để đem thêm người vào bầy. Vì vậy, sau khi cầu nguyện thêm, anh đã thay đổi quyết định và can đảm từ chối lời đề cử lần thứ ba. Chúng tôi đã suýt nhầm lẫn một nhà truyền giảng với một trưởng lão.

Mặc dù không phải tất cả những động cơ đều là tin kính, nhưng bạn phải có một ước muốn bên trong trở nên một trưởng lão. Đức Thánh Linh có đặt một sự mong mỏi tin kính trong lòng bạn để chăn giữ Hội thánh địa phương không? Điều gì đang thúc đẩy bạn?

2. Bạn Thể Hiện Phẩm Chất Tin Kính

Bạn có thể cho rằng phẩm tính quan trọng nhất dành cho trưởng lão là kỹ năng trong việc điều hành một tổ chức. Mặc dù khả năng quản trị là một phần của việc trở thành người coi sóc Hội thánh, các tác giả Tân Ước nhấn mạnh nhiều hơn đến bản tính thánh khiết. Những người chăn dưới quyền của Chúa Jêsus phải phản ánh bản tính của Chúa Jêsus. Thà là một trưởng lão tin kính với các ân tứ lãnh đạo bình thường còn hơn là một lãnh đạo có ân tứ nhưng rõ ràng khiếm khuyết về đạo đức.

Hãy đọc qua những phần Kinh Thánh sau về hai bảng liệt kê của Phao-lô về tiêu chuẩn dành cho người coi sóc. Những phẩm tính này nên vừa vặn với một trưởng lão như một bộ com-lê được đặt may:

> Vậy, người giám mục cần phải không chỗ trách được, là chồng chỉ một vợ mà thôi, có tiết độ, có tài trí, xứng đáng, hay tiếp khách và khéo dạy dỗ. Đừng mê rượu, cũng đừng hung bạo, nhưng phải mềm mại hòa nhã; lại đừng ham tiền bạc. (I Tim. 3:2-3)

> Vì người giám mục làm kẻ quản lý nhà Đức Chúa Trời thì phải cho không chỗ trách được. Chẳng nên kiêu ngạo, giận dữ, nghiền rượu, hung tàn, tham lợi; nhưng phải hay tiếp đãi khách, bạn với người hiền, khôn ngoan, công bình, thánh sạch, tiết độ. (Tít 1:7-8)

9Marks Online PDF

Dù tầm quan trọng của phẩm tính giống Đấng Christ, nhưng hãy chậm lại và xem xét một số đặc tính này cách chi tiết hơn.

Không chỗ trách được. Phao-lô bắt đầu các danh sách về phẩm chất bằng đặc tính "không chỗ trách được." Những mô tả này không có nghĩa là một trưởng lão đã vượt qua tội lỗi và có một cuộc sống hoàn hảo về mặt đạo đức. Nếu đúng như vậy, các Hội thánh cần phải sa thải hết các trưởng lão của mình. Đúng hơn, một người không chỗ trách được là thể hiện một mức độ gương mẫu giống như Đấng Christ, bày tỏ đời sống trong sạch. Trở nên "không chỗ trách được" cũng giống như "xứng đáng" (1 Ti 3: 2), "công bình" và "thánh sạch" (Tít 1: 8).

Trong sách của mình nói về những tiêu chuẩn của trưởng lão, Thabiti Anyabwile diễn đạt rất hay: "Không chỗ trách được nghĩa là một trưởng lão phải là một kiểu người mà không bị ai nghi ngờ có hành động sai trật hay trái đạo đức. Mọi người sẽ bị sốc khi nghe kiểu người này có những hành động như vậy."[1]

Tiến cử những người không chỗ trách được làm trưởng lão nghĩa là giao phó lòng tin cậy của hội chúng nơi các lãnh đạo của mình. Ngoài ra, các lãnh đạo của Hội thánh không chỗ trách được còn bảo vệ lời chứng của Hội thánh với cộng đồng, vì như Phao-lô nói: "Người giám mục lại phải được người ngoại làm chứng tốt cho, kẻo bị sỉ nhục và mắc bẫy ma quỷ" (I Tim. 3:7).

Tiết độ. Dựa theo bản mô tả của Phao-lô, các trưởng lão phải tiết độ, tỉnh táo, ôn hòa và có tính kỷ luật. Tiết độ là một bông trái của Đức Thánh Linh (Gal. 5:22) và là một dấu hiệu của đời sống Cơ Đốc. Nói tóm lại, một người đầy dẫy Đức Thánh Linh là một người có tiết độ.

Điều thú vị là trong cả hai danh sách, Phao-lô đều cảnh báo về một biểu hiện cụ thể của việc thiếu tiết độ: nghiện rượu. Say rượu hủy hoại đời sống và nhận chìm con người vào tội lỗi thêm. Tôi biết một người đã từ bỏ rượu khi trở thành một trưởng lão. Anh ấy muốn trở nên không chỗ trách được đối với việc uống

9Marks Online PDF

rượu và là một hình mẫu cho những thuộc viên Hội thánh đang chiến đấu với chứng nghiện rượu. Mặc dù Kinh Thánh không đòi hỏi các trưởng lão kiêng cử rượu, nhưng họ phải sở hữu khả năng tự bỏ mình như người anh em này đã thể hiện.

Bạn có che giấu một bí mật nghiện rượu, ma túy, văn hóa phẩm đồi trụy, hay cờ bạc không? Bạn có mất kiểm soát với cơn giận dữ, tiêu xài, chửi thề hoặc ngồi lê đôi mách không? Bạn có cần hoãn chức trưởng lão trong một nhiệm kỳ để tận hiến mình cho việc đóng đinh một số thói quen tội lỗi và trau dồi sự tiết độ không?

Mềm mại hòa nhã. Có một câu tục ngữ nổi tiếng của người Swahili: "Khi những con voi đánh nhau, cỏ sẽ bị giẫm nát." Tương tự, khi những người chăn của Hội thánh hay tranh cạnh và gây hấn, bầy chiên sẽ bị tổn thương. Đó là lý do tại sao Phao-lô mô tả một trưởng lão đủ tư cách là người không hung bạo, nhưng mềm mại hòa nhã (I Tim. 3: 3) và không giận dữ, hung tàn (Tít 1: 7). Những người coi sóc tự cao tự đại, độc đoán, thích tranh cạnh, huênh hoang, cộc cằn, nóng nảy, nhạy giận khiến các thuộc viên Hội thánh bị nghiền nát.

Thay vào đó, các trưởng lão phải là những người khổng lồ hòa nhã. Sự hòa nhã không có nghĩa là yếu đuối hay nhu nhược. Các trưởng lão hòa nhã thực thi thẩm quyền của mình với sự dịu dàng của một người chăn và sự tế nhị của một người cha yêu thương. Có lần tôi xem một chương trình truyền hình trong đó có một con rùa bò lên cạnh một con voi đang uống nước ở một cái hố tưới nước. Con voi nhìn xuống và thận trọng di chuyển con rùa sang một bên bằng ngón chân của mình để không vô tình giẫm nát sinh vật bò sát đó. Tôi rất ngạc nhiên khi nhìn thấy sinh vật to lớn đó có sự quan tâm như vậy. Người ta cũng ngạc nhiên tương tự khi họ cảm nhận được sự dịu dàng từ một người lãnh đạo Hội thánh.

Bạn là người mềm mại hay cứng rắn? Bạn là người giải hòa hay người gây chiến? Bạn có lắng nghe tốt hay nói át tiếng người

9Marks Online PDF

khác để bày tỏ quan điểm của mình? Rất khó để đánh giá những điều này trong chính bạn. Hãy can đảm và hỏi một vài thuộc viên sâu sắc trong Hội thánh để cho bạn những đánh giá khách quan.

Không tham lợi. Các trưởng lão phải không "tham tiền bạc." Phi-e-rơ nói rằng các trưởng lão phải phục vụ "chẳng phải vì lợi dơ bẩn, bèn là hết lòng mà làm" (I Phi. 5:2). Những lời này đưa ra một lời quở trách gây nhức nhối cho những mục sư sử dụng chức vụ của mình để làm giàu và có cuộc sống thoải mái. Hãy cẩn thận với những người chăn chuyên xén lông chiên.

Tham lam không phải là vấn đề chỉ đối với các mục sư được trả lương. Các trưởng lão bình thường sống để kiếm tiền thì thật khó để đầu tư thời gian và sức lực cho sự chăm sóc hội chúng. Có khi những trưởng lão tham lam thao túng Hội thánh với những khoản dâng hiến của họ. Họ có thể kiểm soát ngân quỹ của Hội thánh và hướng các ngân khoản cho việc chăm sóc thú cưng. Họ đánh giá sức sống và thành công của Hội thánh bằng những báo cáo hàng tháng của thủ quỹ. Khi những người yêu tiền lãnh đạo một Hội thánh, thì việc chi giúp người nghèo, mở mang Hội thánh, và truyền giáo toàn cầu trở nên khô hạn. Tại sao phải đầu tư mạnh vào những động cơ để không làm giàu trực tiếp cho túi riêng của người trưởng lão tham tiền?

Trước khi tiếp tục, chúng ta hãy dừng lại một chút và suy nghĩ về Chúa Jêsus. Khi các lãnh đạo tôn giáo cáo buộc Ngài liên minh với chúa quỷ, những lời cáo buộc bị vô hiệu vì Ngài *không chỗ trách được.* Khi Phi-e-rơ vung gươm là đề nghị với Ngài một cơ hội để trốn tránh những kẻ bắt Ngài, Chúa vẫn *tiết độ [tự chủ],* nhất quyết hoàn thành những gì Ngài và Đức Chúa Cha đã hoạch định tại thập tự giá. Khi đối diện với những người yếu đuối, tổn thương, và bệnh tật, Ngài *mềm mại hòa nhã.* Khi Sa-tan đề nghị cho Ngài các nước thế gian, Ngài không *tham lam.* Trong tất cả những thời khắc này, Chúa Jêsus hành động như một người chăn chiên toàn hảo của Đức Chúa Trời, cũng như tạo ra một khuôn mẫu cho các trưởng lão trong Hội thánh ngày nay.

9Marks Online PDF

3. Bạn Có Thể Dạy Kinh Thánh

Phao-lô nói một người coi sóc phải "khéo dạy dỗ" (I Tim. 3:2). Dạy Kinh Thánh là trọng tâm đối với công tác chăn bầy của trưởng lão. Chúng ta sẽ khám phá sự dạy dỗ nhiều hơn trong chương 3. Nhưng lúc này, chỉ hãy suy nghĩ đơn giản: "Tôi đã hướng dẫn người khác từ Lời của Đức Chúa Trời một cách hiệu quả đáng chú ý chưa?"

Trong nhiều năm qua, các trưởng lão của Hội thánh chúng tôi đã thảo luận về những ứng viên trưởng lão tiềm năng. Có lần, một người giới thiệu một người nam là một tín hữu và là một thuộc viên trung tín của Hội thánh trong nhiều năm. Chúng tôi nói về bản tính tin kính cùng hôn nhân hạnh phúc của anh ấy. Chúng tôi kể ra những mục vụ và ủy ban mà anh đã tham gia phục vụ, và nhận ra người nầy đã tình nguyện làm việc hàng trăm giờ. Càng nói, chúng tôi càng thấy rõ ràng anh ấy nên làm một trưởng lão.

Rồi có người hỏi, "Anh ấy có thể dạy Kinh Thánh không?"

Tất nhiên anh ấy đã dạy chúng tôi bởi gương mẫu tin kính của mình. Nhưng đó không phải là ý của Phao-lô khi ông đòi hỏi một trưởng lão phải có khả năng dạy dỗ. Ông muốn một sự truyền đạt phúc âm và giáo lý trong Kinh Thánh bằng lời nói cách hiệu quả. Một trưởng lão phải "hằng giữ đạo thật y như đã nghe dạy, hầu cho có thể theo đạo lành mà khuyên dỗ người ta và bác lại kẻ chống trả." (Tít 1:9).

Trong một số trường hợp, chúng tôi nhận ra người anh em chưa bao giờ dạy, ngay cả trong một nhóm nhỏ như gia đình. Vì thế chúng tôi hoãn lại việc tiến cử trưởng lão và tìm hiểu vấn đề với người đó trong một cuộc đối thoại tiếp theo.

Các trưởng lão chăn bầy như Chúa Jêsus. Cũng như Chúa Jêsus công bố Lời Đức Chúa Trời với uy quyền, các trưởng lão tiềm năng cũng được biết đến bởi sự dạy Kinh Thánh tốt.

9Marks Online PDF

4. Bạn Lãnh Đạo Tốt Gia Đình Mình

Xã hội Mỹ vẽ một vạch rõ ràng giữa công chúng và riêng tư, công việc và gia đình. Chúng ta đánh giá một lãnh đạo doanh nghiệp dựa trên khả năng của họ trong việc làm tăng lợi nhận và đáp ứng các mục tiêu của công ty, không dựa trên phẩm chất đời sống cá nhân của họ. Lãnh vực gia đình của họ—con cái, hôn nhân, đời sống tình dục—là một chuyện khác.

Nhưng trong gia đình của Đức Chúa Trời, đời sống gia đình của một trưởng lão là hết sức quan trọng. Trong thực tế, hôn nhân và việc nuôi dạy con cái như một nền tảng chứng minh cho sự phù hợp để làm trưởng lão. Hãy xem xét ba cách thức trong đó sự lãnh đạo gia đình của một người đàn ông khiến anh ta đủ tư cách cho sự lãnh đạo Hội thánh. Một trưởng lão phải là:

Chồng chỉ một vợ. Hầu hết các bản dịch Kinh Thánh đều dịch cụm từ này là "chồng của một vợ" (I Tim. 3:2; Tít 1:6), nhưng một số bản diễn dịch là "chồng của một đời vợ." Thật khó để biết cách giải thích chính xác cụm từ này.[2] Nhưng ít nhất nó truyền tải ý nghĩa về một người chồng chung thủy tôn trọng giao ước thánh hôn nhân của mình.

Bạn có chung thủy về tình dục với vợ không? Bạn có thường vào những trang mạng khiêu dâm không? Bạn có từng ly dị không? Mọi thứ giữa bạn và người phối ngẫu của bạn hiện nay thế nào? Không ai có được một hôn nhân như truyện cổ tích, không có xích mích. Nhưng nếu hôn nhân của bạn đang trục trặc (hoặc tệ hơn) hoặc nếu bạn từng thất bại trong hôn nhân, bạn nên nói chuyện với một vài mục sư và trưởng lão khôn ngoan trước khi bạn tìm kiếm chức vụ trưởng lão. Cách bạn chăm sóc cô dâu của mình rất quan trọng đối với việc bạn chăm sóc cô dâu của Đấng Christ.

Phải chăng yêu cầu một trưởng lão là "chồng của một vợ" làm cho những anh em chưa kết hôn không đủ tư cách làm trưởng lão? Với sự dạy dỗ rõ ràng của Phao-lô ở chỗ khác về những ích lợi cho mục vụ từ cuộc sống độc thân và gương của

9Marks Online PDF

chính ông khi làm một sứ đồ không kết hôn (I Cô. 7:7, 25-38), thì dường như bản thân sự độc thân không nên là rào cản đối với một người cho chức vụ trưởng lão. Tuy nhiên, nếu bạn chưa kết hôn, hãy tự hỏi: "Tôi có duy trì sự thánh khiết về tình dục không? Tôi có không chỗ trách được trong mối quan hệ trong giai đoạn hẹn hò của mình không?"

Khéo cai trị nhà riêng mình. Kỹ năng quản trị *thật sự* quan trọng đối với trưởng lão. Người coi sóc nên sở hữu năng lực lãnh đạo, như được ám chỉ trong danh hiệu "người coi sóc." Tuy nhiên, chúng ta thường liên hệ "quản trị" với nhân viên và các chính sách, tài chính và những chiến lược. Trong suy nghĩ của Phao-lô có một chỗ khác biệt dành cho quản trị: con cái và gia đình.

Một trưởng lão "phải khéo cai trị nhà riêng mình, giữ con cái mình cho vâng phục và ngay thật trọn vẹn; vì nếu có ai không biết cai trị nhà riêng mình, thì làm sao cai trị được Hội thánh của Đức Chúa Trời?" (I Tim. 3:4-5).

Bạn có thể nhìn thấy những điểm tương đồng giữa việc làm một người cha với việc làm một trưởng lão không? Trong cả hai trường hợp, một người phải giữ vai trò lãnh đạo. Anh ta phải mang lấy trách nhiệm chính yếu là giúp đỡ những ai ở dưới sự coi sóc của mình tăng trưởng và sống hòa hợp với nhau. Cả hai việc làm cha mẹ và làm trưởng lão đều là hướng dẫn người ta đến chỗ trưởng thành bên trong một bối cảnh cộng đồng. Hãy học cách chăn giữ gia đình của Đức Chúa Trời bằng cách chăn giữ gia đình của bạn trước.

Con cái của bạn có ngoan không hay ngoài tầm kiểm soát? Bạn có hướng dẫn con cái mình ở nhà về Lời Chúa và phúc âm không? Hay con cái của bạn bực tức bởi sự hà khắc quá mức hay vì thiếu được quan tâm (Êph. 6:4)? Bầu không khí trong nhà bạn phần lớn mang tính nuôi dưỡng và nề nếp hay độc hại và hỗn loạn?

9Marks Online PDF

Phần Kinh Thánh này có loại bỏ những người anh em không có con cái khỏi tư cách trưởng lão không? Không, về nguyên tắc là không. Tuy nhiên, nếu một người đã kết hôn không muốn có con để tận hưởng cuộc sống không con cái, thì chúng ta nên lo ngại. Phải chăng lòng yêu mến thế gian đã ngăn anh ta không vâng phục mạng lịnh căn bản trong hôn nhân: "Hãy sanh sản, thêm nhiều" (Sáng 1:28)? Nhưng nếu một người hiếm muộn vì những lý do bất khả kháng, anh ta nên thể hiện việc môn đệ hóa kết quả đâu đó trong đời sống mình. Đây là nguyên tắc: đề cử vào chức vụ chăn bầy những người *đã* gắn bó vào việc chăn bầy hiệu quả.

Hay tiếp khách. Phao-lô hai lần chỉ dạy rằng người coi sóc phải "hay tiếp đãi khách" (I Tim. 3:2; Tít 1:8). Việc tiếp đãi khách có thể bày tỏ lòng tử tế, thương xót, và sự quan tâm đối với những người túng thiếu, lạc mất, và cô đơn, cùng bày tỏ tất cả những phẩm chất phù hợp với một trưởng lão. Nhưng việc tiếp khách cũng thực hiện một điều khác nữa: nó cho phép người khác nhìn thấy gia đình bạn qua hành động.

Những người khác nhìn thấy gì khi họ đến dùng bữa tối tại nhà bạn? Họ không nhìn thấy một gia đình hoàn mỹ, tất nhiên. Nhưng những người khách của bạn có nhận thấy sự ấm áp và tôn trọng nhau trong giọng nói và những cử chỉ không lời giữa bạn và vợ của bạn không? Giữa bạn và con cái bạn? Họ có nhìn thấy con cái vâng lời bạn, và bạn phản ứng thích hợp khi con bạn thiếu vâng lời không? Giả như nhà của bạn là một Hội thánh, thì những người khách dùng bữa với bạn có muốn trở lại vào dịp khác nữa không?

5. Bạn Là Nam

Lúc này nên rõ ràng là như vậy, nhưng tôi muốn nói thẳng thế này: Đức Chúa Trời kêu gọi những người nam, và chỉ những người nam, làm trưởng lão của Hội thánh.[3] Xem xét một vài sự quan sát sau:

9Marks Online PDF

- Như chúng ta đã thấy Phao-lô nói hai lần, trong các bối cảnh khác nhau, rằng một người coi sóc phải là *chồng* của một vợ.
- Ngay trước khi thảo luận về người coi sóc, Phao-lô nói: "Ta không cho phép đàn bà dạy dỗ, cũng không được cầm quyền trên đàn ông; nhưng phải ở yên lặng" (I Tim. 2:12). Với bối cảnh trực tiếp, câu Kinh Thánh này ít nhất phải áp dụng cho vai trò của người coi sóc, vốn được định nghĩa bởi cả sự dạy dỗ cùng việc thực thi thẩm quyền.
- Phao-lô liên kết sự lãnh đạo một Hội thánh với sự lãnh đạo một gia đình. Cũng như Đức Chúa Trời đã kêu gọi những người nam lãnh đạo trong hôn nhân và gia đình (Êph. 5:22-6:4), vì vậy Ngài cũng kêu gọi những người nam lãnh đạo trong gia đình Hội thánh.

Phải chăng điều này có nghĩa là phụ nữ không bao giờ có thể dạy dỗ hay chăn bầy, đương đầu với tội lỗi hay làm gương mẫu thánh khiết? Tất nhiên là không.

6. Bạn Là Một Tín Hữu Trung Kiên

Phao-lô cảnh báo về những tân tín hữu phục vụ với tư cách trưởng lão: "Người mới tin đạo không được làm giám mục, e người tự kiêu mà sa vào án phạt của ma quỉ chăng" (I Tim. 3:6).

Đôi khi những Cơ Đốc nhân mới được cứu khiến chúng ta kinh ngạc bởi sự nóng cháy thuộc linh, sự biến đổi nhanh chóng, và chứng đạo cách mạnh mẽ. Nhưng đừng vội đưa Cơ Đốc nhân nhiệt huyết đó vào vị trí lãnh đạo. Anh ta có nhiều sự tăng trưởng và thử nghiệm phía trước. Từ liệu *trưởng lão* ám chỉ sự khôn ngoan và kinh nghiệm, những điều mà một tân tín hữu còn thiếu.

Nếu bạn là một người mới tin Chúa gần đây, hãy tập chú vào việc đâm rễ sâu hơn vào Đấng Christ. Coi chừng sự kiêu ngạo thuộc linh. Trong thực tế, hãy lùi lại một bước: hãy chắc rằng bạn thật sự tin Chúa. Đừng giả định! Bạn đã ăn năn tội lỗi của mình và đặt đức tin nơi Chúa Jêsus để được tha tội chưa? Bạn có tin rằng chỉ sự chết và sự phục sinh của Chúa Jêsus mới có thể giải cứu bạn khỏi hỏa ngục và hòa giải bạn với Đức Chúa Trời không? Bạn

9Marks Online PDF

đã được tái sanh chưa? Không điều gì làm hoen ố Hội thánh như việc lập lên những mục sư và trưởng lão chưa được biến đổi. Làm thể nào một người có thể phục vụ như một người chăn dưới quyền của Chúa Jêsus và phản ánh bản tính của Ngài nếu anh ta thậm chí không phải là một Cơ Đốc nhân?

Hội thánh chúng tôi bầu chọn các trưởng lão tại hội đồng thường niên. Trong hội đồng, chúng tôi hỏi những người được chọn làm trưởng lão kể lại câu chuyện họ đến với sự ăn năn và tin nhận Chúa Jêsus. Những người được bầu chọn thường là những người nam chúng tôi đã biết trong nhiều năm và đã phục vụ như những trưởng lão trước đây. Nhưng Hội thánh muốn nghe những người nầy một lần nữa tuyên xưng đức tin nơi Chúa Jêsus. Tôi không chắc Hội thánh chúng tôi bắt đầu việc này từ khi nào, nhưng tôi hy vọng chúng tôi sẽ không bao giờ ngừng lại.

ĐÓ CÓ PHẢI LÀ BẠN KHÔNG?

Tôi muốn bạn làm một điều gì đó ngay bây giờ. Trước khi chuyển sang chương tiếp theo, tôi muốn bạn đọc I Ti-mô-thê 3:1-7. Hãy đọc lớn tiếng. Tôi hoàn toàn nghiêm túc. Đi tìm chỗ riêng tư nếu cần, và đọc lớn tiếng những câu sau đây:

> Ví bằng có kẻ mong được làm giám mục, ấy là ưa muốn một việc tốt lành; lời đó là phải lắm. Vậy, người giám mục cần phải không chỗ trách được, là chồng chỉ một vợ mà thôi, có tiết độ, có tài trí, xứng đáng, hay tiếp khách và khéo dạy dỗ. Đừng mê rượu, cũng đừng hung bạo, nhưng phải mềm mại hòa nhã; lại đừng ham tiền bạc; phải khéo cai trị nhà riêng mình, giữ con cái mình cho vâng phục và ngay thật trọn vẹn; vì nếu có ai không biết cai trị nhà riêng mình, thì làm sao cai trị được Hội thánh của Đức Chúa Trời? Người mới tin đạo không được làm giám mục, e người tự kiêu mà sa vào án phạt của ma quỉ chăng. Người giám mục lại phải được người ngoại làm chứng tốt cho, kẻo bị sỉ nhục và mắc bẫy ma quỉ.

Đó là những gì mà một người yêu cầu tôi phải làm khi tôi đang được thẩm vấn để tấn phong Mục sư. Vì vậy tôi mở Kinh

9Marks Online PDF

Thánh và đọc lớn tiếng I Ti-mô-thê 3:1-7 cho người đó và những người khác trong phòng. Khi tôi đọc xong, người đó nói với tôi: "Cảm ơn ông đã đọc phần Kinh Thánh đó. Tôi chỉ có duy nhất một câu hỏi. Đó có phải là ông không? Rồi ông ấy ngồi xuống."

Chúng ta phải giống Chúa Jêsus nếu chúng ta muốn chăn dắt Hội thánh của Ngài, và Chúa Jêsus biểu hiện tất cả những phẩm tính này. Bầy chiên sẽ nhận ra những dấu ấn mạnh mẽ của vị Chủ Chăn trong đời sống và tính cách của những người chăn dưới quyền. Vì vậy tôi xin hỏi, dựa trên sự mô tả về một trưởng lão mà bạn vừa đọc: "Đó có phải là bạn không?"

9Marks Online PDF

2

MÙI GIỐNG NHƯ CHIÊN

"Vậy Hội thánh này giống như doanh nghiệp của bạn, và bạn đang bán hàng, còn Chúa là sản phẩm," một người mới đến nói khi chúng tôi đứng ở sảnh sau giờ nhóm. (Ước gì tôi ghi nhật ký tất cả những cuộc trò chuyện kỳ lạ sau bài giảng mà tôi đã nghe sau những buổi nhóm của Hội thánh!)

"Không, không thật sự như vậy," tôi trả lời.

Người đó đơn thuần chỉ đang cố giải thích về Hội thánh dựa trên những kinh nghiệm của anh ta. Anh ta rõ ràng hiểu biết về công việc làm ăn và buôn bán, vì thế anh cố giải thích về Hội thánh từ những gì anh ta biết.

Thật không may, những người mới trong Hội thánh không phải là những người duy nhất phạm sai lầm này. Những mục sư, trưởng lão, và các thuộc viên cũng thường giải nghĩa sai về Hội thánh qua lăng kính doanh nghiệp và các tổ chức.

Cứ cho là Hội thánh có những khía cạnh như doanh nghiệp. Hội thánh thường sử dụng các ủy viên tài chánh và ngân quỹ, các nhân viên và chính sách nhân sự, những phương tiện và bảo hiểm, những mục tiêu và biểu đồ cho tiến trình làm việc, những nội quy và các ủy ban. Đây là một phần trong sinh hoạt của hội chúng và cần phải quản lý tốt vì sự vinh hiển của Đức Chúa Trời. Một Hội thánh địa phương là một cơ quan có tổ chức.

Vấn đề nảy sinh khi những yếu tố giống doanh nghiệp này cấu thành một kiểu mẫu doanh nghiệp hoàn toàn đối với hội chúng

9Marks Online PDF

mà phớt lờ sự dạy dỗ của Thánh Kinh. Nó có thể trông như thế này:

- Mục sư = chủ tịch/CEO
- Nhân sự = các phó chủ tịch
- Thuộc viên = các cổ đông/những khách hàng trung thành
- Những vị khách = khách hàng tiềm năng

Còn vai trò các trưởng lão thì sao?

- Các trưởng lão = hội đồng quản trị

Theo kiểu mẫu này, bản mô tả công việc của trưởng lão tương tự như của các thành viên hội đồng quản trị. Họ thuê (các) mục sư để làm việc và điều hành công tác mục vụ. Các trưởng lão sau đó sẽ họp lại lượng giá mục vụ, xem xét tài chính, và đặt ra các chính sách. Các mục sư mang đến những sáng kiến mới và các trưởng lão chấp thuận hoặc từ chối. Các mục sư phục vụ còn các trưởng lão chỉ huy.

Nhưng kiểu mẫu trưởng lão này không hợp nhất với lẽ thật then chốt của Thánh Kinh: trưởng lão cũng là mục sư.

TRƯỞNG LÃO = MỤC SƯ

Bằng cách nào đó, đâu đó trong dòng lịch sử Hội thánh, chúng ta đã phân biệt mục sư với trưởng lão, những người làm mục vụ được trả lương với những chức viên không được trả lương. Nhưng Tân Ước không phân biệt như vậy.

Vậy mục sư là gì? Trong tiếng Hy Lạp là *poimen,* là từ mà chúng ta dịch là "mục sư," nghĩa là "người chăn chiên." *Poimen* có thể ám chỉ một người chăn chiên theo nghĩa đen, như những người ở ngoài đồng trong câu chuyện Giáng sinh của Lu-ca. Tuy nhiên, thường xuyên hơn, *poimen* chỉ về Chúa Jêsus, Người Chăn Hiền Lành của chúng ta. Cũng có một động từ liên quan, *poimaino,* nghĩa là "chăn giữ" hay "chăm sóc một bầy chiên." Vì

9Marks Online PDF

vậy mục sư là một người chăn chiên, và làm mục sư nghĩa là chăm sóc một bầy chiên. Không có gì ngạc nhiên khi trong Anh ngữ, từ *pastor [mục sư]* có nguồn gốc là từ ngữ La Tinh *pastor,* nghĩa là… người chăn chiên!

Đây là phần quyết định: Tân Ước áp dụng những hình thức danh từ và động từ này của "người chăn chiên," cũng như hình ảnh chăn chiên phổ quát, để mô tả *các trưởng lão và công việc của họ.* Hãy xem những câu Kinh Thánh sau, trong đó tôi in nghiêng những chỗ mà *poimaino* và *poimen* được dịch sang ngôn ngữ của chúng ta.

Phao-lô cảnh báo các trưởng lão của Hội thánh tại Ê-phê-sô:

> Anh em hãy giữ lấy mình, và luôn cả bầy mà Đức Thánh Linh đã lập anh em làm kẻ coi sóc, để *chăn* Hội thánh của Đức Chúa Trời, mà Ngài đã mua bằng chính huyết mình. (Công vụ 20:28)

Tương tự, Phi-e-rơ viết:

> Tôi gởi lời khuyên nhủ nầy cho các bậc trưởng lão trong anh em…: *hãy chăn bầy* của Đức Chúa Trời đã giao phó cho anh em; làm việc đó chẳng phải bởi ép tình, bèn là bởi vui lòng, chẳng phải vì lợi dơ bẩn, bèn là hết lòng mà làm, chẳng phải quản trị phần trách nhiệm chia cho anh em, song để làm gương tốt cho cả bầy. Khi *Đấng làm đầu các kẻ chăn chiên* hiện ra, anh em sẽ được mão triều thiên vinh hiển, chẳng hề tàn héo. (I Phi. 5:1-4)

Những lời của Phi-e-rơ nghe như gợi lại những gì Chúa Jêsus nói với ông sau sự phục sinh: "Hãy chăn những chiên con ta" và "Hãy chăn chiên ta" (Giăng 21:15,16).

Còn các chức viên mà Chúa Jêsus ban cho Hội thánh Ngài như những món quà thì sao? Phao-lô liệt kê ra sứ đồ, tiên tri, thầy giảng Tin Lành, và đến "*mục sư* và giáo sư" (Êph. 4:11). Ngữ pháp Hy Lạp cho thấy rõ "mục sư" và "giáo sư" đi chung với nhau như một chức vụ hay vai trò. Vì thế các mục sư, hay những người

9Marks Online PDF

chăn của Hội thánh cũng là những giáo sư. Và như chúng ta đã thấy rồi, sự dạy dỗ là trọng tâm của chức vụ trưởng lão.

SỰ PHÂN CẤP THỰC SỰ

Một người bạn của tôi, người từng là một trưởng lão nói với tôi, "Một trong những điều khó nhất khi trở thành một trưởng lão là việc tin rằng tôi là một mục sư *thực sự*." Nhưng Kinh thánh không thể rõ ràng hơn. Nếu bạn là một trưởng lão trong Hội thánh của mình, bạn là một mục sư thực thụ, cũng giống như một mục sư được trả lương.

Có thể bạn vẫn còn nghi ngờ. Phải chăng không có sự khác nhau giữa những người "đặc biệt" phục vụ như những mục sư được trả lương với những người "bình thường" làm những công việc khác nhưng tình nguyện như những trưởng lão? Vâng, có những khác biệt. Ví dụ: các mục sư được trả lương thường có sự giáo dục thần học chính thức, có nhiều thời gian hơn trong tuần để phục vụ, và do đó có kinh nghiệm trong việc chăn bầy, mục vụ của Hội thánh, và giảng dạy. Cũng có thể—Mặc dù không nhất thiết—rằng các mục sư được trả lương có những ân tứ mạnh hơn trong sự chăm sóc bầy chiên và rao giảng, đó là lý do các Hội thánh mời họ phục vụ trọn thời gian.

Nhưng chỉ vì một mục sư được trả lương có nhiều thời gian, sự đào tạo, hay có ân tứ hơn, thì về mặt logic (hay theo Thánh Kinh) không có nghĩa là một trưởng lão bình thường thấp kém hơn một mục sư thực thụ. Những người lính cứu hỏa tình nguyện đối mặt với chính những ngọn lửa mà người lính được trả lương đối diện, và những trưởng lão tình nguyện đối diện với chính những thách thức trong việc chăn bầy mà các mục sư đối diện. Những trưởng lão bình thường có thể tôn trọng các mục sư như "những người đứng đầu giữa người đồng cấp,"[1] nhưng các trưởng lão vẫn là những người đồng cấp.

9Marks Online PDF

MỘT MÔ HÌNH CẢI CÁCH

Căn cứ vào tất cả những điều này, nếu phải tóm tắt mô tả công việc của một trưởng lão, chúng ta có thể nói cách đơn giản: "Chăn giữ bầy chiên." Nếu bạn nhớ chỉ một điều từ tập sách này, thì đó là các trưởng lão là những mục sư/người chăn, và công việc cốt yếu của họ là chăn giữ các thuộc viên Hội thánh như những người chăn canh giữ chiên mình. Chính xác hơn, các trưởng lão là những người chăn dưới quyền phục vụ cho Người Chăn Hiền Lành bằng cách dẫn dắt những con chiên *của Ngài.*

Như vậy, việc chăn chiên đòi hỏi những gì? Nó trông như thế nào bằng hành động? Những chương tiếp theo sẽ xem xét những chiều kích khác nhau của việc chăn chiên. Chúng ta sẽ bàn về những thứ như sự dạy dỗ, dẫn dắt, và cầu nguyện.

Nhưng trước khi xem "hướng dẫn sử dụng" của công tác chăn chiên, chúng ta cần khám phá hai ngụ ý bao quát của mô hình trưởng-lão-như-người-chăn. Việc thật sự hiểu rằng các trưởng lão là những mục sư, không chỉ là các ủy viên trong những tổ chức phi lợi nhuận, có thể cách mạng hóa chức vụ trưởng lão của chúng ta ít nhất theo hai cách chính.

MÙI GIỐNG NHƯ CHIÊN

Ngụ ý mang tính cách mạng trước nhất của một mô hình trưởng-lão-như-mục-sư đó là các trưởng lão gắn bó trong *mối liên hệ với các thuộc viên Hội thánh.*

Dừng lại một chút và mường tượng về một người chăn chiên theo nghĩa đen. Có lẽ bạn nhìn thấy một người làm việc nơi miền quê, dù là cảnh thực hay trên phim ảnh. Có thể bạn chưa bao giờ thấy một người chăn chiên nhưng đã đọc đủ về họ trong Kinh Thánh để có thể vẽ nên một hình ảnh trong tâm trí mình. Bạn nhìn thấy gì? Bạn có hình dung một người nông dân Ái Nhĩ Lan đang dẫn bầy của anh ta băng qua một đồng cỏ xanh tươi? Có lẽ bạn tưởng tượng người du mục Ả Rập mặc áo choàng với một chiếc gậy có móc đang lùa một con chiên nhỏ vào một ràn chiên

9Marks Online PDF

dựng tạm bằng đá. Hoặc có thể bạn đọc lại Thi thiên 23 và hình dung cảnh một người chăn đang cho bầy chiên mình nằm nghỉ trên đồng cỏ xanh tươi và uống nơi mé nước bình tịnh.

Dù mỗi hình ảnh chúng ta tưởng tượng là như thế nào, có thể có ít nhất một đặc điểm chung đối với những hình ảnh đọng lại trong tâm trí chúng ta. Trong tất cả những hình ảnh đó, người chăn *ở giữa* bầy chiên. Anh ta không bỏ đi nơi khác. Anh ta bước đi giữa những con chiên, chạm vào chúng và nói với chúng. Anh ta hiểu chúng vì anh ta sống với chúng. Do đó, anh ta có mùi của chiên.

Có lẽ, thay vì hình dung những người chăn chiên theo nghĩa đen, hãy đơn giản nghĩ về Chúa Jêsus. Trong các sách Phúc Âm, chúng ta thấy Chúa Jêsus hằng *ở giữa* mọi người. Ngoại trừ những lúc cầu nguyện riêng tư, thì dường Chúa Jêsus dành trọn thời gian với các môn đồ, cũng như với đoàn dân. Ngài đụng chạm, dạy dỗ, và huấn luyện con người bất cứ nơi nào Ngài đi đến. Người Chăn Hiền Lành không chỉ phó sự sống mình vì bầy chiên, nhưng Ngài còn dành sự sống của Ngài với họ.

Như những người chăn theo nghĩa đen sống giữa bầy của mình và biết chiên của mình, và như Chúa Jêsus dấn thân mình vào các mối liên hệ với các môn đồ của Ngài, thì các trưởng lão cũng chia sẻ sự sống của mình với các thuộc viên Hội thánh. Họ xem con người như mục vụ của họ. Những chương tiếp theo sẽ bàn đến nhiều thành tố khác nhau trong chức vụ trưởng lão, nhưng tất cả đều cho rằng các trưởng lão sống trong mối liên hệ gần gũi với những anh chị em của họ.

Bây giờ lấy một thí dụ: lòng hiếu khách. Như chúng ta đã xem trong chương trước, cả hai bảng liệt kê phẩm chất của người coi sóc đều đòi hỏi một người có ước muốn giữ vai trò đó phải có lòng hiếu khách (I Tim. 3:2; Tít 1:8). Tại sao có sự nhấn mạnh lòng hiếu khách này? Lòng hiếu khách không chỉ bày tỏ một tấm lòng rộng lượng và thái độ của một đầy tớ, nhưng nó cũng cho thấy rằng một người coi sóc nhiệt thành muốn ở với mọi người và tìm

9Marks Online PDF

cách chào đón người khác vào trong đời sống của anh ta. Người có lòng hiếu khách chắc chắn mong muốn ở giữa vòng dân sự nếu Hội thánh bổ nhiệm anh ta làm một trưởng lão.

Ngược lại, những người coi sóc hoạt động trong một mô hình trưởng-lão-như-ủy-viên không cần ở giữa mọi người. Họ có thể tham dự các cuộc họp hàng tháng, tham gia họp bàn, bỏ phiếu, và sau đó về nhà với ý nghĩ đã hoàn thành trách nhiệm. Khi mô hình này chiếm ưu thế, các trưởng lão không phải bẩn tay vật lộn với những gì phải nói với một thuộc viên đang nản lòng vì 14 tháng thất nghiệp, với một người anh em đang chiến đấu với cám dỗ quay trở lại với việc chích ma túy, hay với một người chị em bị vướng vào một mối liên hệ hẹn hò nghiêm túc với một người chưa tin mà không thấy có vấn đề gì với nó. Họ nghĩ: "Chẳng phải chúng ta đã thuê một mục sư để giải quyết những lộn xộn này rồi sao?"

Bạn có thể thực sự đòi hỏi một mục sư với những trách nhiệm này. Nhưng nếu bạn là một trưởng lão, đó là lúc dấn thân vào bầy chiên, sát cánh với các mục sư và thực hiện việc chăm sóc thực tiễn, chân thành.

BẠN CHỌN SAI NGƯỜI CHO CÔNG VIỆC!

Phải chăng kiểu làm việc với con người này nghe có vẻ đáng sợ?

Có thể bạn đang nghĩ: "Tôi không làm việc tốt với con người. Tôi làm việc tốt hơn với con số và máy tính hay những công cụ máy móc. Tôi là người hướng nội. Tôi đã làm bài trắc nghiệm cá tính và nó khẳng định như vậy. Nói thật là tôi khá kỳ quặc."

Bạn không cần phải là một người hướng ngoại hay sống tiệc tùng để kết nối với các thuộc viên của bạn. Bạn chỉ cần yêu thương họ. Hãy khởi đầu bằng một cuộc trò chuyện trước giờ nhóm của Hội thánh với một người góa bụa ít nói, mời một cặp đôi đang gặp khó khăn dùng bữa tối, hay bắt đầu một nhóm học Kinh Thánh và mời gọi một số thuộc viên ít có kết nối. Người ta biết được sự quan tâm và tình yêu thật khi họ nhìn thấy, ngay cả

9Marks Online PDF

khi nó đến trong một hình thức ngượng ngùng hay có phần hơi vụng về. Tình yêu nhảy vượt qua mọi thể loại trở ngại.

Có lẽ bạn có một sự do dự khác khi đụng đến chức vụ chăn bầy ở giữa các thuộc viên. Có thể bạn lo sợ về những vấn đề của mọi người và khiến mọi thứ trở nên tồi tệ hơn khi cố gắng giúp đỡ một cách vô ích. Bạn không có chuyên môn tư vấn hoặc được đào tạo trong chủng viện. Bạn nghĩ mình là ai mà bắt đầu giữ vai trò mục sư?

Xin nói rõ, không phải tôi đang đề nghị rằng bất kỳ ai chỉ đơn thuần ước muốn làm một trưởng lão thì có đủ tư cách. Tôi đang nói là những người đủ tư cách không nhất thiết cho mình không xứng đáng vì lo sợ rằng mình không thể giải quyết những tranh chiến trong đời sống của mọi người.

Sau đây là một vài ý tưởng ngắn về việc chăm sóc những người đang đối mặt với những nan đề lớn:

- Đức Chúa Trời lập các trưởng lão theo Lời của Ngài và Ngài biết Ngài đang làm gì.
- Chúa Jêsus có thể làm việc thông qua bạn.
- Việc chăn bầy không phải chủ yếu là giải quyết những vấn đề của con người (nhiều hơn thế bên dưới).
- Bạn chắc chắn có sự khôn ngoan theo Thánh Kinh để chia sẻ hơn là bạn nghĩ.
- Bạn có thể luôn cầu xin sự giúp đỡ, từ Chúa Jêsus và từ những người khác.

THỰC HIỆN VIỆC CHUYỂN TIẾP TỪ TỪ

Khoảng 30 năm trước đây, Hội thánh Báp-tít nơi tôi phục vụ mời một người của Hội thánh Trưởng lão làm Mục sư quản nhiệm. Ông là một nhà giải kinh đầy ơn, thu hút được rất nhiều người và ảnh hưởng trên nhiều cuộc đời nhờ phúc âm. Nhưng ông còn làm một điều khác nữa mà đã tiếp tục đem ơn phước đến cho Hội thánh chúng tôi nhiều năm sau khi ông rời đi: ông hướng dẫn hội chúng tiếp nhận mô hình trưởng lão cho sự quản trị Hội thánh.

9Marks Online PDF

Vào thời điểm tôi đến, Hội thánh đã có các trưởng lão giữ chức vụ trong hơn một thập kỷ. Nhưng khi chúng tôi nghiên cứu vai trò trưởng lão theo Kinh Thánh một cách kỹ lưỡng hơn, thì rõ ràng các trưởng lão chúng tôi đã mất quân bình. Chúng tôi dành phần lớn sức lực của mình hoạt động như những chức viên của tổ chức và rất ít chăm sóc dân sự của Chúa. Vì vậy chúng tôi bắt đầu từ từ chuyển sự chú ý sang việc chăn bầy. Chúng tôi vẫn có những cuộc họp hàng tháng và vẫn làm các công tác được ủy thác. Một lần nữa, đó là một thành tố của vai trò trưởng lão và của sinh hoạt Hội thánh. Nhưng chúng tôi cũng nỗ lực dành nhiều thời gian hơn với các thuộc viên Hội thánh.

Chẳng hạn, cách đây hơn một năm, chúng tôi chia danh sách thuộc viên đang gia tăng của Hội thánh giữa vòng cách trưởng lão và đặt mục tiêu tiếp xúc với từng thuộc viên trong danh sách ít nhất một lần trong năm. Đó là một bước nhỏ, hầu như mang tính sửa chữa. Nhưng ngay cả bước nhỏ đó cũng đem đến kết quả tức thì. Các thuộc viên không chỉ đáp ứng với sự cảm kích, họ cũng trở nên sẵn lòng cởi mở đời sống của họ với các trưởng lão. Các trưởng lão nhận thấy kiểu mục vụ chăn bầy này đầy thách thức những cũng được ban thưởng nhiều. Ngoài ra, tôi được giảm bớt gánh nặng khi có một nhóm lớn hơn giúp đỡ chăm sóc một hội chúng đang tăng trưởng.

Chúng tôi vẫn còn một chặng đường dài để đi. Nhưng các trưởng lão của chúng tôi đang có mùi ngày càng giống với chiên hơn.

MỤC TIÊU LÀ GÌ?

Xin nhắc lại: trưởng lão là mục sư, hay "người chăn." Hình ảnh chăn chiên mang những hàm ý quan trọng đối với chức vụ trưởng lão. Thứ nhất, nó gợi ý rằng công việc của trưởng lão diễn ra chủ yếu trong mối liên hệ với các thuộc viên Hội thánh. Làm trưởng lão liên quan đến con người nhiều hơn là các chương trình.

9Marks Online PDF

Nhưng hình ảnh chăn chiên không chỉ cho chúng ta biết *nơi chốn* của công việc trưởng lão—tức là, trong các mối liên hệ—nó còn cho chúng ta biết *tại sao.* Tại sao các trưởng lão nên dành thời gian và chia sẻ cuộc sống với các thuộc viên? Họ đang cố gắng hoàn thành điều gì? Phải chăng mục tiêu chỉ là giúp Hội thánh thân thiện hơn, có không khí gia đình hơn?

Sau đây là một hàm ý thứ hai mang tính cách mạng hơn của mô hình chăn bầy: các trưởng lão phục vụ với mục tiêu *giúp các thuộc viên Hội thánh tấn tới trong sự trưởng thành của Cơ Đốc nhân.*

Hãy hình dung hình ảnh người chăn của bạn một lần nữa. Tưởng tượng anh ta đang thực hiện những trách nhiệm hàng ngày, ở-giữa-những-con-chiên: cho bầy chiên ăn, dẫn chúng băng qua thung lũng, bảo vệ chúng khỏi những con thú hoang, chăm sóc cho một con chân bị nhiễm trùng, hay tìm kiếm một con đi lạc. Tại sao người chăn làm những điều này? Mục đích hay mục tiêu là gì? Đó là những con chiên được trưởng thành. Người chăn chịu khó nhọc ngày qua ngày để có được những con chiên mập mạp, khỏe mạnh để có thể sinh sôi.

Chẳng phải các trưởng lão cũng có một mục tiêu tương tự sao? Các trưởng lão vất vả trong các mối liên hệ với các thuộc viên Hội thánh hầu giúp họ tăng trưởng trong Chúa Jêsus. Những người coi sóc dạy dỗ, cầu nguyện, và phục vụ hầu cho những anh chị em của họ có thể nhìn biết Chúa Jêsus cách thân mật hơn, vâng phục Ngài cách trung tín hơn, và phản ánh bản tính của Ngài cách rõ ràng hơn, cả trong đời sống cá nhân và như một gia đình Hội thánh. Hơn nữa, những tín hữu trưởng thành, mạnh mẽ có thể kết quả thuộc linh khi chính họ chia sẻ phúc âm với những người khác và giúp người khác tăng trưởng trong Đấng Christ.

Phao-lô rõ ràng nói đến sự trưởng thành như là mục tiêu của mục vụ chăn bầy:

9Marks Online PDF

> Ấy chính Ngài [Chúa Jêsus] đã cho người nầy làm sứ đồ, kẻ kia làm tiên tri, người khác làm thầy giảng Tin lành, kẻ khác nữa làm mục sư và giáo sư, để các thánh đồ được trọn vẹn về công việc của chức dịch và sự gây dựng thân thể Đấng Christ, cho đến chừng chúng ta thảy đều hiệp một trong đức tin và trong sự hiểu biết Con Đức Chúa Trời, mà nên bậc thành nhân, được tầm thước vóc giạc trọn vẹn của Đấng Christ. (Êph. 4:11-13)

Khi các trưởng lão làm trọn trách nhiệm của họ, các tín hữu "không như trẻ con nữa," nhưng thay vào đó "được thêm lên trong Đấng làm đầu, tức là Đấng Christ" (c. 14-15). Các trưởng lão nên nỗ lực để nói như Phao-lô: "Ấy là Ngài mà chúng tôi rao giảng, lấy mọi sự khôn ngoan răn bảo mọi người, dạy dỗ mọi người, hầu cho bày tỏ mọi người trở nên trọn vẹn trong Đấng Christ ra trước mặt Đức Chúa Trời" (Côl. 1:28).

QUẢN LÝ BỘ MÁY

Xin đối chiếu sự chăn bầy về mặt tinh thần này với mô hình trưởng-lão-như-chức-viên. Khi các trưởng lão chủ yếu xem mình như những thành viên trong ban quản trị, họ nhận thấy mục đích của mình là quản lý những yếu tố về mặt tổ chức của Hội thánh. "Thành công" có thể có nghĩa là cân đối thu chi, duy trì cơ sở vật chất và tài trợ cho các chương trình và sự kiện có chất lượng cao, được nhiều người tham dự. Những trưởng lão như chức viên có xu hướng nhấn mạnh việc quản lý bộ máy hơn sự trưởng thành các thuộc viên.

Chúng ta đã lưu ý rằng hạ tầng cơ sở về mặt tổ chức của một Hội thánh—ngân sách, các phương thức, chương trình, phương tiện, nhân sự—*thật sự* quan trọng. Sự quản trị hiệu quả là bản thân mục vụ và ân tứ thuộc linh phải phục vụ cả thân thể và cho phép các trưởng lão được tự do chăn bầy. Một ý tưởng nhỏ về tổ chức đã trao quyền cho Môi-se trong Cựu Ước và các sứ đồ trong Tân Ước để hoàn thành sự kêu gọi của họ, và nhờ đó dân sự của Đức Chúa Trời được ban phước (Xuất 18:13-27; Công vụ 6:1-7).

9Marks Online PDF

Và thậm chí về mối liên hệ, những người chăn, các trưởng lão gánh một trách nhiệm chung để trông nom hạ tầng cơ sở về mặt tổ chức của Hội thánh.

Nhưng đây là chìa khóa: Tổ chức phải luôn phục vụ thân thể. Những chương trình và các phương thức phải cung ứng tốt nhất các công cụ để hoàn thành sứ mạng gây dựng nhau trong Đấng Christ.

Kinh nghiệm của tôi đó là các trưởng lão dễ bị cuốn vào guồng máy hơn là vào các thuộc viên, vào giàn nho hơn là vào dây nho,[2] bàn thảo nhiều hơn và nỗ lực điều chỉnh hậu cần thay vì dốc sức cho sự phát triển con người. Tôi không hoàn toàn chắc chắn tại sao như vậy. Có lẽ đó là vì những chương trình và chính sách là những thứ có thể quản lý được mà có thể được lên kế hoạch và hoàn thành, trong khi công tác giúp đỡ con người tăng trưởng trong Đấng Christ thì lộn xộn, không rạch ròi, và chậm chạp. Thực ra, việc chăn giữ con người là một nhiệm vụ mà chúng ta không bao giờ hoàn thiện trong đời này và không thể kiểm soát được.

Các trưởng lão phải kháng lại xu hướng trở nên những người quản lý đơn thuần về mặt tổ chức thay vì giữ cho la bàn hội chúng hướng về sự trưởng thành trong Chúa Jêsus. Để hỗ trợ trong điểm này, trong buổi họp trưởng lão kế tiếp của bạn, hãy đặt một hoặc hai câu hỏi như sau trong chương trình nghị sự:

- Bằng cách nào hội chúng của chúng ta phản ánh nhiều nhất về Chúa Jêsus? Bằng cách nào chúng ta không phản ánh được Ngài?
- Có những xung đột nào chưa giải quyết trong Hội thánh mà trong đó các trưởng lão chúng ta có thể nỗ lực tạo điều kiện hòa giải không?
- Chúng ta có biết bất kỳ thuộc viên nào đang lạc lối vào tội lỗi rõ ràng hay chỉ đơn thuần chệch hướng khỏi mối thông công bình thường trong Hội thánh không? Ai là người nói chuyện với họ?

9Marks Online PDF

- Những sách nào trong Kinh Thánh hay những tín lý thần học nào mà các thuộc viên của chúng ta cần phải học trong năm tới? Tại sao?
- Các thuộc viên của chúng ta có biết cách để chứng đạo và môn đệ hóa người khác không? Họ đang thực hiện như thế nào?
- Chúng ta có phải là một Hội thánh cầu nguyện không?

CHUYỂN GIAO ÁO CHOÀNG

Khi Chúa Jêsus chuẩn bị về thiên đàng, Ngài ban những chỉ thị sau cùng cho các môn đồ Ngài:

> Vậy, hãy đi dạy dỗ muôn dân, hãy nhân danh Đức Cha, Đức Con, và Đức Thánh Linh mà làm phép báp-têm cho họ, và dạy họ giữ hết cả mọi điều mà ta đã truyền cho các ngươi. Và nầy, ta thường ở cùng các ngươi luôn cho đến tận thế. (Mat. 28:19-20)

Chúa Jêsus bảo các môn đồ Ngài phải làm những gì Ngài đã làm và dạy họ trong những năm vừa qua. Ngài đã tập hợp các môn đồ, biệt riêng họ, và khiến họ tăng trưởng bằng cách dạy dỗ họ những mệnh lệnh của Ngài. Người Chăn Hiền Lành không chỉ phó sự sống mình vì những con chiên đó, nhưng cũng sống giữa họ và biến đổi họ. Chúa Jêsus đã môn đồ hóa những người yêu mến Ngài, vâng lời Ngài, và nói cho người khác biết về Ngài.

Giờ đây Chúa Jêsus đang sai phái các môn đồ đó ra đi môn đồ hóa người khác. Các sứ đồ sẽ mang lấy áo choàng chăn chiên của Chúa Jêsus và kêu gọi nhiều môn đồ Đấng Christ hơn, nhóm họ lại trong các Hội thánh, và giúp họ tăng trưởng qua sự dạy dỗ.

Sau khi các sứ đồ thiết lập các hội chúng địa phương gồm các môn đồ, họ cũng giao lại chiếc áo choàng của sự chăn bầy có mối liên hệ, tâm trí trưởng thành. Họ đã giao chiếc áo đó lại cho ai?

Cho các trưởng lão!

9Marks Online PDF

9Marks Online PDF

3

MỤC VỤ LỜI CHÚA

Tôi nghĩ các trưởng lão bị sốc.

Chúng tôi họp lại trong một kỳ nghỉ dưỡng hàng năm để thảo luận các mục tiêu cho năm tới, cũng như xem xét lại bản mô tả công việc theo Kinh Thánh dành cho những người coi sóc. Khi bàn đến chủ đề về sự dạy dỗ, tôi đưa ra một thách thức: "Thỉnh thoảng trong năm này, tôi muốn hai trưởng lão giảng vào các giờ nhóm sáng Chúa nhật."

Mặc dù các trưởng lão có giảng trong một số nhóm ban ngành, nhưng Hội thánh chúng tôi luôn dành các bài giảng sáng Chúa nhật cho những vị mục sư. Việc trưởng lão giảng luận chỉ dành cho trường hợp thật sự khẩn cấp. Vì vậy không có gì ngạc nhiên khi các trưởng lão phản ứng lại thách thức của tôi bằng những ánh mắt tròn xoe và một vài nụ cười lo lắng.

Nhưng tôi không cố tỏ ra thái quá. Tôi chỉ muốn khích lệ họ hướng tới sự kêu gọi của họ theo Thánh Kinh về việc dạy Lời Chúa. Nếu các trưởng lão chăn chiên của Chúa Jêsus, thì nhiệm vụ cơ bản nhất của họ là nuôi dưỡng linh hồn các thuộc viên Hội thánh bằng lời Thánh Kinh. Không có thức ăn, chiên yếu đi và

9Marks Online PDF

chết, và không được nuôi dưỡng thường xuyên qua sự dạy dỗ từ Thánh Kinh, các Cơ Đốc nhân sẽ chết đói về mặt thuộc linh.

Có lẽ công tác dạy dỗ biệt riêng các trưởng lão trong một Hội thánh địa phương nhiều hơn bất công tác nào khác. Chúng ta thấy trong chương 1 rằng các trưởng lão đủ tư cách phải có khả năng dạy dỗ (I Tim. 3:2). Đáng lưu ý các bảng liệt kê phẩm chất của Phao-lô trong I Ti-mô-thê 3 dành cho các trưởng lão và các chấp sự khá giống nhau, ngoại trừ một khác biệt rõ ràng: các trưởng lão phải có khả năng dạy Lời Chúa, trong khi các chấp sự không được đòi hỏi như vậy. Cả trưởng lão và chấp sự đều cần phẩm tính giống như Đấng Christ, nhưng chỉ các trưởng lão mới phải thể hiện kỹ năng trong việc giải thích và áp dụng Kinh Thánh.

Trong chương 2, chúng ta suy gẫm lẽ thật rằng các trưởng lão là những mục sư, hay người chăn. Khi Phao-lô liệt kê ra các chức vụ khác nhau được ban cho Hội thánh bởi Chúa Jêsus, ông kết hợp sự chăn bầy với sự dạy dỗ: "Ấy chính Ngài đã cho người nầy làm sứ đồ, kẻ kia làm tiên tri, người khác làm thầy giảng Tin lành, kẻ khác nữa làm mục sư và giáo sư" (Êph. 4:11).

Lưu ý hai điều. Thứ nhất, tất cả những người giữ những chức vụ này đều truyền đạt Lời của Đức Chúa Trời. Các sứ đồ là những người tận mắt chứng kiến, họ công bố và ghi lại lời nói và việc làm của Chúa Jêsus. Các tiên tri ban phát những lời trực tiếp từ Chúa. Các thầy giảng Tin lành loan báo phúc âm. Tương tự, các mục sư dạy dỗ các Hội thánh địa phương. Điều đó dẫn đến sự quan sát thứ hai: những từ ngữ *mục sư* và *giáo sư* trong câu 11 đi chung với nhau. Trong tiếng Hy Lạp, một mạo từ xác định chi phối cả hai danh từ, cho biết rằng hai danh từ bổ nghĩa cho nhau. Vì thế "mục sư và giáo sư" không ám chỉ hai vai trò nhưng là một, đó là một "mục sư-giáo sư."

ĐỨC CHÚA TRỜI CAI TRỊ BẰNG LỜI CỦA NGÀI

Sự thật về việc Đức Chúa Trời đòi hỏi các trưởng lão dạy dỗ dân sự của Ngài không nên khiến chúng ta ngạc nhiên. Chúa cai trị

9Marks Online PDF

dân sự của Ngài bằng Lời Ngài, vì thế các lãnh đạo của dân Chúa luôn luôn được ủy thác việc truyền đạt Lời Chúa.

Đức Chúa Trời phán truyền những lời hứa của Ngài cho Áp-ra-ham, Y-sác, và Gia-cốp, là những người đến phiên họ phải dẫn dắt gia tộc mình tin cậy những lời hứa đó và vâng phục Đức Chúa Trời. Chúa ban những lời của giao ước cho Môi-se, là người dạy những lời đó cho dân Y-sơ-ra-ên (Phục 4:1). Môi-se truyền bảo những người cha trong dân Y-sơ-ra-ên phải chăn giữ con cái của họ bằng cách dạy chúng biết Luật pháp (Phục 4:9; 6:4-25), một mệnh lệnh được lặp lại cho những người cha là tín hữu trong Hội thánh (Êph. 6:4). Các thầy tế lễ trong dân Y-sơ-ra-ên không chỉ dâng của tế lễ, nhưng cũng dạy dân sự những mạng lịnh của Đức Chúa Trời (Lê. 10:10-11; II Sử. 15:3; 17:7-9). Đức Chúa Trời dẫn dắt và sửa dạy dân sự của Ngài bằng cách sai các tiên tri, là những người tuyên bố: "Có lời Đức Giê-hô-va phán." Ngay cả vua củaY-sơ-ra-êncũng được trông đợi phải trở nên một học trò nghiêm túc của Luật pháp Đức Chúa Trời (Phục 17:18-20).

Sau đó có Chúa Jêsus. Người Chăn Hiền Lành của chúng ta trước hết là người giảng dạy đầy uy quyền. Khi Ngài nhìn thấy đoàn dân, thì Ngài "động lòng thương xót đến, vì như chiên không có người chăn." Và Ngài đã làm gì để đáp ứng nhu cầu của họ về một người chăn? "Ngài bèn khởi sự dạy dỗ họ nhiều điều" (Mác 6:34). Bốn sách Phúc âm chứa đầy những ví dụ, những lời giải nghĩa, những lời thúc giục, và những mẫu đối thoại của Chúa Jêsus. Ngài là Ngôi Lời trở nên xác thịt (Giăng 1:1, 14), Đấng đã làm trọn tất cả những lời của Cựu Ước (Mat. 5:17; Lu-ca 24:25-27, 44-47) và đã tuôn ra Lời của Đức Chúa Trời xuyên suốt chức vụ công khai của Ngài.

Sau khi phục sinh, Chúa Jêsus chuyển giao mục vụ dạy dỗ và rao giảng cho các sứ đồ (Mat. 28:19-20). Như sự dạy dỗ của Chúa Jêsus chứa đầy trong các sách Phúc âm, sự dạy dỗ của các sứ đồ cũng chứa đầy trong sách Công vụ và các Thư tín. Và như các sứ đồ môn đồ hóa người khác qua sự giảng dạy và nhóm các môn

9Marks Online PDF

đồ đó lại vào trong Hội thánh, họ cũng bổ nhiệm các trưởng lão cho mỗi Hội thánh và ủy thác cho họ tín lý của các sứ đồ (Công vụ 14:23).

Hãy dành một giây phút để kinh ngạc về đều này. Chúa Jêsus là Đấng sống. Ngài trị vì trên thiên đàng và cai trị trên Hội thánh của bạn. Và Ngài sử dụng vương quyền đó trong Hội thánh của bạn qua Kinh Thánh. Những thần dân của Chúa Jêsus vâng phục Ngài ngày hôm nay qua việc tuân giữ lời Thánh Kinh. Vì thế nếu bạn là một trưởng lão, khi bạn dạy Lời Chúa một cách trung tín, thì Chúa Jêsus đang tể trị trên thần dân của Ngài qua sự dạy của bạn.

THAM GIA VÀO SỰ DẠY DỖ

Nói một cách thực tế, điều này có ý nghĩa gì với các trưởng lão? Có những hàm ý gì cho bản mô tả công việc của một trưởng lão? Tôi tin rằng có hai điều. Điều thứ nhất cần phải rõ ràng: các trưởng lão *tham gia* và mục vụ giảng dạy trong Hội thánh. Nếu bạn là một trưởng lão, bạn cần phải bận rộng trong việc giải nghĩa Kinh Thánh.

Tuy nhiên, các trưởng lão thường e ngại với việc dạy dỗ. Ngay cả các trưởng lão đủ tư cách có khả năng dạy Lời Chúa cũng rút lui khỏi những cơ hội giảng dạy. Điều đó thường xảy ra vì một số lý do, phổ biến nhất là một cảm giác thấy mình còn thiếu kém. Các trưởng lão so sánh khả năng tự nhiên, kinh nghiệm giảng dạy, và sự đào tạo thần học của chính mình với của (các) mục sư, và đôi khi sinh ra nản lòng. Họ nghĩ: "Vì sao các thuộc viên Hội thánh lại muốn nghe từ một người nghiệp dư như tôi khi họ đã có một người chuyên nghiệp?" Hơn nữa, những người coi sóc tình nguyện làm việc nhiều giờ bên ngoài Hội thánh và vì thế thiếu thời gian rời rộng cho việc chuẩn bị bài dạy. Ai muốn phục vụ bầy chiên với một chiếc bánh nướng dở?

Nhưng nếu bạn là một trưởng lão, thì bạn *là* một thầy giáo. Vì vậy đừng để những nỗi sợ và thất vọng này ngăn bạn dạy dỗ.

9Marks Online PDF

Thay vào đó, hãy can đảm và thực thi sự kêu gọi của bạn bằng hết khả năng và tiềm lực mình có.

Hãy can đảm bởi sự thật là việc dạy dỗ diễn ra ở nhiều nơi khác nhau. Nó không bị giới hạn chỉ với bài giảng sáng Chúa nhật. Các trưởng lão có thể cho bầy chiên ăn nuốt Lời Chúa trong những buổi nhóm đông người hay khung cảnh thân mật. Bạn có thể mở Kinh Thánh ra cho một lớp Trường Chúa nhật, một nhóm nhỏ tại nhà, một kỳ trại Kinh Thánh cho trẻ em, hoặc cho một mối liên hệ tư vấn một kèm một. Hãy tìm kiếm nhu cầu về sự dạy dỗ ở bất cứ đâu trong Hội thánh để bước vào phụ giúp.

Hội chúng của chúng tôi gồm có một nhóm nhỏ những người từ Cam-pu-chia. Giữa năm 1981 và 1982, một số thuộc viên của chúng tôi bảo trợ họ đến Mỹ trong suốt cuộc khủng hoảng tị nạn người Cam-pu-chia. Nhiều người tị nạn này đã trở thành các tín hữu và thuộc viên của Hội thánh. Họ có một lớp Trường Chúa nhật học bằng tiếng Khmer, ngôn ngữ của người Cam-pu-chia. Tôi đã được đụng chạm qua nhiều năm nhìn xem các trưởng lão dạy lớp đó nhờ một người thông dịch. Các trưởng lão nhìn thấy nhu cầu và đã vượt qua những rào cản văn hóa, ngôn ngữ để nuôi dưỡng bầy chiên đó.

Cũng hãy can đảm bởi sự thật là ân tứ dạy dỗ đến dưới rất nhiều dạng điểm mạnh và hình thức khác nhau. Nếu bạn không có khả năng giữ cho một hội chúng đông đảo chăm chú lắng nghe trong 45 phút, điều đó không có nghĩa là bạn nên từ bỏ sự kêu gọi giảng dạy. Hãy ngừng so sánh vô ích và tìm ra cách để sử dụng những ân tứ, kinh nghiệm sống, và cá tính mà Đức Chúa Trời đã ban cho bạn.

Michael, một thuộc viên trong Hội thánh tôi, có tấm lòng dành cho những người đau khổ sau nhiều năm nô lệ cho những nghiện ngập tội lỗi, chủ yếu là vì Chúa Jêsus đã giải cứu anh khỏi mặc cảm và sức mạnh của nghiện ngập. Vì vậy, anh ấy bắt đầu một nhóm học Kinh thánh cho "người nghiện." Những gì có được là một quyển Kinh Thánh nghiên cứu. Michael không sử dụng

9Marks Online PDF

giáo trình cho chương trình phục hồi. Anh chỉ dạy Kinh thánh. Nhưng kinh nghiệm sống cùng lòng thương xót của anh đã giúp anh kết nối với những người nam đang chiến đấu với chứng nghiện ngập bằng một cách khác với cách tôi làm trong sự giảng dạy thông thường vào Chúa nhật. Michael không phải là một trưởng lão, nhưng gương mẫu của anh cho thấy cách Đức Chúa Trời sử dụng những kinh nghiệm sống khác nhau của chúng ta cho sự dạy dỗ Lời của Ngài.

Cuối cùng, hãy can đảm vì các giáo sư Kinh Thánh có thể được cải thiện. Mọi thầy giáo đều nên tuân theo những chỉ dẫn của Phao-lô đối với Ti-mô-thê:

> Hãy chăm chỉ đọc sách, khuyên bảo, dạy dỗ, cho đến chừng ta đến. Đừng bỏ quên ơn ban trong lòng con, là ơn bởi lời tiên tri, nhân hội trưởng lão đặt tay mà đã ban cho con vậy. Hãy săn sóc chuyên lo những việc đó, hầu cho thiên hạ thấy sự tấn tới của con. (I Tim. 3:13-15)

Đức Chúa Trời kêu gọi các giáo viên của Ngài thể hiện sự tiến bộ, không phải sự toàn hảo. Đừng so sánh mình với những giáo viên khác; thay vào đó, hãy so sánh sự dạy dỗ của bạn so với năm ngoái hoặc năm năm trước đây và tìm xem sự cải thiện. Chúng ta cải thiện khi chúng ta "săn sóc" và khi chúng ta "chuyên lo những việc đó" (tức là "chăm chỉ đọc sách, khuyên bảo, dạy dỗ").

Vì vậy, hãy tận dụng cơ hội để giảng dạy. Thúc đẩy bản thân bạn. Nếu có những người được đào tạo về thần học trong Hội thánh bạn, hãy nhờ họ giới thiệu sách để củng cố những điểm yếu trong kiến thức của bạn. Và nhờ các giáo viên và người lớn tuổi khác lắng nghe bài học của bạn và đưa ra phản hồi.

Nếu mục sư thường xuyên giảng dạy của bạn hỏi bạn có muốn giảng vào một sáng Chúa nhật không, hãy mạo hiểm trả lời, "Có!"

9Marks Online PDF

BẢO VỆ SỰ DẠY DỖ

Có một phương diện thứ hai trong công khó dạy dỗ của một trưởng lão. Một người coi sóc không chỉ tham gia vào sự giảng dạy, anh ta còn phải bảo vệ Hội thánh khỏi những sự dạy dỗ sai trật. Anh ta phải đóng cả hai vai trò vừa tấn công bằng tín lý vừa bảo vệ tín lý, "hằng giữ đạo thật y như đã nghe dạy, hầu cho có thể theo đạo lành mà khuyên dỗ người ta và bác lại kẻ chống trả" (Tít 1:9).

Thú săn mồi thì săn lùng chiên. Như những người chăn ngăn ngừa sư tử và chó sói, các trưởng lão cũng phải ngăn ngừa các giáo sư giả. Phao-lô cảnh báo cho các trưởng lão ở Ê-phê-sô:

> Còn tôi biết rằng sau khi tôi đi, sẽ có muông sói dữ tợn xen vào trong vòng anh em, chẳng tiếc bầy đâu; lại giữa anh em cũng sẽ có những người nói lời hung ác dấy lên, ráng sức dỗ môn đồ theo họ. Vậy, hãy tỉnh thức, nhớ lại rằng trong ba năm hằng đêm và ngày, tôi hằng chảy nước mắt ra mà khuyên bảo cho mọi người luôn. (Công vụ 20:29-31)

Chắc chắn Phao-lô có một mối lưu tâm đặc biệt về sự dạy dỗ sai trật ở Ê-phê-sô, vì trong thư gửi cho Hội thánh, một lần nữa Phao-lô nhấn mạnh tầm quan trọng của mục vụ chăn bầy dạy dỗ hầu cho các tín hữu có thể tăng trưởng và chống cự lại những áp lực và sự lôi cuốn của giáo lý giả. Khi sự dạy dỗ đúng đắn có hiệu quả, thì "chúng ta không như trẻ con nữa, bị người ta lừa đảo, bị mưu chước dỗ dành làm cho lầm lạc, mà day động và dời đổi theo chiều gió của đạo lạc" (Êph. 4:14).

Những Chiến Lược Để Tỉnh Thức

Việc chống lại sự dạy dỗ sai trật đòi hỏi sự cảnh giác. Các trưởng lão cần cảnh giác với những người hoặc những quan điểm bóp méo phúc âm hoặc bẻ cong Kinh Thánh. Sau đây là ba chiến lược để tỉnh thức canh giữ bầy chiên:

9Marks Online PDF

Biết Bối Cảnh Của Bạn

Bắt đầu việc tìm hiểu môi trường thuộc linh xung quanh bạn. Tự làm quen với những niềm tin, triết lý, và tôn giáo cụ thể đang hoạt động tích cực trong cộng đồng của bạn. Dân sự của bạn có tiếp xúc thường xuyên với một tôn giáo lớn khác không? Có tà giáo nào đó đang hiện diện mạnh mẽ trong thành phố của bạn không? Hãy cảnh giác với những lời dạy chính yếu của những nhóm này, đặc biệt ở những chỗ trái ngược với phúc âm và lẽ thật trong Kinh Thánh.

Còn các "chủ nghĩa" thì sao? Những quan điểm về chủ nghĩa thế tục, chủ nghĩa cá nhân, chủ nghĩa duy lý, hay chủ nghĩa tương đối có định hình tư tưởng con người nơi bạn sống không? Người dân địa phương đến với Hội thánh của bạn sẽ du nhập những niềm tin thay thế này và hoạt động trong Hội thánh dựa trên căn bản những "chủ nghĩa" này mà thậm chí không nhận ra điều đó. Hãy bảo đảm lôi ra những quan điểm thế gian này trong sự dạy dỗ và những cuộc nói chuyện của bạn.

Hãy đặc biệt cảnh giác về những sự xuyên tạc phúc âm hoạt động giữa vòng các Hội thánh xung quanh bạn, hay thậm chí trong chính Hội thánh của bạn. Những điều này có thể đến từ bất cứ điều gì từ phúc âm thịnh vượng đến chủ thuyết hữu thần cởi mở [open theism], đến chủ nghĩa duy luật, đến thần học tự do. Có phải những nhân vật nổi tiếng đang thu hút người ta đến với những sự dạy dỗ phúc âm nửa vời hay giả mạo phúc âm không? Tất cả những sự dạy dỗ này đều gây hại cho chiên của bạn.

Theo Dõi Tiến Trình Trở Thành Thuộc Viên

Trong khi bạn xem xét đường chân trời trong khung cảnh địa phương của mình, đừng quên quan sát cổng trước của ràn chiên. Ai đang gia nhập Hội thánh của bạn? Những thuộc viên mới có biết Hội thánh bạn dạy dỗ điều gì không? Họ có đồng ý với điều đó không? Bạn có chắc không?

9Marks Online PDF

Một tiến trình trở thành thuộc viên có chủ ý sẽ đi một chặng đường dài bảo vệ Hội thánh của bạn khỏi sự dạy dỗ sai trật. Những thuộc viên có triển vọng cần nghe được những gì Hội thánh của bạn tin trước khi gia nhập. Qua nhiều năm, tôi và các trưởng lão của tôi đã học được rằng một số điểm khác biệt về thần học của Hội thánh chúng tôi khiến cho có những người nóng lòng hơn những người khác. Những điểm khác biệt này bao gồm phép báp-tem cho tín hữu, Thần học Cải chánh và quyền trưởng lão của nam giới. Vì vậy, chúng tôi cố ý giải quyết những niềm tin gây tranh cãi này trước lớp học thuộc viên của mình. Nếu một người nào đó trong lớp từ bỏ tư cách thuộc viên và rời khỏi Hội thánh vì những quan điểm đó, thì chúng tôi thể hiện lòng nhân ái với họ trong sự rút lui.

Bạn cũng cần biết được những điều mà các thuộc viên có triển vọng đang tin. Xem xét việc thực hiện những cuộc phỏng vấn của trưởng lão với những người muốn làm thuộc viên Hội thánh. Trực tiếp hỏi họ có hiểu và đồng ý với những quan điểm tín lý hay không. Một số Hội thánh thậm chí còn yêu cầu các thuộc viên mới ký vào tuyên ngôn đức tin của Hội thánh để khẳng định sự cam kết thần học của hội chúng.

Chúng ta có thể tiếp tục mà không cần nói, nhưng dù sao tôi vẫn muốn nói điều này: đừng bao giờ cho phép những người không phải là thuộc viên thực hiện vai trò giảng dạy thường xuyên trong hội chúng của bạn.

Thẩm Định Các Mục Vụ Của Bạn

Bạn có biết điều gì đang được dạy trong Hội thánh của bạn không? Hãy sử dụng các trưởng lão được ủy nhiệm tham dự một buổi nói chuyện của giới trẻ hoặc ngồi phía sau một chương trình nhóm của phụ nữ. Giúp đỡ vài lần trong lớp Trường Chúa nhật. Dân sự của bạn đang nhận lãnh loại dinh dưỡng nào? Nó có phải là phúc âm hạng A không hay là sự mục nát về thần học? Hãy lắng nghe âm nhạc của hội chúng bạn bằng một đôi tai nhạy bén.

9Marks Online PDF

Thông điệp từ lời bài hát dạy về Đức Chúa Trời, về phúc âm hay về sự cứu rỗi là gì? Việc ca hát của bạn có hỗ trợ không hay lật đổ tín lý của bạn?

Hãy thẩm định đến mức độ gốc rễ. Việc chăn bầy tốt được diễn ra khi các trưởng lão hòa mình với chính dân sự. Họ đang đọc gì? Họ có theo những diễn giả nào đó trên Internet không? Nếu các thuộc viên đang hào hứng chuyền tay nhau một cuốn sách trong Hội thánh, có lẽ bạn nên đọc nó.

Nếu một người hướng dẫn học Kinh Thánh, một giáo viên Trường Chúa nhật, hay một diễn giả có sức thuyết phục đang làm méo mó một tín lý ngay thật, hãy trực tiếp làm việc với anh ta. Đừng để tình huống đó gây ung nhọt. Bản thân nó sẽ không tốt hơn được. Các sứ đồ đã có những cáo buộc gay gắt nhất nhắm đến các giáo sư giả (II Phi. 2; II Giăng 7-11; Giu-đe 5-11), và Chúa Jêsus đưa ra những cảnh báo nghiêm trọng đối với các Hội thánh dung túng họ (Khải. 2:14-16, 20-23).

Nhận Biết Vấn Đề Thật Sự

Có lẽ điều quan trọng nhất mà các trưởng lão có thể làm để ngăn ngừa sự dạy dỗ giả mạo là phải biết chân lý xác thật của Thánh Kinh. Bởi việc "hằng giữ đạo thật y như đã nghe dạy," các trưởng lão có thể "bác lại kẻ chống trả" (Tít 1:9). Các tà giáo và những lẽ thật nửa vời là nhiều vô số, nhưng chỉ có duy nhất một lẽ thật. Càng biết Kinh Thánh, bạn càng có thể nhận biết ngay cả sự dạy dỗ sai trật tinh vi nhất.

Có một Hội thánh mà những lãnh đạo cảm thấy vị mục sư đã đi sai lệch khỏi phúc âm. Vị mục sư đó thông minh và được đào tạo nhiều hơn những người lãnh đạo, và ông ta dường như có thể chứng minh quan điểm của mình từ Thánh Kinh. Nhưng mặc dù tài hùng biện cùng sự học biết vượt trội của ông, sự dạy dỗ mới lạ này không yên được với các lãnh đạo Hội thánh. Họ không thừa nhận nó như một sứ điệp trung tín mà họ được biết, dẫu họ không thắng được cuộc tranh luận với vị mục sư đó hay thậm chí

9Marks Online PDF

chỉ ra được chỗ ông ta đi sai lệch. Họ đối chất với vị mục sư, và cuối cùng ông ta rời Hội thánh.

Không phải có được bằng cấp của chủng viện là bảo vệ được tín lý của Hội thánh, nhưng phải có sự can đảm và đức tin.

LƯU TRUYỀN SỰ DẠY DỖ

Chương này là một lời thỉnh cầu các trưởng lão tham gia vào và bảo vệ sự giảng dạy ngay thẳng. Nhưng có lẽ bạn đã và đang thực hiện điều đó. Thật ra, bạn có thể là một giáo viên tài giỏi, có thể tháo gỡ những gút mắc thần học phức tạp và trói buộc những giáo sư giả lươn lẹo nhất. Tuy nhiên, vẫn còn một vấn đề lớn đối mặt với mục vụ giảng dạy của bạn: bạn sẽ chết.

Khi bạn chết, bạn sẽ, bởi ân điển Chúa, để lại nhiều Cơ Đốc nhân được dạy dỗ tốt. Nhưng bạn có để lại những giáo viên có kỹ năng để tiếp tục gánh vác công tác không? Nói cách khác, bạn có thực hiện những bước huấn luyện người khác không? Một phần trong sự giảng dạy Hội thánh là phải huấn luyện những mục sư-giáo sư tương lai. Như Phao-lô bảo Ti-mô-thê: "Những điều con đã nghe nơi ta ở trước mặt nhiều người chứng, hãy giao phó cho mấy người trung thành, cũng có tài dạy dỗ kẻ khác" (II Tim. 2:2).

Bạn có để ý thấy một người khác trong Hội thánh dường như cho thấy sự hứa hẹn là một giáo viên hay trưởng lão không? Hãy nghĩ đến việc gặp gỡ anh ta thường xuyên để đọc thần học hoặc học Kinh Thánh. Hoặc có thể cho anh tham gia dạng tập sự trong nhóm học Kinh Thánh tại nhà của bạn hoặc lớp Trường Chúa nhật mà bạn dạy. Hãy cùng đi với anh ta qua tiến trình khai triển một bài học, hãy để anh ta dạy, và rồi cho anh ta những nhận xét. Cứ lặp lại chu trình đó.

KHÓA ĐAI AN TOÀN

Kevin là một trong số các trưởng lão đã chấp nhận thách thức của tôi để giảng một bài vào sáng Chúa nhật. Không bao lâu sau khi đồng ý với việc được giao, anh cho tôi biết anh có một gánh

9Marks Online PDF

nặng ngày càng lớn đối với thị trấn của anh và tự hỏi không biết Chúa có đang kêu gọi anh phụ giúp mở một Hội thánh ở đó hay không. Kevin dạy ở một trường trung học trong thị trấn đồng thời huấn luyện điền kinh và bóng đá. Anh thật sự quen biết hàng trăm người trong cộng đồng của anh. Đúng là một người lý tưởng để giúp lãnh đạo việc mở một Hội thánh ở đó! Ý tưởng về việc anh có thể thật sự giảng luận vào sáng Chúa nhật như thổi một luồng sinh lực mới cho ước mơ đó.

Hiện nay, Kevin đang thực tập chủ yếu về việc giảng dạy tại Hội thánh chúng tôi. Anh đang học giải kinh qua một khóa học trực tuyến tổ chức bởi the Simeon Trust, cũng như có cơ hội thường xuyên giảng dạy và tiếp nhận đánh giá. Tôi không biết hết những bước tiếp theo sẽ là gì hay việc mở Hội thánh có kết quả hay không. Tất cả điều đó trong tay Chúa. Nhưng tôi thật sự nhìn thấy một trưởng lão đang học hỏi trong sự kêu gọi của anh ấy để giảng dạy, có sự tiến bộ, và dám ước mơ lớn vì phúc âm.

9Marks Online PDF

4

TÌM CHIÊN LẠC

Đó là một hiện tượng quá phổ biến trong các Hội thánh. Một thuộc viên Hội thánh ngừng xuất hiện vào các buổi sáng Chúa nhật. Một vài tuần trôi qua, và rồi một vài tháng, trước khi ai đó nhận ra. Điều đó có thể xảy ra dễ dàng hơn trong các Hội thánh lớn hơn, nhưng cũng có thể xảy ra trong các Hội thánh nhỏ.

Mọi người trong Hội thánh của tôi gọi hiện tượng này là "lọt qua những khe nứt." Họ nói những điều như thế này: "Bạn có nhìn thấy Sally trong Hội thánh gần đây không? Tôi hy vọng cô ấy không bị lọt qua những khe nứt." Nhưng điều đó xảy ra như thế nào? Có thực sự giống như việc lọt qua một khe nứt không? Sự mô tả như vậy làm cho Hội thánh giống như một ngôi nhà trên cây cách xa mặt đất, với những khoảng hở lớn giữa các tấm ván lót sàn. Thỉnh thoảng một thành viên thiếu chú ý, bước vào khoảng hở, và biến mất với một tiếng "vút…" Các thuộc viên Hội thánh có thật sự rời bỏ Hội thánh một cách đột ngột, ngẫu nhiên, và không có bất kỳ cơ hội nào để mọi người nhận ra không?

9Marks Online PDF

Hoặc giả, thay vì "lọt qua những khe nứt," chúng ta sử dụng một hình ảnh khác: "đi lạc khỏi bầy." Bức tranh đó dường như phù hợp hơn vì ít nhất hai lý do. Thứ nhất, "việc đi lạc" ám chỉ rằng một thuộc viên mất kết nối với Hội thánh có một trách nhiệm cá nhân là phải gắn bó với hội chúng. Các con chiên thông thường không rời bỏ bầy bằng cách tình cờ lao vào một khoảng không. Chúng đi lang thang sau một khoảng thời gian qua hàng loạt những lựa chọn.

Thứ nhì, hình ảnh những con chiên lạc cũng gợi ý rằng có người nên canh chừng bầy chiên và hành động khi có một con chiên bắt đầu đi vơ vẩn khỏi bầy. Vâng, mỗi thuộc viên có một trách nhiệm cá nhân là không được đi rong, nhưng tất cả thuộc viên Hội thánh có một nhiệm vụ trông chừng nhau. Tuy nhiên, có một nhóm đặc biệt có bổn phận phải đề phòng những con chiên đi lạc: đó là các trưởng lão.

THỨC CANH

Trong chương 3, chúng ta thấy các trưởng lão cảnh giác để chắc chắn rằng không có "chó sói" xâm nhập vào trong hội chúng của họ với sự dạy dỗ sai trật. Nhưng các trưởng lão cũng phải trông chừng sự chuyển động không mong muốn theo một chiều hướng khác: các thuộc viên đi lạc khỏi bầy và khỏi Chúa. Đây là một phần của công tác chăn bầy căn bản. Những người chăn cho chiên ăn, bảo vệ chiên khỏi thú săn mồi, và theo dấu chúng.

Bạn có nhớ chuyện Gia-cốp kể lại sự khó nhọc của ông trong việc trông giữ các bầy chiên của La-ban không? Gia-cốp than thở thể nào ông đã kiệt sức vì canh giữ chiên của La-ban và ông phải chịu trách nhiệm thế nào đối với từng con vật. Trong sự than phiền của ông, chúng ta có thể thấy rõ về việc chăn bầy đầy trách nhiệm và cẩn trọng:

> Kìa, đã hai mươi năm tôi ăn ở nơi nhà cậu, chiên cùng dê cậu nào có sảo thai, và tôi chẳng hề ăn thịt chiên đực của bầy cậu bao giờ; cũng chẳng hề đem về cho cậu một con nào bị xé; bằng có, chính tôi chịu

9Marks Online PDF

đền đó thôi. Cậu cứ đòi luôn những con bị ăn cắp ban ngày và ăn trộm ban đêm. Ban ngày tôi chịu nắng nồng, ban đêm chịu lạnh lùng, ngủ nào có an giấc được đâu. (Sáng. 31:38-40)

Ngược lại, Ê-xê-chi-ên nói tiên tri chống lại những lãnh đạo của dân Y-sơ-ra-ên bằng cách lên án họ về việc chăn bầy cẩu thả: "Khốn nạn cho kẻ chăn của Y-sơ-ra-ên, là kẻ chỉ nuôi mình! Há chẳng phải những kẻ chăn nên cho bầy chiên ăn sao?" (Ê-xê. 34:2). Và một trong những cách mà họ thất bại trong việc chăn bầy là gì? "Các ngươi… chẳng đem những con bị đuổi về, chẳng tìm những con bị lạc mất" (c. 4). Do đó, "Những chiên ta đi lạc trên mọi núi và mọi đồi cao; những chiên ta tan tác trên cả mặt đất, chẳng có ai kiếm, chẳng có ai tìm" (c. 6).

Tuy nhiên, Đức Chúa Trời tuyên bố rằng chính Ngài sẽ đến tìm những con chiên lạc mất trong dân sự của Ngài:

Chúa Giê-hô-va phán như vầy: Nầy, chính ta, tức là ta, sẽ kiếm chiên ta, ta sẽ tìm nó ra. Ví như kẻ chăn tìm bầy mình ra, trong ngày mà nó ở giữa những chiên mình bị tan lạc, thì ta cũng sẽ tìm chiên ta ra như vậy. (Ê-xê. 34:11-12)

Vì thế Đức Chúa Trời đến trong Chúa Jêsus, nhóm những chiên lạc lại trong một bầy mới. Chúa Jêsus giải thích chức vụ của Ngài dành cho những người thâu thuế và kẻ có tội bằng cách so sánh chính Ngài với một người chăn lìa chín mươi chín con chiên "đã tìm thấy" để đi tìm một con đang lạc mất (Lu-ca 15:1-7). Ngài gọi chính Ngài là người chăn hiền lành, Đấng không chỉ phó sự sống mình vì chiên, nhưng cũng mang về những "chiên khác" nữa, ám chỉ những người dân ngoại (Giăng 10:14-16).

Một lần nữa, đây là chỗ mà các trưởng lão xuất hiện trong bức tranh. Các trưởng lão phục vụ như những người chăn dưới quyền của Chúa Jêsus, canh giữ những bầy đã được cứu và được nhóm lại bởi Chúa Jêsus và phúc âm của Ngài. Các trưởng lão được đặt tên cách thích hợp là "những người coi sóc." Họ "tỉnh

9Marks Online PDF

thức về linh hồn anh em, dường như phải khai trình" (Hê. 13:17). Một phần đây là lý do tại sao việc lãnh đạo tốt gia đình của bạn là một tiêu chuẩn của trưởng lão (xem chương 1). Việc nuôi dạy con cái tốt đòi hỏi phải có sự giám sát chu đáo đối với con cái và những phương diện gia đình, và do đó làm tốt việc chăn bầy.

CHỊU TRÁCH NHIỆM CHO AI?

Toàn bộ cuộc nói chuyện về việc canh chừng này đặt ra một câu hỏi quan trọng: Chính xác ai là người mà các trưởng lão được cho là phải trông giữ họ? Nếu các trưởng lão là người chăn, là người phải chịu trách nhiệm như Gia-cốp phải chịu, thì ai là người mà họ phải chịu trách nhiệm trước mặt Chúa? Tất nhiên các trưởng lão không có bổn phận thuộc linh với mọi Cơ Đốc nhân ở mọi nơi. Vì vậy các trưởng lão phải chịu trách nhiệm chỉ canh giữ những ai tham dự Hội thánh nơi họ phục vụ. Đúng không?

À, có lẽ vậy. Hoặc có thể là không. Phải chăng các trưởng lão phải gánh vác trách nhiệm thuộc linh đối với ai đó tham dự Hội thánh một lần? Hai lần? Một người phải đến thờ phượng vào Chúa nhật trong bao lâu và thường xuyên như thế nào trước khi anh ta "chính thức" được kể là một phần của ràn chiên mà những trưởng lão coi sóc? Giả như một người tham dự giờ học Kinh Thánh của Hội thánh thường xuyên, nhưng không tham dự các buổi nhóm của Hội thánh thì sao? Và có sự khác biệt hay không giữa một người tham dự thường xuyên là tín hữu với một người chưa tin?

Dường như việc chăn bầy theo Kinh Thánh đòi hỏi một cách xác định rõ ràng về bầy chiên. Các trưởng lão cần có khả năng phân biệt những người mà mình chịu trách nhiệm với tư cách là người chăn và những người mà họ liên hệ với tư cách là những anh em trong Chúa. Nói cách khác, vai trò trưởng lão Hội thánh đòi hỏi một số ý niệm về tư cách thuộc viên Hội thánh.

CHỨC VỤ TRƯỞNG LÃO VÀ TƯ CÁCH THUỘC VIÊN

9Marks Online PDF

Tư cách thuộc viên Hội thánh thực hiện hai điều vô cùng quan trọng. Thứ nhất, nó *xác định* những ai là môn đồ của Chúa Jêsus. Tư cách thuộc viên Hội thánh không khiến người ta trở thành Cơ Đốc nhân, nhưng nó đánh dấu bên ngoài họ là Cơ Đốc nhân. Chúa Jêsus ban thẩm quyền cho Hội thánh địa phương để "buộc" và "mở" (Mat. 18:18), để gắn thẻ những con chiên như là chiên qua phép báp-tem để trở nên thuộc viên (28:18-20) và gỡ bỏ thẻ qua sự dứt phép thông công (18:15-17). Trong việc tìm kiếm địa vị thuộc viên, một người trình diện trước Hội thánh và nói: "Tôi là một môn đồ," và Hội thánh nói: "Vâng, chúng tôi tin bạn là môn đồ!" (hoặc, trong những trường hợp hiếm hoi: "Không, chúng tôi không tin bạn là môn đồ!"). Trong sự dứt phép thông công, Hội thánh nói: "Bạn có thể là một Cơ Đốc nhân thật, nhưng tội lỗi chưa ăn năn của bạn khiến chúng tôi không có lý do gì để tiếp tục xác nhận bạn là một Cơ Đốc nhân nữa."

Thứ nhì, tư cách thuộc viên Hội thánh không chỉ xác nhận người ta là Cơ Đốc nhân, nó cũng *tập hợp lại* một nhóm những người được xác định là tín hữu vào trong một hội chúng đặc biệt, nơi họ kết ước với nhau. Các sứ đồ môn đệ hóa người ta qua sự rao giảng phúc âm và sau đó làm báp-tem và tập hợp lại những môn đồ đó vào trong mối thông công địa phương hầu cho các Cơ Đốc nhân có thể được dạy dỗ để vâng giữ những gì Chúa Jêsus truyền dạy. Khi các sứ đồ nhóm lại các môn đồ, họ bổ nhiệm các trưởng lão để dẫn dắt và dạy dỗ từng Hội thánh. Như Phao-lô nhắc Tít, cộng sự của ông: "Ta đã để con ở lại Cơ-rết đặng sắp đặt mọi việc chưa thu xếp, và theo như ta đã răn bảo cho con mà lập những trưởng lão trong mỗi thành" (Tít 1:5).

Bạn có thể thấy thể nào tư cách thuộc viên khiến cho toàn bộ kế hoạch coi sóc của trưởng lão trở nên khả thi không?

Bởi việc xác định và môn đệ hóa người khác cho Chúa Jêsus, tư cách thuộc viên Hội thánh giúp cho một vị trưởng lão-mục sư biết được rằng những con chiên này thật sự là những con chiên mà Hội thánh biết rõ nhất. Và bởi việc nhóm các môn đồ lại trong

9Marks Online PDF

một hội chúng, tư cách thuộc viên giúp một trưởng lão biết cụ thể những con chiên nào là ở dưới sự coi sóc của mình. Anh ta sẽ chịu trách nhiệm khai trình với Chúa về *những chiên đó* (Hê. 13:17). Điều này không có nghĩa là một trưởng lão nên thờ ơ và vô tâm đối với một người không phải là thuộc viên tham dự buổi nhóm thờ phượng của Hội thánh. Nhưng nó thật sự có nghĩa là trưởng lão đó có một loại thẩm quyền và trách nhiệm hướng đến các thuộc viên mà ông không có đối với những ai không phải là thuộc viên.

Tư cách thuộc viên Hội thánh cũng giúp cả hội chúng nhớ rằng họ chịu trách nhiệm cho nhau. Các trưởng lão nên giữ vai trò dẫn đầu trong việc tìm kiếm chiên lạc, nhưng họ không chỉ là những người canh gác mà thôi. Tư cách thuộc viên có nghĩa là chịu trách nhiệm và quan tâm nhau trong toàn bộ thân thể Đấng Christ.

Hội thánh của bạn có đang áp dụng nghiêm túc phương cách có nền tảng Kinh Thánh hơn về chức vụ trưởng lão hay có đang cân nhắc chuyển sang mô hình trưởng lão không? Hãy chắc chắn thực hiện tư cách thuộc viên hội thánh một cách đồng thời.[1] Tư cách thuộc viên Hội thánh có chủ đích sẽ tạo môi trường thuận lợi cho chức vụ trưởng lão hiệu quả.

NĂM LOÀI CHIÊN HAY ĐI LẠC

Hãy giả định một chút rằng bạn là một trưởng lão. Bạn hiểu rằng sự kêu gọi của mình bao gồm việc để mắt đến những thuộc viên bất thường. Cũng giả sử Hội thánh của bạn thực hành tư cách thuộc viên có chủ đích, nên bạn thực sự biết ai là người mình phải canh giữ. Bây giờ thì sao? Làm thế nào để bạn canh giữ? Bạn nên tìm kiếm cụ thể điều gì?

Sau đây là năm cách phổ biến mà các thuộc viên Hội thánh đi lạc. Khi bạn gắn bó trong mối liên hệ với mối thông công Hội thánh địa phương và nghe về một thuộc viên thuộc một trong

9Marks Online PDF

các tình huống sau, thì lưu ý: người anh em hay chị em đó có thể đang đi lạc rồi.

Chiên Phạm Tội

Hãy bắt đầu với một tình huống dễ—không nhất thiết là dễ cho việc giải quyết, nhưng là dễ để nhận ra. Nếu bạn phát hiện ra một thuộc viên Hội thánh của bạn phạm tội công khai, thì bạn có một con chiên phạm tội đi lạc cần được can thiệp.

Mọi thuộc viên Hội thánh đều tranh chiến với tội lỗi, cũng như mọi trưởng lão. Giăng viết: "Ví bằng chúng ta nói mình không có tội chi hết, ấy là chính chúng ta lừa dối mình, và lẽ thật không ở trong chúng ta" (I Giăng 1:8). Tuy nhiên có một số tội công khai và rõ ràng hơn những tội khác, và có những lúc các thuộc viên dường như không còn tranh chiến nhưng lại ghì mài trong sự bất vâng phục. Vì thế khi một trưởng lão nhận thấy tội lỗi rõ ràng và không có sự ăn năn, anh ta cần lấy hết can đảm, tin cậy nơi Chúa, và khiêm nhường đối mặt với thuộc viên phạm tội như Chúa Jêsus đã dạy chúng ta (Math. 18:15-17).

Đôi khi sự can thiệp có hiệu quả. Tôi vui mừng khi nhớ lại những lúc tôi phản ứng với một người vướng vào tội lỗi, và bất chấp sự bối rối của tôi, Chúa đã thương xót đem người đó đến với sự ăn năn. Tuy nhiên, không phải lúc nào mọi chuyện cũng diễn ra theo cách đó. Tôi biết một vị trưởng lão, người đã cố ý liên lạc với một thuộc viên lầm lạc đang lẫng tránh đến mức ông đã đỗ xe bên ngoài chỗ làm của thuộc viên đó suốt giờ ăn trưa với hy vọng đối mặt anh ta lần cuối. Thật không may, thuộc viên đó đã trốn tránh ông và không bao giờ ăn năn hay quay trở lại.

Chiên Lang Thang

Chiên lang thang từ từ đi vẩn vơ xa khỏi Hội thánh, bị thu hút bởi những mối quan tâm và hoạt động khác. Sự trôi giạt đó có thể là hậu quả từ thời biểu du lịch bận rộn, từ một sự quyết định thiếu khôn ngoan về những môn thể thao cho con cái khiến cho gia

9Marks Online PDF

đình xa rời sự thờ phượng vào Chúa nhật, hoặc từ việc tậu một căn nhà cũ rồi tốn hết những ngày cuối tuần cho việc sửa chữa nâng cấp. Có khi một thuộc viên trẻ vào đại học, sa ngã, và không quay trở lại với Hội thánh hay với Chúa. Có những lúc khác, người ta than phiền về cảm giác lạc lỏng trong Hội thánh, vì thế họ không xuất hiện nữa.

Bất kể hoàn cảnh nào, những thuộc viên này đã không chú ý lời khuyên dạy trong Hê-bơ-rơ: "Ai nấy hãy coi sóc nhau để khuyên giục về lòng yêu thương và việc tốt lành; chớ bỏ sự nhóm lại như mấy kẻ quen làm" (Hê. 10:24-25). Họ đã quên rằng làm thuộc viên Hội thánh nghĩa là sự kết nối thường xuyên với những thuộc viên khác để khuyên giục "về lòng yêu thương và việc tốt lành." Một người có thể cho rằng một con chiên đi lạc như vậy, nghĩa là lạc khỏi các buổi nhóm thờ phượng, thì cũng không có gì nghiêm trọng. Nhưng thực ra, một ngời như vậy là đang phạm tội không vâng phục điều răn này từ Thánh Kinh.

Các trưởng lão, hãy để ý đến những thuộc viên có cuộc sống quá sung túc và ân cần nhắc nhở họ không nên ra khỏi mối thông công và sự thờ phượng của hội chúng.

Chiên Bị Thương Tật

Chúa Jêsus chưa bao giờ hứa cho chúng ta được miễn nhiễm với những nỗi đau và thống khổ. Các Cơ Đốc nhân bị mất việc, thất bại trong các mối liên hệ, chẩn đoán bị tiểu đường loại 2, va chạm trên cao tốc, và bị thưa kiện. Các tín hữu từng tích cực bây giờ lớn tuổi và phải ở nhà. Những thuộc viên khốn khổ này là những con chiên bị thương tật, có nguy cơ bị bỏ lại đằng sau vì không thể theo kịp bầy. Họ cần có ai đó chậm lại và cùng bước với họ. Sự gian khó gay gắt có thể chôn vùi ngay cả những vị thánh kiên cường nhất bằng nỗi thất vọng và khiến họ mất hết khả năng để duy trì những mối liên kết với Hội thánh. Nếu Gióp, một người kiên nhẫn và có đức tin không ai sánh bằng, vẫn có những giới hạn của mình, thì dân sự của bạn cũng vậy.

9Marks Online PDF

Khi bạn nhận biết có một thành viên đang chống chọi với một cơn bão lớn trong đời sống, đó là lúc bạn phải tiếp cận. Anh chị em đó có được các thuộc viên khác hỗ trợ, dù là bạn bè hay thành viên trong nhóm học Kinh Thánh không? Có những nhu cầu thực tế nào mà các chấp sự có thể giải quyết không? Tin tức về những khổ đau của thuộc viên đó có được đưa vào dòng máu cầu nguyện của Hội thánh không? Là những trưởng lão, chúng ta thường có thể phục vụ tốt nhất cho một thuộc viên đang gặp khó khăn bằng cách cảnh báo và vận động Hội thánh ngay cả khi bản thân chúng ta tìm đến để cung ứng lời cầu nguyện và tư vấn.

Điều lạ lùng là những con chiên thương tật yêu thích biết bao ngay cả những cử chỉ quan tâm nhỏ nhất. Một cái ôm nhẹ và một lời cầu nguyện ở sảnh của Hội thánh sau giờ nhóm, một lời khích lệ, hay một chuyến thăm ngắn có thể giúp cho một thuộc viên đang đau khổ tiếp tục cố gắng thêm một tháng nữa. Trong tuần vừa qua, tôi hỏi một người phụ nữ trong hội chúng về chồng của chị. Anh ấy có một vấn đề nghiêm trọng về sức khỏe mà đôi khi khiến anh ấy không đi nhóm thờ phượng được. Người chị em này cập nhận tình trạng của anh ấy cho tôi, và sau đó tiếp tục khen ngợi một trong các trưởng lão của chúng tôi đã dành thời gian đến thăm họ. Chỉ một lần ghé thăm đơn giản đã nâng đỡ đức tin của họ và cho họ thêm sức mạnh để kiên trì.

Mọi hành động nhỏ nhặt đều có giá trị. Khi Chúa cho bạn thấy được những thuộc viên bị thương tổn, hãy hành động.

Chiên Húc Nhau

Bạn có thể thấy điều này thật khó tin, nhưng tôi biết có những Hội thánh nơi mà các thuộc viên gây xung đột với nhau. Tất nhiên, điều này chưa bao giờ xảy ra trong Hội thánh của tôi, và tôi chắc chắn các thuộc viên không bao giờ đánh nhau trong Hội thánh của bạn. Nếu Hội thánh của bạn giống như của tôi, thì tất cả các thuộc viên đều có quan điểm giống nhau về mặt tổ chức và âm nhạc thờ phượng, tất cả các ban ngành đều tiếp cận giải

9Marks Online PDF

quyết vấn đề và tài chánh theo cùng một cách, và không ai phạm lỗi cùng ai. Bạn có tin điều đó không?

Tôi cũng không. Trên thực tế, với sự đa dạng về tính cách và xuất thân giữa các thuộc viên của chúng tôi, cộng với xu hướng không ngừng phạm tội, tôi lấy làm lạ khi chúng tôi có một Hội thánh hòa hợp như vậy. Đó phải là công việc của Đức Thánh Linh.

Khi các thuộc viên Hội thánh bắt đầu tranh chiến, không thể tránh khỏi nguy cơ rất lớn về việc đi lạc. Nhiều người bắt đầu biến mất nhanh chóng. Họ nói: "Hội thánh không nên giống như vậy. Tôi không thể thờ phượng được nữa vì cảm thấy quá căng thẳng. Tôi thoát ra khỏi đây."

Những thuộc viên hay gây gổ cần được thách thức làm hòa vì sự vinh hiển của Đức Chúa Trời và vì cớ phúc âm, nhưng họ cũng cần được giúp đỡ để làm điều đó. Ngay cả các môn đồ trưởng thành nhất cũng cần một trọng tài. Phao-lô đưa ra một trường hợp bất hòa giữa hai cộng sự của ông: "Tôi khuyên Ê-vô-đi và khuyên Sin-ty-cơ phải hiệp một ý trong Chúa" (Phi. 4:2). Rồi ông nài xin Hội thánh giúp đỡ: "Hỡi kẻ đồng liêu trung tín, tôi cũng xin anh giúp hai người đàn bà ấy, nhân hai bà ấy cùng tôi đã vì đạo Tin lành mà chiến đấu" (c. 3).

Hỡi các trưởng lão, đừng bịt mắt trước sự xung đột giữa các thuộc viên với hy vọng rằng nó sẽ tự êm xuôi. Hiếm lắm. Bạn có thể bị cám dỗ để tránh hoặc làm ngơ, vì bạn là một người bình thường không muốn giải tán những cuộc đánh nhau. Nhưng hãy nhớ lời của Chúa Jêsus: "Phước cho những kẻ làm cho người hòa thuận, vì sẽ được gọi là con Đức Chúa Trời!" (Math. 5:9). Hãy nắm bắt phước hạnh đó. Hãy mời gọi các thuộc viên có hận thù đến nói chuyện với bạn và xem điều Chúa có thể làm. Lưu ý, mục tiêu của một trưởng lão là những con chiên trưởng thành (chương 2). Những mâu thuẫn đem đến những cơ hội lạ thường cho mọi người tăng trưởng trong Đấng Christ.

Chiên Hay Cắn

9Marks Online PDF

Nhưng giả như bạn, là một trưởng lão chăn bầy, bị gây hấn bởi một thuộc viên thì sao? Phải làm sao nếu chiên cắn bạn khi bạn cố đến gần? Bạn phải làm gì để canh giữ ai đó xem bạn là lý do mà anh ta muốn tra xét?

Câu trả lời cho câu hỏi đó có thể rất khác nhau tùy thuộc vào những tình huống và con người cụ thể có liên quan. Tuy nhiên, dù cụ thể thế nào, thì sau đây là ba điều mà một trưởng lão nên luôn luôn thực hiện khi bị tra xét.

- Hãy nhờ một vài trưởng lão khác giúp bạn làm việc với thuộc viên bất mãn đó. Như chúng ta sẽ xem trong chương 6, đây là một trong những lý do Chúa truyền dạy rằng nên có nhiều hơn một trưởng lão trong mỗi Hội thánh, một phương cách mà chúng ta gọi là "lãnh đạo số nhiều." Các trưởng lão canh giữ cho nhau, vì những người chăn nầy chính họ cũng là chiên. Hãy hạ mình xuống bởi sự thuận phục sự thẩm tra trong tình yêu thương của các trưởng lão khác. Nếu thuộc viên đó đi quá giới hạn, hãy để các trưởng lão khác chứng thực cho vị thế của bạn.
- Hãy bảo vệ tấm lòng bạn khỏi sự phòng thủ, giận dữ, và sự thô bạo. Khi bạn nhờ đến các trưởng lão khác, đừng dùng điều đó như một viện cớ cho việc toa rập một phe nhóm lãnh đạo. Hãy hành động để chứng tỏ tình yêu thương và lòng thương xót đối với những người gièm pha bạn.
- Khi bạn gặp gỡ một anh chị em có bất bình, hãy chăm chú lắng nghe. Trải qua nhiều năm tôi nhận ra rằng ngay cả những người chỉ trích giận dữ, nhẫn tâm nhất cũng có một điểm đúng. Nó có thể là một điểm bị cường điệu hóa, thể hiện theo những cách tội lỗi và chưa trưởng thành. Nhưng thường thì họ vẫn đang phản ứng với *điều gì đó* mà tôi cần đối mặt.

THỨC CANH: MỘT SỰ KÊU GỌI ĐỊNH HÌNH BỞI PHÚC ÂM

Theo dấu các thuộc viên đi lạc trong những tình huống này có lẽ là một trong những phần khó khăn nhất, kém hấp dẫn nhất khi làm một trưởng lão. Bạn nhận được vinh quang và sự tôn trọng từ Hội thánh khi dạy một lớp học Kinh Thánh. Bạn trải nghiệm sự hài lòng sâu sắc từ việc cầu nguyện cho các thuộc viên và niềm

9Marks Online PDF

hoan hỉ khi mình là một phần của ban trưởng lão cùng thực hiện một quyết định mang tính lịch sử. Nhưng có lợi ích gì cho cá nhân từ việc đối đầu với một kẻ ngoại tình hoặc chúi mũi vào một cuộc tranh cãi lâu ngày? Và có ai thực sự muốn ngồi nghe một cặp vợ chồng giận dữ kể chi tiết về tất cả những cách mà họ tin rằng bạn và Hội thánh đã làm sai đối họ? Chẳng phải tất cả chúng ta đều đã có quá nhiều thứ kịch tính trong cuộc sống mình rồi hay sao? Tại sao phải nhảy vào vũng lầy của người khác?

Đây là một lý do: các trưởng lão thể hiện phúc âm một cách sâu sắc khi họ tìm kiếm những thuộc viên lang thang. Việc thức canh và theo dấu những chiên lạc là một hành động mang hình dáng của Chúa Jêsus.

Người Chăn Hiền Lành đến thế gian này để tìm và cứu những con chiên lạc mất. Chiên Con của Đức Chúa Trời đến để chết cho những con chiên phạm tội, không ăn năn như chúng ta đây. Thầy Thuốc Vĩ Đại đến để băng bó những con chiên bị thương, bệnh tật và khốn khổ bởi tội lỗi. Chúa Bình An đã can thiệp vào thế giới bị chiến tranh tàn phá, bị xé nát bởi những ganh đua và chia rẽ triền miên. Và khi chúng ta tuôn ra những lời sỉ nhục Ngài, đánh đập Ngài, và đâm Ngài, Ngài không hề mở miệng.

Chúa Jêsus không cần phải đến, nhưng Ngài lại đến. Và khi các trưởng lão khởi sự dấn thân mình, dẫu phải trả giá, thì họ đang minh họa cho chính phúc âm mà họ rao giảng.

9Marks Online PDF

9Marks Online PDF

9Marks Online PDF

5

LÃNH ĐẠO KHÔNG THỐNG TRỊ

Tình hình ngày càng xấu đi. Mục sư quản nhiệm và Mục sư phụ tá không đồng ý với nhau về một số vấn đề quan trọng, bao gồm thần học và phương cách tốt nhất cho mục vụ Hội thánh. Sự khác biệt giữa họ thể hiện qua các bài giảng và trong hội chúng. Sự căng thẳng gia tăng đang bắt đầu làm rạn nứt Hội thánh

Sau khi Mục sư phụ tá trình bày tình huống với tôi, tôi hỏi: "Hội thánh của anh có trưởng lão không?" Anh ấy xác nhận là có. Tôi tiếp tục: "Vậy họ đang thực hiện những bước nào để giải quyết xung đột?"

Anh nói với tôi: "Đó là phần gây thất vọng. Họ không biết phải làm gì. Họ đang có những tín hiệu lẫn lộn. Có lúc họ nói họ muốn tôi cứ tiếp tục phục vụ, nhưng có lúc họ dường như nghĩ rằng những khác biệt của tôi với sếp tôi là quá lớn."

Tôi có thể cảm thông cho mọi người trong tình huống này. Lòng tôi đau đớn cho hai vị Mục sư, cả hai đều yêu mến Chúa nhưng có những quan điểm rất khác nhau về mục vụ. Và tôi đồng cảm với những vị trưởng lão. Họ có thể là những người giỏi,

9Marks Online PDF

muốn phục vụ Hội thánh, nhưng nhận ra chính họ đang bị lôi vào một cuộc tranh cãi phức tạp, có khả năng bị bùng nổ giữa hai vị Mục sư của họ, họ đều muốn tôn trọng cả hai. Không có gì ngạc nhiên khi dường như họ cảm thấy bất lực. Phải chăng kiểu lôn xộn này vượt quá cấp bậc của họ?

Tuy nhiên, chính xác điều mà các mục sư và Hội thánh cần là các trưởng lão phải sẵn lòng can thiệp vào tình huống rối rắm và dẫn dắt.

AI SẼ LÊN TIẾNG?

Có vẻ như không cần thiết nếu dành một chương cho chủ đề lãnh đạo trong một cuốn sách về trưởng lão. Chẳng phải rõ ràng là các trưởng lão lãnh đạo trong Hội thánh? Có lẽ. Nhưng đôi khi chúng ta không thấy được những điều hiển nhiên khi mọi thứ trở nên rối loạn.

Các trưởng lão có thể dễ dàng cảm thấy thiếu tư cách để lãnh đạo Hội thánh của mình, đặc biệt trong những tình huống căng thẳng. Họ bắt đầu nghĩ: "Tôi không có bằng cấp của chủng viện. Tôi không được đào tạo về quản trị Hội thánh. Với một công việc trọn thời gian và gia đình đông con, tôi không đủ thời gian và sức lực để giải quyết vấn đề nầy. Thật lòng mà nói, tôi cảm thấy không gì khác hơn một thuộc viên vinh hạnh được Hội thánh ủy thác." Các trưởng lão là ai mà điều chỉnh lại triết lý truyền giáo lâu đời của Hội thánh, hướng dẫn hội chúng qua việc mở rộng cơ sở tốn kém, hoặc giải quyết vấn đề bằng những lý cớ về sự không phải phép đối với một thành viên ban lãnh đạo?

Các thuộc viên Hội thánh cũng có thể tự hỏi như vậy. Đôi khi một thuộc viên đã quá quen với vai trò lãnh đạo của ban trưởng lão nên các trưởng lão hướng dẫn Hội thánh theo chiều hướng mà thuộc viên đó thích. Nhưng khi các trưởng lão rẽ "sai" hướng ở ngã ba đường, thuộc viên đó không chấp nhận. Anh ta phàn nàn: "Ông ấy nghĩ mình là ai chứ? Tôi ở trong nhóm học Kinh

9Marks Online PDF

Thánh với ông ấy mười năm rồi. Ông ấy không giỏi hơn tôi. Và bây giờ đột nhiên ông ấy kêu gọi đóng góp?"

Chúng ta có thể lùi lại xa hơn và chất vấn tính chính thống của thẩm quyền trưởng lão trong bối cảnh rộng hơn của nền văn hóa chúng ta. Ở phương Tây, người ta có xu hướng nhìn các nhà lãnh đạo với sự ngờ vực. Chúng ta thích chất vấn thẩm quyền, xây dựng các thuyết âm mưu, và tuýt còi. Các lãnh đạo càng lớn, thất bại càng nặng nề—và thế giới càng vui mừng. Khi thẩm quyền chuyển từ các thế chế bên ngoài vào các thể chế bên trong, mỗi người đã trở nên chủ tể của chính mình. Với môi trường như vậy, thì một trưởng lão là ai, hãy để riêng mình Hội thánh nói với bất kỳ ai phải sống như thế nào và phải tin vào điều gì?

Các trưởng lão có thật sự có thẩm quyền lãnh đạo Hội thánh không?

CÓ THẨM QUYỀN ĐỂ LÃNH ĐẠO

Hãy bắt đầu bằng việc xem lại ba danh từ có thể dùng thay thế nhau dành cho vai trò này trong Tân Ước. Mặc dù ba danh hiệu nầy mang ý nghĩa hơi khác nhau, nhưng chúng đều chứa ý tưởng về thẩm quyền và sự lãnh đạo:

- *Trưởng lão.* Từ ngữ này ám chỉ sự khôn ngoan và kinh nghiệm. Bạn đi đến một trưởng lão để được tư vấn và hướng dẫn. Các trưởng lão có thẩm quyền về đạo đức; khi họ nói, người ta lắng nghe.
- *Mục sư/Người chăn bầy.* Người chăn bầy chịu trách nhiệm trên bầy chiên, và họ dẫn dắt chiên từ chỗ nầy qua chỗ kia. Bạn có thể tưởng tượng ra một người chăn mà không quan tâm đến bầy mình đang lang thang phương nào không?
- *Người giám mục (Người coi sóc).* Từ ngữ này mô tả một người canh giữ con người hay những thứ khác.

Ngoài ra, hãy xem xét lại một vài phần Kinh Thánh chúng ta đã nghiên cứu. Khi bạn đọc lại những câu nầy, lưu ý rằng trong

9Marks Online PDF

mỗi phần tác giả cho rằng những người coi sóc mang thẩm quyền lãnh đạo Hội thánh, và các thuộc viên Hội thánh có trách nhiệm phải tôn trọng và thuận phục thẩm quyền đó:

> Vì nếu có ai không biết cai trị nhà riêng mình, thì làm sao cai trị được Hội thánh của Đức Chúa Trời? (I Tim. 3:5)
>
> Các trưởng lão khéo cai trị Hội thánh thì mình phải kính trọng bội phần, nhứt là những người chịu chức rao giảng và dạy dỗ. (I Tim. 5:17)
>
> Hỡi anh em, xin anh em kính trọng kẻ có công khó trong vòng anh em, là kẻ tuân theo Chúa mà chỉ dẫn và dạy bảo anh em. Hãy lấy lòng rất yêu thương đối với họ vì cớ công việc họ làm. (I Tê-sa. 5:12-13)
>
> Hãy vâng lời kẻ dắt dẫn anh em và chịu phục các người ấy, bởi các người ấy tỉnh thức về linh hồn anh em, dường như phải khai trình. (Hê. 13:17)

Các trưởng lão quản trị, dẫn dắt, răn bảo, và canh giữ các thuộc viên. Các thuộc viên đáp ứng bằng sự thừa nhận họ, xem trọng họ, và vâng phục họ.

Các Hội thánh khác nhau qua chính cách tổ chức Hội thánh của mình. Các Hội thánh được điều hành theo kiểu hội chúng như Hội thánh tôi thì không có cơ cấu theo kiểu của Hội thánh Trưởng lão. Cả hai tổ chức Hội thánh này của chúng tôi đều không theo đuổi thể chế Giám mục với các giám mục và giám mục trưởng như những người bạn Anh quốc giáo của chúng tôi. Nhưng tất cả các Hội thánh đều nên ít nhất đồng ý với nhau về một điều dựa trên sự dạy dỗ của Thánh Kinh: Đức Chúa Trời đã giao quyền rõ ràng cho các trưởng lão để chỉ đạo các vấn đề của các Hội thánh địa phương.

THƠ THẨN TRONG ĐỐNG HÀNH LÝ

Nếu bạn là một trưởng lão, hãy bước lên và siêng năng thực hiện vai trò lãnh đạo Hội thánh bạn. Bạn không cần phải có tất cả

9Marks Online PDF

những câu trả lời, và chắc chắn bạn sẽ không làm cho mọi thứ trở nên đúng đắn một cách chính xác. Nhưng Chúa Jêsus đã giao cho bạn sứ mệnh dẫn dắt bầy chiên của Ngài. Hội thánh của bạn cần bạn khởi xướng và lên kế hoạch cho chặng đường sắp tới.

Bạn có thể bị cám dỗ để phản ứng như vua Sau-lơ. Mặc dù Chúa đã chọn Sau-lơ, và dù Sa-mu-ên đã xức dầu cho ông làm vua, nhưng Sau-lơ lại trốn giữa đống đồ đạc khi đến thời điểm ra mắt quốc gia. Chắc chắn phải là một chỗ trốn lớn lắm, vì dân sự phải cầu hỏi Chúa để biết ông đang ở đâu: "Chúng bèn hỏi lại Đức Giê-hô-va rằng: Còn có người nào khác sẽ đến đây chăng? Đức Giê-hô-va đáp: Kìa, nó ẩn trong đồ đạc kia'" (I Sam. 10:22). Nầy người anh em trưởng lão, đừng ẩn núp khi Hội thánh cần người lãnh đạo. Đã đến lúc phải bò ra khỏi túi vải thô, thoát khỏi ngăn chứa hàng, và ngồi vào buồng lái.

Hội chúng của tôi thật được phước hết lần nầy đến lần khác nhờ những trưởng lão can đảm là những người đã cung ứng sự lãnh đạo vào những thời điểm quan trọng. Tôi nghĩ về John, người đã khéo léo điều hướng chúng tôi qua một sự hiệu chỉnh hiến chương chỉ một vài năm sau một sự rạn nứt đau đớn của Hội thánh. Việc viết lại hiến chương của anh đã nhận được sự chấp thuận qua việc bỏ phiếu kín của hội chúng. Tôi đã ngồi với Tim trong một số buổi họp căng thẳng, xem anh kiên nhẫn và bình tĩnh xoa dịu mối hận thù giữa các thuộc viên và ngay cả các nhân sự Hội thánh. Tôi nhớ Matt mang đến sự hiệp một cho Hội thánh bởi sự giải thích rõ ràng và cuốn hút về nhu cầu của chúng tôi cho việc mở rộng tòa nhà. Tôi biết ơn Rick và Clay, những người đã giúp đỡ để dìu dắt chúng tôi qua một quá trình tìm kiếm phức tạp cho mục vụ chăn bầy. Cuối cùng chúng tôi tìm được một mục sư phụ tá tuyệt vời. Hội chúng có lẽ không nhận ra Eric đã làm biết bao điều cho họ với sự thách thức không nao sờn của anh dành cho các trưởng lão khác để trở thành người chăn của các thuộc viên.

9Marks Online PDF

Ngay khi đang viết điều này, tôi ngợi khen Chúa vì Bill. Hiện tại anh đang ở giữa những công việc trọn thời gian và đang sử dụng thời gian còn lại cùng chuyên môn của mình trong sự vận hành và quản lý nhóm, giúp tôi chăm sóc bộ phận nhân sự của Hội thánh. Đồng thời anh huấn luyện tôi trong sự lãnh đạo. Đó là phần thưởng!

Tôi có thể làm đầy phần còn lại của chương này với những cái tên và những câu chuyện từ danh sách trưởng lão có danh tiếng của riêng tôi. Thật là một vinh dự khi làm cộng sự với những người yêu mến bầy chiên nầy đủ để thực hiện những quyết định khó khăn, thiết lập những chính sách định hình bởi phúc âm, chịu khó nhọc vì sự hiệp một của Hội thánh, kiên trì qua những lúc sa sút, và hy sinh hàng giờ cho hội chúng trong những buổi họp hành, bàn thảo, và cầu nguyện. Thẩm quyền được sử dụng bởi những người đầy tình yêu thương và lòng tin kính đem lại sự sống, sự hiệp một, và kết quả cho các Hội thánh địa phương. Và các Hội thánh được ích lợi cho chính mình khi họ tôn trọng thẩm quyền đó (Hê. 13:17).

VIỆC LẠM DỤNG QUYỀN LỰC

Có lẽ bạn vẫn chưa được thuyết phục.

Có phải toàn bộ bài nói về thẩm quyền trưởng lão khiến bạn căng thẳng? Ngay cả với những bằng chứng của Kinh Thánh, bạn vẫn còn do dự? Có lẽ trong kinh nghiệm của bạn, vấn đề với các trưởng lão không phải là họ quá giống Sau-lơ khi ông ngụy trang như một giỏ đồ để tránh né ngai vàng. Vấn đề là họ thường giống Sau-lơ về sau trong sự nghiệp của ông, khi ông phóng cây giáo vào Đa-vít vì nỗi ghen sợ rằng chàng trai từ Bết-lê-hem sẽ chiếm đoạt vương của mình (I Sam. 18:9-11). Có thể bạn cảm thấy mối nguy thực sự không phải là sự tính nhút nhát của trưởng lão bèn là tính chuyên chế của trưởng lão.

Tôi biết một thanh niên Cơ Đốc muốn phục vụ một Hội thánh địa phương. Đó là một hội chúng nhỏ và có thể được ích lợi từ

9Marks Online PDF

những ân tứ của anh. Nhưng người tín hữu trẻ này gặp một trở ngại lớn: một trong các trưởng lão của Hội thánh. Vị trưởng lão này đã giúp thành lập Hội thánh, và lời nói của ông có thẩm quyền. Hơn nữa, đôi khi ông sử dụng thẩm quyền đó bằng một cách rất độc đoán. Ông là một trong những "ông sếp" của hội chúng đó, và ông không e ngại cho bạn biết điều đó. Thật không may, vị trưởng lão không thích những gì chàng trai đem đến cho Hội thánh hay những thay đổi mà chàng muốn thực hiện. Thực ra, về cơ bản vị trưởng lão nầy không phải là người ưa thích những thay đổi. Khi mọi chuyện lắng dịu, chàng trai âm thầm ra đi, bị tổn thương và vỡ mộng.

Chỉ cần một hoặc hai cuộc đụng độ với những trưởng lão có tầm ảnh hưởng, nắm quyền kiểm soát cũng khiến cho một người nghi ngờ về những từ ngữ như "thẩm quyền mục vụ" và "chăm sóc tâm linh." Nói cho cùng, chẳng phải đó là những cụm từ mà các lãnh đạo tà giáo sử dụng để giữ chân người ta sao?

LÃNH ĐẠO NHƯNG KHÔNG THỐNG TRỊ

Chúa Jêsus và các sứ đồ có chung những mối bận tâm của bạn. Họ không chỉ trao quyền cho các trưởng lão để lãnh đạo, nhưng họ cũng viết lại sự lãnh đạo một cách căn bản như một sự phục vụ với khiêm nhường và hy sinh đối với người theo Chúa. Phi-e-rơ khẳng định trách nhiệm của trưởng lão là coi sóc và chăn bầy (I Phi. 5:2), nhưng trong cùng hơi thở đó ông kêu gọi các trưởng lão phải lãnh đạo với thái độ nhu mì, gương mẫu, "không làm chủ trên những kẻ được giao cho nhưng làm gương cho cả bầy" (c. 3, BDM).

Phi-e-rơ có thể đang nhớ lại những gì Chúa Jêsus dạy ông và các môn đồ khác về thẩm quyền và sự vĩ đại thật sự trong vương quốc Đức Chúa Trời:

> Các con biết các nhà cầm quyền của dân ngoại thống trị[1] dân, còn những quan chức cao cấp thì dùng quyền lực mà cai trị. Nhưng giữa các con thì không phải vậy; trái lại, ai muốn làm lớn trong các con, thì

9Marks Online PDF

> phải làm đầy tớ; còn ai muốn đứng đầu, thì phải làm nô lệ cho các con. Ngay cả Con Người đã đến, không phải để được người ta phục vụ mình, nhưng để phục vụ người ta và phó mạng sống mình làm giá chuộc cho nhiều người (Math. 20:25-28)

Khi Người Chăn Hiền Lành phó sự sống mình vì chiên, Ngài không chỉ chuộc họ khỏi tội lỗi, nhưng còn tái định nghĩa sự vĩ đại và thẩm quyền cho bầy chiên được cứu chuộc của Ngài.

Trong Bữa Tiệc Cuối Cùng, Chúa Jêsus khiến các môn đồ sững sờ bởi hành động rửa chân cho họ. Rồi Ngài giải thích hành động gây sốc của Ngài theo cách nầy:

> Vậy, nếu ta là Chúa là Thầy, mà đã rửa chân cho các ngươi thì các ngươi cũng nên rửa chân lẫn cho nhau. Vì ta đã làm gương cho các ngươi, để các ngươi cũng làm như ta đã làm cho các ngươi. Quả thật, quả thật, ta nói cùng các ngươi, đầy tớ chẳng lớn hơn chủ mình, sứ giả cũng chẳng lớn hơn kẻ sai mình. (Giăng 13:14-16)

Đêm đó, Chúa Jêsus cởi áo và rửa sạch dơ bẩn cho những bàn chân của các môn đồ Ngài bằng chính đôi bàn tay của Ngài. Ngày hôm sau, Ngài cởi áo lần nữa, và chính đôi bàn tay đó bị đóng trên thập tự giá để rửa sạch tội lỗi cho linh hồn của họ. Những người được tha thứ tại chân thập tự giá nhìn xem sự lãnh đạo và sự vĩ đại theo cách đảo ngược gây chấn động thế giới.

CƠ CẤU CHO SỰ LÃNH ĐẠO TRONG TINH THẦN TÔI TỚ

Làm thế nào các trưởng lão có thể duy trì tư thế của người rửa chân với khăn vấn ngang lưng, khiêm nhường và không rơi vào trạng thái kiêu căng, chuyên quyền? Các trưởng lão có thể lãnh đạo mà không làm ông chủ và sử dụng thẩm quyền nhưng không lạm quyền được không?

Bạn không bao giờ có thể loại bỏ hoàn toàn mối nguy từ sự lãnh đạo chuyên quyền. Sự kiêu ngạo hằng luôn đeo bám tấm lòng của chúng ta, và trách nhiệm trên hết của mỗi trưởng lão là đóng đinh cái tôi của mình mỗi ngày bởi năng quyền của Đức

9Marks Online PDF

Thánh Linh. Nhưng Hội thánh cũng có thể làm những việc giúp nuôi dưỡng một văn hóa quản trị khiêm nhường. Các lãnh đạo và con người có thể cơ cấu đời sống mình cùng nhau theo những cách mà khiến cho sự lãnh đạo trong tinh thần tôi tớ dường như bình thường và sự cai trị hống hách dường như là phi lý.

Xem xét sáu thói quen tập thể có thể giúp các trưởng lão và hội chúng phục vụ nhau theo cách Chúa Jêsus phục vụ chúng ta:

Chọn Những Trưởng Lão Khiêm Nhường

Điều đơn giản nhất và hiệu quả nhất mà một Hội thánh có thể làm là phát triển một chu trình có chủ đích cho việc chọn lựa các trưởng lão tiềm năng, và sau đó bảo đảm bầu chọn những người khiêm nhường. Như chúng ta xem trong chương 1, danh sách tiêu chuẩn cho các trưởng lão nêu rõ rằng họ phải "mềm mại hòa nhã" (I Tim. 3:3) và "chẳng nên kiêu ngạo, giận dữ" (Tít 1:7).

Tôi có nghe một mục sư nói rằng phẩm tính quan trọng nhất của một người lãnh đạo Hội thánh là khiêm nhường. Ông tiếp tục nhận diện phẩm tính quan trọng thứ nhì là: khiêm nhường. Còn thứ ba thì sao? Bạn có thể đoán được rồi.

Khi chọn trưởng lão, hãy tìm kiếm những người có thành tích phục vụ trong Hội thánh với bàn tay mạnh mẽ nhưng mềm mại. Những người có tấm lòng tôi tớ được lập làm trưởng lão chắc sẽ tiếp tục hành động như tôi tớ. Ngay cả khi họ có một chút tự mãn, họ có xu hướng phản ứng tốt khi được nhắc nhở. Hãy tìm những người có thể vừa nói lên ý kiến của mình trong những cuộc họp trưởng lão, vừa vui vẻ thuận phục ý chung của cả ban khi ý kiến của họ được bỏ phiếu ủng hộ. Các trưởng lão khiêm nhường có thể thuận phục nhau.

Nhưng nếu một người tự cho mình là quan trọng, kiêu kỳ, bướng bỉnh, độc đoán, thì đừng mắc sai lầm khi trao cho anh ta cây gậy của người chăn bầy, bất kể tài năng, kinh nghiệm, hay những tiềm lực mà anh ta có thể sử dụng cho công việc: "Đừng

9Marks Online PDF

vội vàng đặt tay trên ai, chớ hề nhúng vào tội lỗi kẻ khác; hãy giữ mình cho thanh sạch" (I Tim. 5:22)

Ủy Quyền Cho Chấp Sự

Các trưởng lão không phải là những chức viên duy nhất trong Hội thánh: các sứ đồ cũng bổ nhiệm các chấp sự. Thật mạo hiểm khi đơn giản hóa bản mô tả công việc của họ, các chấp sự nuôi dưỡng sự hiệp một của Hội thánh qua việc trông nom các nhu cầu về hậu cần, quản trị, và vật chất của Hội thánh. Nhiều người xem "bảy chấp sự" trong Hội thánh đầu tiên như những nguyên bản chấp sự. Sứ mệnh của họ là trông coi sự cấp phát lương thực cho những góa phụ trong Hội thánh hầu cho hội chúng có thể tận hưởng sự hòa hợp và các sứ đồ có thể được tự do giảng dạy và cầu nguyện (Công vụ 6:1-7).

Việc phát huy một chức vụ chấp sự lành mạnh, được trao quyền sẽ mở rộng thẩm quyền và chủ quyền trong hội chúng và do đó tạo ra một sự bảo vệ kết cấu khỏi những bế tắc của trưởng lão về những vấn đề quan trọng. Các trưởng lão vẫn chỉ đạo các sự vụ của Hội thánh và gánh trách nhiệm sau cùng về mọi thứ. Nhưng họ có thể giao phó những nhiệm vụ nào đó cho các chấp sự để mình được nhẹ bớt gánh nặng. Khi các trưởng lão giao những việc của Hội thánh như tiếp đãi khách, trông giữ trẻ, cơ sở vật chất, kế toán, làm từ thiện, và kỹ thuật cho các chấp sự có chuyên môn, thì họ bày tỏ một sự tin cậy khiêm như trong hội chúng. Bởi đó, các chấp sự giúp các trưởng lão nhẹ gánh hầu có thể dạy dỗ, cầu nguyện, và chăn bầy, như "bảy chấp sự" đã làm cho các sứ đồ trong Công vụ 6.

Duy Trì Trách Nhiệm

Hội thánh của bạn có một tiến trình để giải quyết với một trưởng lão sa vào tội lỗi không? Phao-lô bảo Ti-mô-thê phải kính trọng các trưởng lão bội phần (I Tim. 5:17-18). Nhưng trong câu tiếp

9Marks Online PDF

theo ông truyền dạy rằng các trưởng lão bị phát hiện phạm tội phải bị xử lý cách công khai:

> Đừng chấp một cái đơn nào kiện một trưởng lão mà không có hai hoặc ba người làm chứng. Kẻ có lỗi, hãy quở trách họ trước mặt mọi người, để làm cho kẻ khác sợ. (I Tim. 5:19-20)

Thưa các trưởng lão, nếu quý vị thấy một anh em đồng lao của mình bước đi trong sự bất vâng phục Chúa và không sẵn lòng ăn năn, đừng bịt mắt chỉ vì anh ta là một trưởng lão. Như Phao-lô nói tiếp: "Trước mặt Đức Chúa Trời, trước mặt Đức Chúa Jêsus Christ, và trước mặt các thiên sứ được chọn, ta răn bảo con giữ những điều đó, đừng in trí trước, phàm việc gì cũng chớ tây vị bên nào" (c. 21).

Tôn Kính Lời Chúa

Một trưởng lão có thể lãnh đạo mà không lạm quyền nhờ lấy Lời Chúa và phúc âm làm trung tâm trong Hội thánh. Một trưởng lão nên hằng luôn đặt mình *dưới* Lời Chúa—trong tất cả sự giảng dạy, thờ phượng, và mục vụ. Điều nầy nhắc nhở anh ta và hội chúng rằng thẩm quyền mang tính lệ thuộc, và chỉ duy Kinh Thánh là có thẩm quyền tuyệt đối trong sinh hoạt của Hội thánh. Các hội chúng nên bầu chọn những trưởng lão nắm giữ chính Kinh Thánh (không nhất thiết là *sự tiếp thu* của họ về Kinh Thánh) với lòng kính trọng cao nhất.

Sau cùng, các trưởng lão mang thẩm quyền trên Hội thánh của Chúa Jêsus chỉ trong phạm vi họ dạy dỗ, vâng phục, và thực thi Lời của Chúa Jêsus. Như Mục sư William Johnson của thế kỷ 19 nói, các trưởng lão là những nhà hành pháp, không phải những nhà lập pháp.[2] Công việc của họ chỉ đơn giản là rao truyền và thực hiện sự dạy dỗ của Thánh Kinh trong sinh hoạt của Hội thánh. Khi các trưởng lão nâng cao Kinh Thánh, thì họ đồng thời tự hạ mình xuống. Khi làm như vậy, họ bày tỏ mình là kiểu người mà những tín hữu thật muốn bước theo.

9Marks Online PDF

Tạo Bản Sao Của Chính Bạn

Chúng ta xem trong chương 3 rằng các trưởng lão cần làm cho mục vụ giảng dạy của Hội thánh được tồn tại mãi mãi bằng cách huấn luyện những người thay thế. Ai là người sẽ tạo ta thế hệ giáo sư và trưởng lão kế tiếp? Bên cạnh việc làm cho sự lãnh đạo Hội thánh được tồn tại, việc tập chú vào huấn luyện cũng giúp cho các trưởng lão giữ mình khiêm nhường. Khá khó khăn để thâu tóm quyền lực cho mình trong lúc đang giao nó cho người khác.

Tin Tưởng Hội Chúng

Tôi do dự khi trình bày điểm này vì không phải ai đọc sách nầy cũng đều là tín hữu của Hội thánh theo mô hình hội chúng như tôi. Sách này cũng không bàn luận cho kiểu mẫu hội chúng. Nhưng cho phép tôi nhận xét rằng toàn bộ thẩm quyền tối hậu của hội chúng trong những lĩnh vực nào đó (mà ngay cả các Hội thánh trưởng lão cũng có) cung ứng sự bảo vệ tốt nhất trước sự chuyên quyền của trưởng lão. Việc mang những quyết định quan trọng ra trước Hội thánh để được chấp thuận buộc các trưởng lão phải từ bỏ quyền hành và khiêm nhường tin cậy Chúa và các thuộc viên. Có những lần tôi ước mình được phép thực hiện một quyết định quan trọng. Tiến trình của hội chúng có xu hướng chậm hơn và đôi khi không dẫn đến kết quả như tôi mong muốn. Nhưng qua nhiều năm, tôi đã trưởng thành để trân trọng cách mà mô hình hội chúng, khi được thực hiện tốt, xây dựng sự hiệp một và tin cậy giữa các trưởng lão và thuộc viên. Vì tin rằng thẩm quyền tối hậu cho những quyết định nào đó là nằm ở hội chúng khiến cho các trưởng lão phải làm việc vất vả hơn trong sự dạy dỗ và giao tiếp với dân sự, và trong sự tin cậy Đức Chúa Trời qua lời cầu nguyện.

NGƯỜI CHĂN CŨNG LÀ CHIÊN

9Marks Online PDF

Chúa Jêsus đã bổ nhiệm các trưởng lão như những người chăn dưới quyền cho bầy chiên của Ngài. Các trưởng lão nên nhận lấy nhiệm vụ này để quản trị Hội thánh của mình cách hết lòng và can đảm. Người coi sóc nhút nhát, thụ động chỉ khiến cho các vấn đề của Hội thánh giảm sút từ tệ đến tệ hơn mà thôi. Tôi nài xin những người bạn trưởng lão của tôi: vì cớ Hội thánh, vì phúc âm, và vì vinh hiển của Đức Chúa Trời, hãy lãnh đạo hội chúng của bạn!

Nhưng giữa toàn bộ cuộc bàn luận về người chăn nầy, hãy nhớ một lẽ thật bổ sung: chính bạn cũng là chiên.

Đây là nghịch lý lớn lao mà các trưởng lão phải đối diện. Anh ta vừa là người chăn vừa là một con chiên, vừa là một lãnh đạo những môn đồ của Chúa Jêsus, vừa là một môn đồ của Ngài, một người coi sóc thân thể Hội thánh địa phương trong khi cũng là một chi thể lệ thuộc của thân thể đó. Một trưởng lão cũng là một người có tội, được cứu và được đứng vững trong ân điển, đang theo bước Người Chăn Hiền Lành là Đức Chúa Jêsus Christ. Đột nhiên Chúa Jêsus quay qua anh ta, nhét cây gậy chăn bầy vào tay anh ta và nói: “Hãy chăn những chiên con của ta” (Giăng 21:15).

Bạn giải quyết thế nào sự căng thẳng cố hữu của việc từ một con chiên giờ làm người chăn. Bạn không giải quyết. Bạn phải đeo đuổi điều đó. Bạn đáp ứng tiếng gọi để làm người chăn và đồng thời tuyên bố rằng bạn phụ thuộc hoàn toàn vào Chúa. Bạn nói: “Chúng ta cùng đi lối nầy,” trong khi đồng thanh với phần còn lại của Hội thánh kêu cầu: “Lạy Chúa, xin dẫn dắt chúng con.” Bạn chăm xem Chúa Jêsus, và bởi ăn điển Ngài, lãnh đạo nhưng không chuyên quyền.

9Marks Online PDF

9Marks Online PDF

6

CÙNG NHAU CHĂN BẦY

Tôi vui vì bạn vẫn còn đang đọc sách nầy. Nói thật, tôi lo rằng lúc nầy bạn có thể đã từ bỏ rồi. Nó không phải là một sách dài hay khó đọc. Đúng hơn, tôi lo lắng rằng bạn có thể bị nản lòng khi nhìn thấy tất cả những gì mà Kinh Thánh đòi hỏi đối với trưởng lão, và vì thế bạn bỏ sách xuống.

Chương mở đầu về các tiêu chuẩn dành cho trưởng lão cũng đã đủ khó khăn rồi. Các sứ đồ đã đặt một thang tiêu chuẩn cao cho các trưởng lão: Bản tính giống Đấng Christ, quản trị tốt gia đình, và có khả năng dạy dỗ cùng bảo vệ lẽ thật của Thánh Kinh. Còn tiêu chuẩn "không chỗ trách được" thì thế nào? Bất cứ ai tiếp xúc với lỗi lầm và điểm yếu của anh ấy sẽ thấy rằng bản mô tả đó là nghiêm túc, ít nhất là như thế. Khi tôi viết chương đó, tôi không khỏi suy nghĩ: "Mình có *thật sự* đủ tiêu chuẩn làm một trưởng lão không mà lại viết một chương về tiêu chuẩn của trưởng lão?"

Nhưng dẫu bạn lọt qua cửa kiểm tra đầu tiên, thì những trách nhiệm nặng nề trong chương 2 đến chương 5 có thể đã kết thúc

9Marks Online PDF

bạn rồi. Các trưởng lão chăn một bầy chiên, dạy giáo lý, bác bẻ sai lầm, nuôi dưỡng các thuộc viên hướng đến sự trưởng thành, theo dấu chiên lạc, điều hành và lãnh đạo, xoa dịu các xung đột, để định rõ một số trách nhiệm của mình.

Và chúng ta sẽ tiếp tục với ba chương nữa.

Bản mô tả công việc nhiều lúc làm tôi choáng ngợp, và tôi là một mục sư được trả lương để dành trọn cả tuần làm việc cho công tác chăn bầy. Nhưng sẽ thế nào nếu bạn là một trưởng lão tự nguyện với một công việc nhiều áp lực, giao thông trở ngại, một gia đình năng động, một ngôi nhà phải bảo trì, và thậm chí có thể với một hoặc hai sở thích? Làm sao bạn có thể dốc hết tài năng cho sự kêu gọi cao cả về việc coi sóc hội chúng với lượng thời gian rảnh hạn hẹp mình còn? Có vẻ như đó là một công thức cho sự thất bại. Việc chăn bầy như thế có thực sự khả thi?

Tôi tin nó khả thi. Một phần trong giải pháp nằm ở chỗ sự theo đuổi và thiết lập ưu tiên mang tính hy sinh cho tiết gọi chăn bầy của bạn. Alexander Strauch có một vài bàn thảo thẳng thắn cho chúng ta:

> Nhiều người chăm sóc gia đình, làm việc, và dành những thì giờ quan trọng cho phục vụ cộng đồng, các câu lạc bộ, các hoạt động thể thao và/hoặc các tổ chức tôn giáo. Các giáo phái đã xây dựng những phong trào rộng lớn tồn tại chủ yếu nhờ vào thời gian tình nguyện của các hội viên. Chúng ta, những Cơ Đốc nhân tin Kinh Thánh, lại đang trở thành một nhóm Cơ Đốc nhân lười nhác, yếu đuối, và muốn trả công. Thật đáng kinh ngạc khi người ta có thể hoặc thành nhiều biết bao khi họ có động lực để làm những gì họ yêu thích. Tôi đã thấy có những người xây dựng và sửa sang nhà cửa với thời gian rảnh rỗi của họ.[1]

Các trưởng lão nhiệt thành nên xem xét giá phải trả khi phục vụ và sau đó dấn thân một cách tự do cho Hội thánh của mình trong khi tin cậy ân điển của Chúa.

Nhưng có một yếu tố khác có thể khiến việc chăn bầy của trưởng lão được bền vững. Đó là một trong những yếu tố về vai

9Marks Online PDF

trò trưởng lão theo Kinh Thánh mà đã giữ cho tôi mạnh mẽ trong tư cách một mục sư trải qua nhiều năm. Khi Đức Chúa Trời thiết lập Hội thánh địa phương, Ngài khôn ngoan đặt để *số nhiều* các trưởng lão. Việc chăn bầy khả thi vì nó được xem như một đội chơi thể thao.

CHĂN BẦY Ở SỐ NHIỀU

Khi Tân Ước mô tả các trưởng lão thật sự thực hiện các chức năng trong Hội thánh, Kinh Thánh nói về họ ở dạng số nhiều. Hãy xem xét những câu Kinh Thánh sau. Lưu ý nhiều trưởng lão lãnh đạo từng Hội thánh riêng lẻ:

> Vừa tới thành Giê-ru-sa-lem, được Hội thánh, các sứ đồ và trưởng lão tiếp rước… (Công vụ 15:4, cũng xem c. 6, 22; 16:4)
>
> Khi hai sứ đồ khiến lựa chọn những trưởng lão trong mỗi Hội thánh, cầu nguyện và kiêng ăn xong, thì dâng các người đó cho Chúa là Đấng mình đã tin đến. (Công vụ 14:23)
>
> Bấy giờ, Phao-lô sai người ở thành Mi-lê đi tới thành Ê-phê-sô, mời các trưởng lão trong Hội thánh đến. (Công vụ 20:17)
>
> Phao-lô và Ti-mô-thê, tôi tớ của Đức Chúa Jêsus Christ, gởi cho hết thảy các thánh đồ trong Đức Chúa Jêsus Christ, ở thành Phi-líp, cùng cho các giám mục và các chấp sự. (Phi-líp 1:1)
>
> Ta đã để con ở lại Cơ-rết đặng sắp đặt mọi việc chưa thu xếp, và theo như ta đã răn bảo cho con mà lập những trưởng lão trong mỗi thành. (Tít 1:5)
>
> Tôi gởi lời khuyên nhủ nầy cho các bậc trưởng lão trong anh em, tôi đây cũng là trưởng lão như họ, là người chứng kiến sự đau đớn của Đấng Christ, và cũng có phần về sự vinh hiển sẽ hiện ra. (I Phi. 5:1)

9Marks Online PDF

> Trong anh em có ai đau ốm chăng? hãy mời các trưởng lão Hội thánh đến, sau khi nhân danh Chúa xức dầu cho người bịnh đoạn, thì các trưởng lão hãy cầu nguyện cho người. (Gia-cơ 5:1)

Bạn có thấy khuôn mẫu đó không? Chúng ta thấy lặp đi lặp lại là các trưởng lão (số nhiều) trong mỗi Hội thánh (số ít).[1] Mỗi hội chúng có một đội chăn bầy riêng của mình. Đó là một sự quan sát căn bản, nhưng sẽ tạo nên khác biệt hoàn toàn khi bạn đưa vào thực hiện. Số nhiều của trưởng lão là hết sức quan trọng cho công tác chăn bầy được bền vững.

CHIA SẺ GÁNH NẶNG

Bắt đầu với một sự thật hiển nhiên: có nhiều trưởng lão thì lượng công tác sẽ được trải đều ra. "Đông tay thì vỗ nên kêu," "Có đồng đội, thành công tăng gấp bội," và tất cả những câu cách ngôn như vậy cho thấy đúng đối với mục vụ của trưởng lão.

Một thuộc viên Hội thánh chúng tôi có lần hỏi rằng cô ấy có thể cầu nguyện cho tôi như thế nào. Tôi chia sẻ về gánh nặng ngày càng lớn trong chức vụ. Số thuộc viên trong Hội thánh chúng tôi gia tăng vào thời điểm đó, và các nhu cầu mục vụ cũng thêm gấp bội. Tôi hỏi cô một câu hơi có tính tu từ: "Làm thế nào để tôi phục vụ hiệu quả cho một bầy đang phát triển?"

Cô ấy không xem câu hỏi của tôi có tính tu từ. Tôi sẽ không bao giờ quên câu trả lời của cô. Cô mỉm cười, nhún vai, và đơn giản nói: "Thêm người chăn."

Tất nhiên—thêm người chăn. Tôi không thể tin là mình không nghĩ đến điều nầy trước đó.

Chà, tôi nghĩ rằng nếu Môi-se có thể bỏ lỡ điều hiển nhiên này, thì tôi cũng vậy. Cha vợ của ông là Giê-trô đã kéo ông sang một bên và chỉ ra nhu cầu của ông là cần thêm sự giúp đỡ.

> Qua ngày sau, Môi-se ra ngồi xét đoán dân sự; dân sự đứng chực trước mặt người từ sớm mai đến chiều… Nhưng ông gia lại nói rằng: Điều con làm đó chẳng tiện. Quả thật, con cùng dân sự ở với con sẽ bị

9Marks Online PDF

đuối chẳng sai, vì việc đó nặng nề quá sức con, một mình gánh chẳng nổi. (Xuất 18:13, 17-18)

Và giải pháp của Giê-trô là gì? Ông khuyên nên có những cộng sự trong công việc:

Nhưng hãy chọn lấy trong vòng dân sự mấy người tài năng, kính sợ Đức Chúa Trời, chân thật, ghét sự tham lợi... đặng xét đoán dân sự hằng ngày. Nếu có việc can hệ lớn, họ hãy giải lên cho con; còn những việc nhỏ mọn, chính họ hãy xét đoán lấy. Hãy san bớt gánh cho nhẹ; đặng họ chia gánh cùng con. (Xuất 18:21-22)

Giống như việc thêm những người xét xử giúp Môi-se nhẹ bớt gánh nặng, việc có nhiều trưởng lão cũng chia sớt bớt gánh nặng của mục vụ. Vì vậy, nếu bạn là một trưởng lão, hãy tìm những phương cách mà bạn và những người cùng làm việc với bạn có thể chia phần công việc. Hãy chia sẻ về những điểm nóng trong Hội thánh cần được chú ý và hợp tác với những nỗ lực của bạn. Nếu bạn bị chôn vùi, đừng cố sức chịu đựng—hãy bắn pháo sáng cầu cứu và kêu gọi anh em đến giúp đỡ.

Làm thế nào bạn có thể phân chia trách nhiệm có chủ đích trong nhóm những người coi sóc của mình? Tôi đã đề cập việc các trưởng lão của chúng tôi đã cố gắng chia nhóm các thuộc viên Hội thánh giữa vòng họ như thế nào, nhưng bạn không cần phải làm theo cách đó. Vấn đề là phải có chủ đích về việc chia sẻ công tác.

BAN TRƯỞNG LÃO ĐA NĂNG

Ích lợi của việc chia sẻ công tác chăn bầy không chỉ dừng lại ở việc phân chia công việc. Số nhiều cũng giúp cho Hội thánh tiếp cận được nhiều ân tứ khác nhau giữa vòng các trưởng lão hầu cho mỗi một người phát huy những thế mạnh của mình. Mặc dù tất cả các trưởng lão đều gánh chung những trách nhiệm, nhưng

9Marks Online PDF

họ mang những kiểu tài năng và kinh nghiệm khác nhau đến với tổ hợp.

Tôi nhớ lại lần đầu có được con dao Quận đội Thụy Sĩ khi còn nhỏ. Tôi không nhớ chính xác lúc đó mấy tuổi, nhưng tôi vẫn có thể hình dung ra hàm kẹp màu đỏ sáng bóng ở bên ngoài con dao. Và nằm gọn giữa hàm kẹp là những công cụ đặc trưng của Quân đội Thụy Sĩ. Tôi nhớ cảm giác phấn khích khi mở ra từng công cụ một và tưởng tượng cách tôi có thể sử dụng từng cái để sống sót khi bị lạc trong hoang mạc. Có một con dao dài hơn, một con dao ngắn hơn, nhíp, một tuốc-nơ-vít, kéo, và tất nhiên, thứ quan trọng nhất của các công cụ sinh tồn, là một cái mở nút chai.

Tôi có một cảm giác tương tự mỗi năm khi chúng tôi chào đón những người mới vào trong ban trưởng lão của Hội thánh. Từng người anh em mang đến những ân tứ đặc biệt cần được khám phá và sử dụng. Như việc mở con-dao-người Quân đội Thụy Sỹ, mỗi trưởng lão là một ân tứ. Tất nhiên, tất cả các trưởng lão nên có chung những ân tứ căn bản cho những vai trò như lãnh đạo và dạy dỗ. Tuy nhiên ngay cả những ân tứ này cũng có thể khác nhau về sức mạnh và hình dáng.

Trong nhóm trưởng lão hiện nay của chúng tôi, Mark là một giáo sư thỉnh giảng tại một chủng viện địa phương, anh đã sử dụng ân tứ nói mạch lạc và những nghiên cứu nâng cao về Tân Ước của mình để thực hiện chức vụ giảng dạy đầy năng quyền trong hội chúng. Hết lần nầy đến lần khác, Kent đã tận dụng chuyên môn của mình trong tài chính để cung ứng sự lãnh đạo về những vấn đề ngân sách của chúng tôi. John có một tấm lòng thiết tha cầu nguyện và đã kêu gọi nhóm trưởng lão có phần thực dụng của chúng tôi quay trở lại với đầu gối của mình nhiều lần trong nhiều năm qua. Herb có giác quan khác thường và thường đặt một câu hỏi sắc xảo trong buổi họp đưa chúng tôi đến điểm mấu chốt của vấn đề.

Hãy dành thời gian học biết về những trưởng lão đồng công với bạn. Tìm thấy những ân tứ mỗi người đang mang, được cất

9Marks Online PDF

giữ trong đời sống của họ, và học cách để kéo chúng ra. Khi bạn làm việc cùng nhau, có thể bạn trở nên chán nản với những cách mà một số người coi sóc khác giải quyết vấn đề hay thiết lập ưu tiên. Nhưng đừng để chính mình bị làm phiền bởi những khác biệt đó. Thay vào đó, hãy xem các trưởng lão như một phần của bộ công cụ kỹ thuật thiêng liêng dành cho sự phục vụ hội chúng. Đó là toàn bộ phần tinh túy của trưởng lão số nhiều.

CHĂN GIỮ NHỮNG NGƯỜI CHĂN

Trong chương trước, chúng ta được nhắc rằng các trưởng lão cũng là thành viên trong bầy của Chúa Jêsus. Chúng ta gọi đó là nghịch lý "chiên như người chăn" trong sự lãnh đạo Hội thánh. Nghịch lý nầy đưa ra một câu hỏi thú vị: Nếu những người chăn đồng thời cũng là chiên, thì ai sẽ chăn giữ những người chăn? Các trưởng lão cũng cần được chăm sóc mục vụ như mọi người khác. Họ có thể rơi vào cám dỗ, không chịu nỗi sự phiền muộn, bị rắc rối trong những xung đột, bị mỏi mệt trong sự phục vụ Hội thánh, hay bị mất những người thân yêu. Ngay cả khi không ở trong khủng hoảng, thì các trưởng lão cũng cần tiếp tục trưởng thành hơn, như mọi thuộc viên khác trong Hội thánh. Ai sẽ coi sóc phần thuộc linh của họ đây?

Một lần nữa, nguyên tác số nhiều cung ứng câu trả lời ở đây. Những người chăn phải chăn giữ những người chăn. Sự coi sóc hội chúng được giữ vững vì các trưởng lão, bởi số nhiều của họ, hành động như những mục sư lẫn cho nhau.

Vài năm trước đây, một người anh em lần đầu tiên gia nhập ban trưởng lão của chúng tôi. Tôi nói nửa thật nửa đùa với vợ anh: "Chị có sẵn sàng cho những thử thách chưa?"

"Thử thách gì vậy?" cô hỏi.

"Những thử thách mà sẽ đến trên chị và chồng chị khi anh ấy trở nên một trưởng lão. Hãy sẵn sàng để được thử thách," tôi trả lời.

9Marks Online PDF

Rõ ràng tôi đã nói đùa tốt hơn là tôi biết. Anh đã mất việc trong khi phục vụ như một trưởng lão và cứ thất nghiệp trong hơn một năm. Suốt thời gian "sa-bát bất đắc dĩ" đó, các trưởng lão khác đã dốc đổ trong sự cầu nguyện và khích lệ cho đời sống anh. Bởi ân điển của Chúa và sự hỗ trợ của họ, anh đã vượt qua giai đoạn và trở nên mạnh mẽ hơn và được tinh luyện càng hơn.

Nếu bạn là một trưởng lão, chấp nhận rủi ro và sống thật với người khác. Đừng ngại thể hiện những tổn thương và sợ hãi, những tranh chiến và tội lỗi của mình. Các trưởng lão khác không thể làm mục sư cho bạn nếu bạn làm ra vẻ mình là siêu nhân. Đặc biệt, hãy nhờ họ cầu nguyện cho những nhu cầu trong đời sống của bạn. Như tôi từng đề cập, các trưởng lão của chúng tôi họp lại hai lần mỗi tháng, một trong những buổi họp đó được dành riêng để cầu nguyện. Trong buổi nhóm cầu nguyện đó, chúng tôi hỏi có thể cầu nguyện cho nhau như thế nào. Đó là một thực hành nhỏ giúp chúng tôi hòa hợp bên cạnh nhau.

Trong một buổi nhóm cầu nguyện nhiều năm về trước, khi chúng tôi hỏi có thể cầu nguyện cho nhau như thế nào, một trong số các trưởng lão đã cởi bỏ "chiếc mặt nạ" của mình. Anh đã nói một cách thật lòng về khủng hoảng trong công việc làm ăn và tình trạng tài chính của mình, và kết quả là sự vùng vẫy tuyệt vọng của anh. Đó là một khoảnh khắc còn thô sơ, nhưng đã mở ra một cánh cửa. Một vài trưởng lão khác đã bước qua cánh cửa đó và chia sẻ về những nhu cầu của họ trong hôn nhân. Thời gian cầu nguyện tiếp sau buổi tối hôm đó là bất cứ điều gì chứ không còn qua loa chiếu lệ. Chúng tôi đã cầu thay cho nhau với sự nóng cháy và lòng thương xót.

Nếu bạn muốn chăm sóc hiệu quả cho một hội chúng, chính bạn cần ở dưới sự coi sóc thuộc linh. Hãy hạ mình và cho phép các trưởng lão khác chăm sóc bạn.

MÀI BÉN SẮT

9Marks Online PDF

Chúng ta đang xem xét thể nào số nhiều khiến cho công tác chăn bầy được duy trì, đặc biệt là đối với các trưởng lão. Phương thức đồng đội xúc tiến việc chăn bầy tốt hơn vì nó bảo vệ các trưởng lão khỏi sự kiệt sức qua việc phân chia gánh nặng mục vụ, gom lại những tài năng và ân tứ bổ sung cho nhau, và hỗ trợ các trưởng lão trong những thử thách của họ.

Nhưng có một nhóm nguy cơ khác nữa đối với những người chăn: sự kiêu ngạo, nặng tay, không thể đến gần, và thậm chí lạm dụng. Như chúng ta đã xem trong chương trước, các trưởng lão phải lãnh đạo nhưng không ra vẻ bề trên. Số nhiều giúp bảo vệ khỏi những xu hướng độc đoán qua việc tạo ra một môi trường trong đó các trưởng lão có thể đưa vào thực hành câu châm ngôn nổi tiếng: "Sắt mài nhọn sắt. Cũng vậy người bổ dưỡng diện mạo bạn hữu mình" (Châm ngôn 27:17).

Khi các trưởng lão thực hành một nguyên tắc đa số hợp lý, sẽ khó khăn hơn để một người có những tư tưởng hay xu hướng thống trị, vì các trưởng lão sẽ cân đối bù trừ cho nhau. Những trưởng lão hòa nhã sẽ làm dịu những vị nóng nảy. Những vị năng động sẽ thúc đẩy những vị chuyên phân tích tiến đến việc thực hiện những quyết định thật sự. Những trưởng lão có đức tin lớn giúp mọi quyết định không phải thực hiện thêm trong sự bảo thủ tài khóa và quản lý rủi ro, trong khi những trưởng lão thực tế giúp những vị hay mơ mộng và viển vông không làm những điều ngu ngốc với viện cớ "tin cậy Chúa." Loại cân bằng lẫn nhau nầy tạo ra một môi trường mà thật khó cho những ai tự cao có thể chịu được.

Nhưng còn nữa, nguyên tắc số nhiều còn tạo ra một kết cấu cho các trưởng lão kêu gọi nhau khi có một người trong số họ đi sai đường.

Những cuộc họp trưởng lão của chúng tôi có nhiều lúc trở nên căng thẳng. (Tôi nhận ra điều này không xảy ra trong *phần lớn* các Hội thánh, vì thế bạn cần sử dụng trí tưởng tượng). Hội chúng của chúng tôi may mắn được phước với những lãnh đạo

9Marks Online PDF

mạnh mẽ, những người có quan điểm cứng rắn, nhiều người trong số họ phục vụ với tư cách trưởng lão. Khi những vấn đề mang tính thách thức nảy sinh trong những cuộc họp trưởng lão, thì phòng họp trở nên nóng bức.

Tuy nhiên, tôi được cảm động nhiều lần khi nhìn thấy những vị trưởng lão kéo nhau qua một bên sau cuộc họp. Có những lúc người nầy xin lỗi người kia vì mình quá cứng rắn. Họ có thể uống cà-phê với nhau sau tuần đó và nói về những khác biệt của mình. Những lúc khác, một người anh em phản đối một anh em khác về cách cư xử trong suốt buổi họp và khuyên nài anh ấy nên có những sửa đổi và thay đổi phương cách của mình. Các trưởng lão trẻ hơn nhẹ nhàng phản ứng lại với những vị cựu binh khi những trưởng lão lớn tuổi hơn đó lấn lướt trong những cuộc đàm luận bằng những cách khiến cho những người trẻ hơn phải yên lặng. Những người coi sóc đã đứng lên giữa những buổi họp của Hội thánh để xin lỗi hội chúng về giọng điệu và cách phản ứng của mình trong những lần họp trước, nhờ sự khuyên giải nhẹ nhàng từ những người bạn đồng lao của mình.

Có một vị trưởng lão luôn nói thẳng. Một mặt, thật tuyệt khi có anh ấy làm trưởng lão vì anh giúp chúng tôi không bị rơi vào tình trạng suy nghĩ theo nhóm, nhờ vào khả năng trình bày rõ ràng các quan điểm đối lập với niềm hăng say. Tôi thật sự trân trọng điều này về anh ngày càng nhiều, đặc biệt vì tôi có xu hướng né tránh xung đột. Mặt khác, sự nói thẳng có thể tạo ra những va chạm. Tuy nhiên, anh cũng từng gọi cho tôi sau cuộc họp trưởng lão và hỏi xem liệu anh có vượt quá giới hạn hay không, có cần phải xin lỗi không. Nếu tôi nói: "À, có lẽ anh đã hơi gay gắt một chút," thì vị trưởng lão này sẽ lập tức thực hiện những bước để làm cho mọi việc đúng đắn. Qua nhiều năm, tôi đã chứng kiến anh trở nên hòa nhã, lịch thiệp, và nhạy cảm hơn nhưng vẫn không đánh mất ân từ về việc nói thẳng của mình.

TẬN HƯỞNG CHUYẾN ĐI

9Marks Online PDF

Tôi muốn thêm một ưu điểm nữa của trưởng lão số nhiều. Việc chăn bầy như một đội sẽ rất thỏa lòng, và thậm chí vui hơn rất nhiều so với làm một người chăn đơn độc. Nhìn lại hơn một thập kỷ rưỡi trong chức vụ mục sư, tôi có thể nói rằng một trong những niềm vui lớn của chức vụ là được phục vụ với những trưởng lão của hội chúng. Những người nầy như một nhóm anh em dành cho tôi và dành cho nhau. Chúng tôi đã chia sẻ những tiếng cười và cả những giọt nước mắt. Chúng tôi đã cùng nhau ăn mừng những chiến thắng và cầu nguyện theo cách của chúng tôi để vượt qua những vấn đề hóc búa dường như không thể giải quyết được. Họ đã sát cánh bên tôi, đôi khi theo đúng nghĩa đen, trong một số thời điểm khó khăn nhất của chức vụ. Nhiều lần, tôi đã dẫn dắt họ tốt. Nhưng có những thời điểm họ nhấc tôi lên và mang đi cho đến khi tôi có thể tiếp tục dẫn dắt.

Nếu bạn ở trong một Hội thánh với chỉ một mục sư được trả lương và không có những trưởng lão khác, tôi nài xin bạn sử dụng bất cứ sự ảnh hưởng nào bạn có để Hội thánh bạn hướng đến việc chấp nhận có những người coi sóc. Không chỉ chức vụ mục sư đơn độc không chính xác với Thánh Kinh nhưng cơ cấu hiện tại của bạn cũng cướp mất đi sự hỗ trợ quan trọng và niềm thỏa lòng sâu sắc trong chức vụ mục sư của bạn. Nó cũng tước mất khỏi các thuộc viên Hội thánh sự chăm sóc phong phú, cũng như niềm vui khi nhìn thấy những người nam trong Hội thánh mình vươn lên làm lãnh đạo. Và có những người trong hội chúng đang bỏ lỡ những cơ hội cho sự trưởng thành mà sẽ có được chỉ khi họ bước ra bằng đức tin để coi sóc một hội chúng.

Bạn cần các trưởng lão (số nhiều). Đó là kế hoạch của Chúa Jêsus cho sự chăn bầy vững bền, hiệu quả trong Hội thánh của Ngài.

9Marks Online PDF

9Marks Online PDF

7

GƯƠNG MẪU TRƯỞNG THÀNH

Vào sáng ngày 1 tháng 1 năm 1996, tôi ngồi xuống văn phòng của mình với tư cách là Mục sư phụ tá lâm thời mới của Hội thánh Báp-tít South Shore. Không có gì cho thấy tầm quan trọng và sự bảo đảm trong công việc như chức danh "Mục sư phụ tá lâm thời."

Nhưng sáng hôm đó, tôi chỉ vui mừng vì đã ra trường và có một công tác mục vụ thật sự. Tôi đã hoàn thành các lớp học cuối cùng ở chủng viện vài tuần trước đó, khép lại hai năm rưỡi học trọn thời gian ở chủng viện. Và ngay trước khi vào chủng viện, tôi đã trải qua bốn năm học chương trình cử nhân Thánh Kinh. Với hơn sáu năm học hành không ngưng nghỉ, rõ ràng tôi có mọi thứ cần thiết để làm một mục sư: hai bằng cấp thần học, một tuyển tập giải kinh mới ra lò, và một vài bài giảng sẵn sàng từ các lớp học tuyên đạo pháp. Tôi còn cần gì khác nữa?

9Marks Online PDF

Có một điều "nhỏ" mà tôi đang bỏ lỡ: Tôi cần ai đó chỉ cho tôi cách chăn bầy thật sự đối với một hội chúng.

Vì thế Chúa ban cho tôi Ray.

Hội thánh đã mời Ray làm Mục sư lâm thời một vài tuần trước khi họ mời tôi. Ray là một mục sư lớn tuổi, khôn ngoan, từ New England, người đã chỉ cho tôi cách chăn giữ Hội thánh suốt một năm rưỡi sau đó. Tôi đã nhìn xem ông đã lèo lái những dòng chảy mạnh mẽ của ban trưởng lão chúng tôi. Tôi đã tham gia những buổi tư vấn mục vụ của ông và tháp tùng ông những lần thăm viếng trong bệnh viện. Ông cho tôi những bài mẫu dành cho đám cưới và tang lễ mà nay tôi vẫn còn sử dụng. Tôi đã nhìn thấy sự chăn bầy tốt qua hành động. Đôi lúc tôi đùa rằng nếu tôi làm điều gì đó đúng trong chức vụ chăn bầy, đó có thể là vì tôi đang bắt chước Ray, và nếu tôi làm điều gì đó sai, đó có thể là vì tôi đang ứng biến.

Nhưng thậm chí còn hơn cả việc dạy tôi các kỹ năng mục vụ, Ray đã định hình tính cách và tấm lòng của một mục sư. Ông đã chứng tỏ sự kiên nhẫn qua việc đem đến sự thay đổi đủ chậm để một thánh ở Yankee có thể nắm bắt được. Nơi ông toát ra lòng tử tế, sự khiêm nhu, và vui mừng, ngay cả đang khi ông gặp trở ngại. Ông tin cậy Chúa và giải quyết hết vấn đề nầy đến vấn đề khác qua sự cầu nguyện. Và trên hết, Ray yêu thương mọi người, và họ biết điều đó. Cuối cùng, Ray không những chỉ cho tôi cách để trở nên một mục sư, ông còn chỉ cho cả Hội thánh biết cách để bước theo Chúa Jêsus.

HÃY BẮT CHƯỚC TÔI

Kinh nghiệm của tôi với Ray khiến tôi nghĩ về điều Phao-lô bảo Hội thánh tại Cô-rinh-tô: "Hãy bắt chước tôi, cũng như chính mình tôi bắt chước Đấng Christ vậy" (I Cô. 11:1). Điều đó nghe có vẻ lạ đối với bạn phải không? Bạn có bao giờ bảo một Cơ Đốc nhân khác hãy bắt chước sự bắt chước Chúa Jêsus của bạn chưa? Nghe giống như một biến thể sùng đạo, tự phụ của trò chơi "đố

9Marks Online PDF

chữ.” Thử tưởng tượng chính bạn đang nói với nhóm học Kinh Thánh hoặc với các thành viên cùng trong ban ngành Hội thánh của bạn: “Tôi muốn hết thảy quý vị biết rằng tôi đang bắt chước Chúa Jêsus khá tốt, vì vậy quý vị có lẽ nên bắt chước tôi.” Chắc đó là câu mà chỉ Phao-lô mới có thể nói. Nói cho cùng, ông là một sứ đồ mà. Ông có thể quay bước cùng với những lời hùng hồn như “hãy bắt chước tôi.”

Nhưng Phao-lô còn đi xa hơn. Ông không chỉ nói: “Hãy bắt chước tôi,” nhưng còn khuyên giục Hội thánh tại thành Phi-líp chú ý những người bắt chước ông: “Hỡi anh em, hãy bắt chước tôi, lại xem những kẻ ăn ở theo mẫu mực mà anh em thấy trong chúng tôi” (Phi-líp 3:17). Bạn có để ý từ ngữ sau cùng trong câu đó không? Ông nói “chúng tôi” thay vì “tôi.” Từ ngữ “chúng tôi” trong sách Phi-líp ám chỉ Phao-lô và Ti-mô-thê (1:1). Như vậy, phạm vi vai trò những gương mẫu mở rộng vượt khỏi Phao-lô đến Ti-mô-thê và những Cơ Đốc nhân ở thành Phi-líp, là những người đã sao chép gương mẫu đời sống của Phao-lô và Ti-mô-thê.

Trong thư gửi cho Ti-mô-thê, Phao-lô chỉ dạy cách rõ ràng cho người học trò trẻ của mình phải trở thành một gương mẫu cho sự bắt chước: “Chớ để người ta khinh con vì trẻ tuổi; nhưng phải lấy lời nói, nết làm, sự yêu thương, đức tin và sự tinh sạch mà làm gương cho các tín đồ” (I Tim. 4:12).

Điều gì xảy ra nếu việc làm một gương mẫu để bắt chước không phải là vai trò chỉ dành riêng cho những vị sứ đồ thánh? Điều gì xảy ra nếu việc làm gương và bắt chước cùng hòa nhịp để tạo ra một âm điệu bình thường của vai trò môn đồ Cơ Đốc? Điều gì xảy ra nếu những gì chúng ta thật sự cần để trưởng thành còn nhiều hơn là những gương mẫu của Ray và Ti-mô-thê trong Hội thánh chúng ta?

Điều đó sẽ có ý nghĩa, đó là cách mà Đức Chúa Trời dường như đã tạo dựng chúng ta cho sự bắt chước. Từ khi còn là em bé, chúng ta học nói, cư xử, và phản ứng qua việc bắt chước những

9Marks Online PDF

người xung quanh chúng ta. Mỗi người cha đều đã có những giây phút kinh hãi khi nghe những lời của chính mình thốt ra từ miệng của con mình. Những người mẹ lo lắng về những người mà con cái trong tuổi thiếu niên của mình chọn làm bạn, vì họ hiểu sức mạnh của việc bắt chước bạn bè đồng trang lứa. Thậm chí là người lớn, chúng ta cũng chọn giọng nói, từ ngữ, biểu cảm nét mặt, hài hước, thị hiếu, thói quen, và những sở thích từ một ai đó. Đó là lý do những cặp đôi hạnh phúc trong hôn nhân sau 50 năm dường như dần dần hòa hợp với nhau thành một người.

Động lực này của kiểu mẫu và bản sao, gương mẫu và người bắt chước chuyển sang thành sự môn đồ hóa Cơ Đốc nhân. Tuy nhiên, đời sống Cơ Đốc nhân không *bắt đầu* bằng sự bắt chước; nó bắt đầu bằng một phép lạ. Sự môn đồ hóa bắt đầu khi một tội nhân nghe phúc âm và Đức Thánh Linh biến đổi một cách siêu nhiên tâm tính bên trong người đó qua việc nghe được. Bởi đó, một tội nhân kia ăn năn tội lỗi và tin rằng Chúa Jêsus đã chết và sống lại để cứu mình. Cô được tái sanh bởi quyền năng của Đức Chúa Trời, và tiếng khóc đầu tiên của cô là "Jêsus là Chúa!" Một người phải được sanh lại để có thể bước vào vương quốc của Đức Chúa Trời. Không ai có thể bắt chước cách của cô ấy từ vô tín đến tin nhận.

Nhưng bây giờ em bé thuộc linh đã được tái sanh của chúng tôi phải lớn lên trong sự trưởng thành giống như Đấng Christ. Điều này xảy ra như thế nào? Nó liên quan đến một số yếu tố, chẳng hạn như tiếp nhận dinh dưỡng từ Lời Chúa. Nhưng em bé nầy cũng cần thêm những thứ khác. Đứa con mới sinh của Đức Chúa Trời chúng ta cần một gia đình nơi nó có thể học cách bước đi với Chúa Jêsus qua tấm gương của những người khác. Cô ấy cần một Hội thánh địa phương.

Một Hội thánh địa phương sống mạnh cung ứng một tổ hợp dư dật những mối liên hệ cho sự làm gương cho nhau và bắt chước nhau. Bởi việc trở thành một thuộc viên của cộng đồng phúc âm, tân tín hữu của chúng ta có thể so sánh những dấu hiệu

9Marks Online PDF

với những tín hữu "mới sinh" khác, là những người đang thích nghi với đời sống lạ lùng, kỳ diệu của môn đồ được tha thứ của Chúa Jêsus. Cô ấy có thể học từ những anh chị trưởng thành hơn, những người đã theo Chúa Jêsus lâu hơn, và trong tiến trình đó, họ đã giành những chiến thắng đối với tội lỗi nhờ năng quyền của Đức Thánh Linh và vượt qua được những cơn bão lớn trong đời sống bởi lòng tin cậy nơi ân điển của Chúa. Thậm chí cô ấy có thể tìm thấy một vài người mẹ và người cha tin kính, như sứ đồ Phao-lô và như Mục sư Lâm thời Ray, là người đã khích lệ cô cầu nguyện: "Lạy Chúa, xin giúp con giống như người đó." Chúng ta không chỉ cần sự dạy dỗ và rao giảng vững chắc về đời sống Cơ Đốc nhân vâng phục, nhưng chúng ta cũng cần được nhìn thấy sự thánh khiết trong thực tế. Chúng ta trưởng thành qua sự bắt chước, như các sứ đồ bắt chước Chúa Jêsus, như Ti-mô-thê bắt chước Phao-lô, và như Jeramie bắt chước Ray.

CHĂN BẦY BỞI BẢN CHẤT

Vậy toàn bộ những điều này có liên quan gì với các trưởng lão? Tập sách nầy được xem là một bản mô tả công việc dành cho những người coi sóc. Họ được nói đến ở đâu trong sự bàn luận này về việc làm gương và việc bắt chước?

Đơn giản là: Đức Chúa Trời đã kêu gọi họ trở nên những người xứng đáng để bắt chước theo.

Một Hội thánh địa phương sống mạnh có nhiều người, nam và nữ, mà gương mẫu của họ chúng ta có thể noi theo. Nhưng khi một Hội thánh chỉ định một người nam làm người coi sóc, đó là sự chính thức tuyên bố: "Đây là một gương mẫu chính thức, được Hội thánh công nhận như một môn đồ trưởng thành của Chúa Jêsus." Anh ấy không phải là gương mẫu duy nhất, không phải là một gương mẫu hoàn hảo, và không nhất thiết phải là gương mẫu tốt nhất trong hội chúng về từng phẩm hạnh Cơ Đốc nhân. Nhưng dù sao thì một trưởng lão cũng là một hình mẫu được chỉ định một cách chính đáng. Qua việc xác nhận một người

9Marks Online PDF

làm trưởng lão, Hội thánh nói rằng: “Hãy bắt chước anh ta như anh ta bắt chước Đấng Christ.” Một Hội thánh nên có khả năng hướng dẫn một tân tín hữu đến với một trưởng lão và nói: “Bạn muốn biết một Cơ Đốc nhân thật nên như thế nào không? Hãy nhìn anh ấy.”

Nói cách khác, công việc của trưởng lão liên quan đến chăn bầy qua *bản chất* cũng như qua *việc làm.* Các trưởng lão chăn giữ Hội thánh không chỉ bởi những gì họ làm nhưng cũng bởi họ là người như thế nào. Và nếu thiếu bản chất, việc làm sẽ sụp đổ.

Xin xem lại các yếu tố trong bản mô tả công việc của trưởng lão mà chúng ta đã trình bày trong những chương trước. Hãy lưu ý thể nào từng yếu tố trong danh sách việc phải làm có thể được thực hiện chỉ khi vị trưởng lão thỏa mãn được sự kêu gọi trở nên như thế nào mà thôi. Nói tóm lại, bản chất giống Đấng Christ là *điều kiện tiên quyết* cho chức vụ chăn bầy.

Trong chương 2, chúng ta đã tóm tắt toàn bộ bản mô tả công việc của trưởng lão như là việc chăn giữ các thuộc viên Hội thánh hướng đến sự trưởng thành càng giống Đấng Chirst hơn. Các trưởng lão là những mục sư đầu tư vào cuộc đời của những thuộc viên Hội thánh hầu giúp họ cùng nhau lớn lên ngày càng giống hình ảnh của Chúa Jêsus hơn.

Nhưng nếu một trưởng lão mà bản thân anh ta chưa trưởng thành, thì làm sao có thể chăn giữ người khác trưởng thành trong sự tin kính được? Cũng như bạn sẽ không thuê một cố vấn tài chính mà đã phung phí sự giàu có của chính mình qua các quyết định đầu tư tệ hại; và cũng như việc tập luyện với một huấn luyện viên thể hình ốm yếu sẽ không truyền cảm hứng cho sự tự tin của bạn, thì một trưởng lão không tin kính, ích kỷ nói “Bắt chước tôi” sẽ có quá ít người theo. Bạn chỉ có thể giúp người khác bước đi trong Đấng Christ chừng nào bạn đã tự mình đi được.

Chương 3 trình bày về công tác dạy dỗ. Các trưởng lão giải bày lẽ thật cách rõ ràng và bác bỏ những sai trật về tín lý. Những

9Marks Online PDF

sẽ thế nào nếu đời sống của trưởng lão rõ ràng đi ngược lại với sự dạy dỗ của anh ta? Tất cả đều ngừng lắng nghe ngoại trừ những kẻ mù quáng nhất. Người ta không có nhiều kiên nhẫn cho loại giáo viên "Hãy làm theo điều tôi nói, đừng làm theo điều tôi làm." Không có gì ngạc nhiên khi Gia-cơ cảnh báo: "Hỡi anh em, trong vòng anh em chớ có nhiều người tự lập làm thầy, vì biết như vậy, mình sẽ phải chịu xét đoán càng nghiêm hơn" (Gia-cơ 3:1).

Nhưng khi một mục sư kết hợp sự dạy dỗ đúng đắn với đời sống đúng đắn, ông sẽ không bao giờ thiếu một bầy chiên sốt sắng. Khi tôi nghĩ về mục vụ giảng dạy của Ray với tư cách là mục sư lâm thời của chúng tôi, có một bài giảng nổi bật. Suốt tuần lễ Phục sinh, Ray dạy từ Giăng 13 về việc Chúa Jêsus rửa chân cho các môn đồ. Tôi nhớ lại rằng bài giảng đó vì hai lý do. Thứ nhất, đó là một bài giảng rất tốt. Ray giảng một cách rõ ràng và cảm động về tinh thần tôi tớ của Chúa Jêsus, không chỉ trong việc rửa chân nhưng còn trong việc đi đến thập tự giá để rửa sạch tội lỗi. Ray kêu gọi hội chúng đến với sự hạ mình phục vụ tương tự lẫn cho nhau trong nền tảng phúc âm.

Thứ hai, và có lẽ là quan trọng hơn, tôi ghi nhớ bài giảng đó vì khi tôi nghe những lời về tinh thần tôi tớ, tôi cũng nhìn thấy sự khiêm nhu, phục vụ, và sự hy sinh trong người đàn ông đang rao giảng về điều đó. Đời sống Cơ Đốc nhân nhất quán của Ray đã khiến tôi lắng nghe sứ điệp của ông.

Trong chương 4, chúng ta xem xét trách nhiệm gian khó của trưởng lão khi phải đi tìm những thuộc viên đi lạc. Đó là một công tác tế nhị vì các thuộc viên lang thang xa cách Hội thánh thường yếu đuối và dễ tổn thương. Bởi đó, họ thường khó khăn để tin tưởng người khác. Vì vậy, khi một người chăn có tính cách đáng ngờ theo đuổi, những con chiên lạc có thể bỏ chạy tán loạn. Làm sao một con chiên có thể xem những nỗ lực của người chăn trong việc "canh giữ" mình là nghiêm túc khi chính trưởng lão đó thậm chí không thể canh giữ bản thân ông ta?

9Marks Online PDF

Chúng ta có thể đi một bước xa hơn. Nếu sự giả hình của một mục sư được biết bên ngoài những bức tường của nhà thờ, nó sẽ cản trở người khác thậm chí không muốn dành một Chúa nhật để ghé thăm bầy. “Người giám mục lại phải được người ngoại làm chứng tốt cho, kẻo bị sỉ nhục và mắc bẫy ma quỉ” (I Tim. 3:7)

Trong chương 5, chúng ta vật lộn với sự căng thẳng giữa sự lãnh đạo một cách tự tin nhưng hòa nhã. Một lần nữa, phẩm chất tin kính là chìa khóa. Như Phi-e-rơ nói: “Hãy chăn bầy của Đức Chúa Trời… chẳng phải quản trị phần trách nhiệm chia cho anh em, song để làm gương tốt cho cả bầy” (I Phi. 5:2-3). Việc làm gương là thuốc giải độc cho việc trở thành một kẻ bắt nạt. Khi các trưởng lão sống và yêu thương như Chúa Jêsus, họ sẽ không được biết đến vì kiêu ngạo và độc đoán. Thay vào đó, họ sở hữu sự khiêm nhường mang hình dáng của Chúa Jêsus giúp họ có một thẩm quyền đạo đức mà Hội thánh sẵn lòng thuận phục. Các trưởng lão phải lãnh đạo bởi gương mẫu nếu họ mong muốn lãnh đạo cách trọn vẹn.

Cuối cùng, chúng ta thảo luận về nguyên tắc số nhiều của trưởng lão trong chương 6. Những người coi sóc làm gương không chỉ trong tư cách từng cá nhân nhưng cũng với tư cách là một đội. Hãy nghĩ đến nhóm trưởng lão của bạn như là Hội thánh ở dạng vi mô. Phương cách các trưởng lão tương tác với nhau, cùng nhau giải quyết vấn đề, nỗ lực cho sự hiệp một, và đối mặt với những thách thức nên trở thành một tấm gương sống động để toàn thể hội chúng tích cực noi theo. Một nhóm trưởng lão phải có khả năng nói một cách rập ràng: “Hãy bắt chước chúng tôi cũng như chúng tôi cùng nhau bắt chước Đấng Christ.”

Có lần tôi dạy một lớp về vai trò trưởng lão theo Kinh Thánh trong Hội thánh chúng tôi. Như một phần của lớp học, chúng ta tôi có một “chuyến đi thực tế” đến với một buổi họp trưởng lão đang diễn ra. Sau đó, các học viên phỏng vấn nhau về kinh nghiệm của họ. Họ nhận xét về tình yêu thương, lòng khiêm nhường, và sự tử tế mà họ nhìn thấy các trưởng lão bày tỏ với

9Marks Online PDF

nhau, cũng như mối quan tâm chân thành mà các trưởng lão thể hiện khi họ cầu thay cho các thuộc viên Hội thánh. Một số học viên đã mong đợi điều gì đó khác biệt hơn từ những vị trưởng lão trong buổi họp đó, điều gì đó quyền uy, mang tính đoàn thể, và đáng sợ hơn. Thay vào đó, họ tìm thấy điều gì đó trong sự tương tác với nhau giữa các trưởng lão giống như Chúa Jêsus. Đó là một buổi tối phước hạnh cho những người coi sóc của chúng tôi.

Bạn có thể nhìn thấy thể nào dòng máu của sự tin kính chảy qua mọi công tác mà một trưởng lão thực hiện không? Nhưng nếu một trưởng lão thỏa hiệp sự liêm chính của mình qua sự bất vâng phục Chúa, mục vụ của anh ta sẽ chết. Sự đồng hành với Chúa của một trưởng lão là một sợi dây mà tất cả những viên ngọc của sự mô tả công việc của trưởng lão được xâu chuỗi trên đó. Cắt đứt sợi dây đó thì những viên ngọc sẽ rơi xuống đất và văng tứ tung. Một trưởng lão có thể tài năng, kinh nghiệm, và có ân tứ, nhưng nếu anh ta không phản chiếu tốt về Chúa Jêsus, thì sự non nớt của anh ta cuối cùng sẽ vô hiệu hóa những ân tứ của anh ta. *Bản chất* của một trưởng lão đem đến sự đáng tin cậy và năng quyền cho *việc làm* của anh ta. Điều đó giải thích tại sao Kinh Thánh có những danh sách tiêu chuẩn thật dài cho các trưởng lão, như chúng ta xem trong chương 1, và tại sao những tiêu chuẩn đó chủ yếu nhắm vào phẩm chất gương mẫu. Một trưởng lão phải "không chỗ trách được" (I Tim. 3:2). Toàn bộ mục vụ của anh ta phụ thuộc vào điều đó.

HÃY GIỮ MÌNH

Với tầm quan trọng mang tính sống còn của việc trưởng lão phải trở nên những gương mẫu đối với Hội thánh, chúng ta không thể kết thúc chương nầy mà không thêm vào một nhiệm vụ thiết yếu khác cho bản mô tả công việc của trưởng lão: mọi trưởng lão đều phải tiếp tục đeo đuổi sự thánh khiết, tình yêu thương, và sự trưởng thành thuộc linh. Các trưởng lão cần phải trông ngày càng giống Chúa Jêsus hơn để dẫn dắt như Chúa Jêsus.

9Marks Online PDF

Phao-lô nói với Ti-mô-thê: “Hãy giữ chính mình con và sự dạy dỗ của con; phải bền đỗ trong mọi sự đó, vì làm như vậy thì con và kẻ nghe con sẽ được cứu” (I Tim. 4:16). Đó là một tuyên bố lạ lùng và là một trách nhiệm gây choáng. Phao-lô đang nói rằng mục sư thực hiện một vai trò Chúa giao trong sự cứu rỗi linh hồn của anh ta và của những người chú ý vào đời sống và sự dạy dỗ của anh ta.

Phần dạy dỗ có lẽ ít gây sốc hơn đối với chúng ta. Người ta được cứu bởi lắng nghe phúc âm được dạy dỗ từ Thánh Kinh, vì thế nếu một lãnh đạo Hội thánh bảo vệ sự dạy dỗ của mình khỏi những sai trật, thì sự dạy dỗ đó có thể là một ống dẫn ân điển của Đức Chúa Trời.

Nhưng còn về đời sống của người chăn bầy thì sao? Bởi việc chú ý vào đời sống của anh ta và việc “lấy lời nói, nết làm, sự yêu thương, đức tin và sự tinh sạch mà làm gương cho các tín đồ” (c. 12), anh ta giữ một vai trò nào đó trong sự cứu rỗi của chính anh ta và của những con người trong hội chúng của anh. Thánh Linh của Đức Chúa Trời bằng cách nào đó sử dụng đời sống được giữ gìn tốt của một người coi sóc để thực thi sự cứu rỗi cho những người khác trong Hội thánh. Do đó, việc làm gương và việc bắt chước không phải là tùy ý. Chúng là trọng tâm trong cách chúng ta tăng trưởng tâm linh trong Hội thánh địa phương.

Vì vậy, hỡi người anh em trưởng lão, trên hết, hãy canh giữ đời sống bạn. Nếu bạn mong muốn đồng thanh với Phao-lô: “Hãy bắt chước tôi, cũng như chính mình tôi bắt chước Đấng Christ vậy” (I Cô. 11:1), thì trước hết bạn phải cùng với ông tuyên bố: “tôi đãi thân thể tôi cách nghiêm khắc, bắt nó phải phục, e rằng sau khi tôi đã giảng dạy kẻ khác, mà chính mình phải bị bỏ chăng” (I Cô. 9:27).

Hãy nhận biết linh hồn của bạn và những khuynh hướng khiến cho bạn không đủ tư cách. Hãy cảnh giác những chỗ thấp trên bức tường của tấm lòng bạn, nơi mà những cám dỗ có xu hướng thực hiện những cuộc tấn công vào đó. Hãy tiếp tục chiến

9Marks Online PDF

đấu chống trả tội lỗi và tiêu diệt nó bởi quyền năng của Đức Thánh Linh bất cứ ở đâu bạn nhận thấy nó (Rô-ma 3:13). Hãy bước đi theo Thánh Linh (Gal. 5:16) hầu cho những việc làm của xác thịt có thể bị héo tàn và trái của Đức Thánh Linh được chín mùi (c. 19-23). Hãy để Lời Chúa làm mới tâm trí bạn hầu cho bạn có thể liên tục mặc lấy người mới (Êph. 4:22-24). Hằng ngày hãy dâng thân thể mình làm một của lễ sống (Rô. 1:1-2).

LÀM CHO PHÚC ÂM TẤN TỚI

Đừng cho rằng vì bạn là một trưởng lão thì bạn đã đến đích. Điều ngược lại: việc trở thành một người coi sóc Hội thánh nên tiêm cho bạn một liều khẩn cấp để đi xa hơn trong sự bắt chước Chúa Jêsus của bạn.

Hội chúng của bạn cần nhìn thấy không chỉ là một trưởng lão tin kính, nhưng còn là một trưởng lão đang tăng trưởng. Phao-lô bảo Ti-mô-thê không chỉ chú ý đến đời sống mình, nhưng cũng thể hiện sự tiến bộ công khai: "Hãy săn sóc chuyên lo những việc đó, hầu cho thiên hạ thấy sự tấn tới của con" (I Tim. 4:15). Điều đó chẳng phải thú vị sao? Hội chúng của bạn cần nhìn thấy tự tiến bộ, không phải sự hoàn hảo. Chúa Jêsus đã có sự hoàn hảo bao phủ. Hội thánh cần bắt chước không chỉ mức độ mà bạn đạt đến trong Đấng Christ, nhưng cũng, và quan trọng không kém, bắt chước một sự thật đó là bạn vẫn đang tăng trưởng.

Nói cách khác, Hội thánh cần nhìn thấy phúc âm vẫn còn đang biến đổi đời sống bạn. Những con chiên cần biết rằng bạn cũng thường ăn năn tội lỗi. Họ cũng cần nghe bạn kêu gào trong sự cầu nguyện để có được năng quyền phục sinh của Chúa Jêsus trong tâm hồn bạn. Họ cần biết được rằng bạn đọc Kinh Thánh và cầu nguyện mỗi ngày, không phải vì bạn là một siêu thánh đồ được chọn lựa của Hội thánh, nhưng vì bạn học biết rằng nếu không có khẩu phần ma-na hàng ngày, bạn sẽ không có sức mạnh từng ngày để chống trả cám dỗ và để phục vụ Chúa.

9Marks Online PDF

Bởi việc làm gương về sự tấn tới dựa vào phúc âm, bạn giúp các thuộc viên Hội thánh nhìn vượt xa hơn chính bạn: bạn giúp họ chăm xem Chúa Jêsus, Đấng mà họ đang được biến đổi theo ảnh tưởng của Ngài.

9Marks Online PDF

8

KHẨN CẦU CHO BẦY CHIÊN

Trải qua hết bảy chương, chúng ta đã khám phá bảng mô tả công việc theo Kinh Thánh dành cho các trưởng lão. Trong sự nỗ lực tóm tắt bảng mô tả đó, chúng ta đã nói rằng đó là về việc chăn giữ các thuộc viên Hội thánh hướng đến sự trưởng thành giống Đấng Christ càng hơn. Tuy nhiên, chúng ta cũng có thể nói rằng các trưởng lão được kêu gọi để *chăn giữ các Hội thánh địa phương giống như Chúa Jêsus.*

Công việc của một trưởng lão tuân theo nhiều kiểu mẫu trong chức vụ của Chúa Jêsus đối với các môn đồ. Chúa Jêsus dạy Lời Đức Chúa Trời; các trưởng lão tiếp tục dạy chính Lời đó. Chúa Jêsus đến từ thiên đàng để tìm và cứu những người hư mất; tương tự, các trưởng lão tìm kiếm những thuộc viên đi lạc, đôi khi phải trả giá trong đời sống cá nhân. Chúa Jêsus là hiện thân trọn vẹn của hình ảnh Đức Chúa Trời; các trưởng lão tìm cách bắt chước Chúa Jêsus theo một cách mà khiến họ trở nên những

9Marks Online PDF

gương mẫu cho các thuộc viên Hội thánh. Các trưởng lão chăn giữ Hội thánh của Chúa Jêsus qua việc giảng dạy, dẫn dắt, theo đuổi, phục vụ, và làm gương như Chúa Jêsus.

Nhưng chúng ta đang quên mất một điều gì đó. Các trưởng lão cũng tích cực noi gương "nửa" còn lại trong chức vụ của Chúa Jêsus. Chăn bầy như Chúa Jêsus nghĩa là cầu nguyện như Chúa Jêsus:

> Danh tiếng Ngài càng ngày càng vang ra, và một đoàn dân đông nhóm họp để nghe Ngài và để được chữa lành bịnh. Song Ngài lánh đi nơi đồng vắng mà cầu nguyện. (Lu-ca 5:15-16)

Những câu Kinh Thánh này cung ứng một bảng tóm tắt về chức vụ của Chúa Jêsus cho đến sự thương khó của Ngài. Chúng ta quen thuộc với nửa đầu của bảng tóm tắt, chức vụ công khai của Ngài, vì các sách Phúc âm dành nhiều thời gian để mô tả về nó. Chúng ta thấy lặp đi lặp lại Chúa Jêsus dạy dỗ, làm phép lạ, và phục vụ giữa mọi người.

Nhưng còn nửa kia của bảng tóm tắt, là phần mô tả thể nào Chúa Jêsus "thường xuyên" rút lui để cầu nguyện một mình thì sao? Chúng ta không biết nhiều về khía cạnh đó, chủ yếu là vì các tác giả Phúc âm không đi sâu vào chi tiết về đời sống cầu nguyện của Chúa Jêsus. Nhưng nếu để ý, chúng ta có thể bắt gặp những cái nhìn thoáng qua về phương diện ít được nói đến nhưng mang tính toàn diện trong chức vụ của Chúa Jêsus. Xin tiếp tục với những gì Lu-ca viết:

- Đức Chúa Jêsus cầu nguyện khi chịu báp-tem, ngay lúc đó trời mở ra, Đức Thánh Linh ngự xuống trên Ngài, và Đức Chúa Cha phán với Ngài (3:21-22).
- Đức Chúa Jêsus bắt đầu một ngày bận rộn của chức vụ tại thành Ca-bê-na-um bằng việc đi vào vắng vẻ, để cầu nguyện (4:42; đối chiếu 5:16).
- Ngài ở ngoài suốt đêm để cầu nguyện trước khi chọn mười hai sứ đồ (6:12).

9Marks Online PDF

- Chúa Jêsus cầu nguyện riêng với các môn đồ (9:18), và thậm chí Ngài dẫn Phi-e-rơ, Gia-cơ, và Giăng lên núi cao để cầu nguyện, đó là lúc họ nhìn thấy Ngài hóa hình (9:28).
- Gương cầu thay của Chúa Jêsus đã thúc giục các môn đồ xin Ngài dạy họ cầu nguyện (11:1), vì thế Ngài ban cho họ Bài Cầu Nguyện của Chúa.
- Ngài kể ví dụ về một góa phụ kiên trì để khích lệ họ "phải cầu nguyện luôn, chớ hề mỏi mệt" (18:1).
- Ngay những giờ trước khi bị đóng đinh, Chúa Jêsus đã đẩy lui sự cám dỗ trong vườn Ghết-sê-ma-nê bằng sự cầu khẩn với Đức Chúa Cha (22:39-44).
- Trong sách tiếp theo của Lu-ca, là sách Công vụ các Sứ đồ, các sứ đồ "bền lòng đồng một ý mà cầu nguyện" sau khi Chúa thăng thiên (1:14).
- Khi Hội thánh được thành lập và lớn mạnh, các sứ đồ nhận ra rằng việc chăm sóc cho các nhu cầu thực tế của hội chúng vắt kiệt thời gian dành cho sự cầu nguyện. Vì thế họ đề nghị bầu chọn bảy người đàn ông để xử trí với các nhu cầu về quản trị đang gia tăng (6:1-3). Các sứ đồ làm gì với thời gian và sức lực được thu hồi? Họ nói: "Còn chúng ta sẽ cứ chuyên lo về sự cầu nguyện và chức vụ giảng đạo" (c. 4).

Các sứ đồ đã mang theo khuôn mẫu của Chúa Jêsus, một chức vụ có hai ngành, giảng dạy và cầu nguyện.

Phải chăng có vẻ lạ với bạn khi các sứ đồ, và ngay cả Chúa Jêsus, dành quá nhiều sức lực của mình cho sự cầu nguyện rất có chủ đích? Cuộc trò chuyện với Đức Chúa Cha có đánh dấu cuộc đời và chức vụ của bạn giống như cách mà nó đã làm với những người thuộc Chúa Jêsus và các sứ đồ hay không?

SỐNG NHỜ LỜI CẦU NGUYỆN

Sự thực hành cầu nguyện không chỉ cần phải được kéo về phía trước bởi kiểu mẫu tương giao cá nhân của Chúa Jêsus với Đức Chúa Cha, nó cũng cần được đẩy tới bởi chính bản chất đòi hỏi khắt khe của công tác chăn bầy. Chức vụ chăn bầy có thể mang bạn đến với đầu gối của mình, cách này hay cách khác.

9Marks Online PDF

Tôi hy vọng rằng tại điểm nầy bạn có một sự xao động lành mạnh trước triển vọng coi sóc một hội chúng. Công tác có thể khiến bạn mệt nhoài. Việc dạy dỗ, tư vấn, đối đầu, theo đuổi, và dẫn dắt mọi người tốn một lượng thời gian đáng kể và có làm tâm hồn mỏi mệt. Và dẫu một người có phục vụ nhiều bao nhiêu đi chăng nữa, thì luôn luôn có thêm việc để có thể hoàn thành. Một trưởng lão có thể luôn luôn thực hiện thêm một cuộc gọi, môn đồ hóa thêm một người, hay mời một ai đó khác dùng bữa. Một người chăn định nghĩa từ ngữ *xong rồi* như thế nào đây?

Không ngạc nhiên khi các trưởng lão dễ dàng thoái lui thành kiểu mẫu ủy viên quản trị. Nó dễ dàng hơn nhiều khi ngồi quanh một chiếc bàn trong vài giờ, thảo luận một vài cách giải quyết, và bỏ phiếu quyết định. "Xong rồi" là khi cuộc họp ngừng lại. Nhưng khi bạn thiên về mục vụ chăn bầy đối với con người, dù bạn là một nhân sự được trả lương hay là một người coi sóc tự nguyện, bạn đều phải đối mặt với những giới hạn về thời gian, sức lực, sự hiểu biết, và ân tứ. Hy vọng rằng sự chạm trán đó dẫn bạn đến chỗ kêu xin sự vùa giúp từ nơi Chúa. Đối với các trưởng lão, cầu nguyện không chỉ là một nhiệm vụ, đó là một chiến lược quan trọng mang tính sống còn.

Nhưng đó không chỉ là phạm vi của công tác thúc đẩy các trưởng lão hướng tới sự cầu nguyện, đó còn là mục tiêu của công tác. Như chúng ta xem trong chương 2, các trưởng lão nhắm đến việc giúp cho các thuộc viên Hội thánh trưởng thành trong Đấng Christ, tuy nhiên họ không có năng quyền để khiến cho bất kỳ ai có thể tấn tới về phần thuộc linh. Những người coi sóc có thể dạy Kinh Thánh, nhưng họ không thể khiến người ta vâng phục từ tấm lòng. Một trưởng lão có thể kêu gọi những thuộc viên đang tranh chiến giải hòa, nhưng anh ta không thể khiến cho hai bên tha thứ nhau. Như Phao-lô nhắc nhở Hội thánh tôn sùng người chăn tại Cô-rinh-tô: "Tôi đã trồng, A-bô-lô đã tưới, nhưng Đức Chúa Trời đã làm cho lớn lên. Vậy, người trồng, kẻ tưới, đều

9Marks Online PDF

không ra gì, song Đức Chúa Trời là Đấng làm cho lớn lên" (I Cô. 3:6-7).

Sự bất lực thuộc linh của chúng ta đẩy chúng ta đến chỗ phải kêu cầu quyền năng của Đức Chúa Trời hầu mang lại sự tăng trưởng cho hội chúng của chúng ta. Như Ê-li, chúng ta có thể sửa chữa bàn thờ và chuẩn bị của lễ, nhưng Đức Chúa Trời phải ban lửa của Thánh Linh Ngài vào trong lòng và đời sống của dân sự (xem I Các Vua 18:30-39).

Nếu sự đòi hỏi khắt khe và tiêu chí thành công không khả thi với sức con người trong bảng mô tả công việc dành cho trưởng lão không đủ để đưa anh ta đến chỗ nài xin sự giúp đỡ từ thiên thượng, thì một cái liếc nhìn vào gương làm được điều đó. Bất kỳ trưởng lão nào với một chút ý thức về bản thân đều biết rằng những xu hướng phạm tội của anh ta có thể phá hỏng chức vụ. Anh ta mở Kinh Thánh và nhìn thấy tấm lòng của mình phản chiếu trong sự lừa dối của Áp-ra-ham, dục vọng của Đa-vít, ngã lòng của Ê-li, kiêu ngạo của Ê-xê-chia, và sự chối Chúa của Phi-e-rơ. Và nếu điều đó chưa đủ, anh ta đọc rằng có một con sư tử đi rình mò với sự thèm muốn thịt chiên (I Phi. 5:8). Khi một trưởng lão nhận ra chính mình là một con chiên khát nước, bị thương, đang đi lạc, và bị săn đuổi, thì anh ta sẽ cất tiếng be be khẩn xin sự cứu giúp của Người Chăn Hiền Lành.

Vâng, gương mẫu của Chúa Jêsus kéo các trưởng lão chúng ta đến với sự cầu nguyện. Nhưng những đòi hỏi của chức vụ chăn bầy và những thiếu kém của chính chúng ta cũng thúc đẩy chúng ta cầu xin Chúa Jêsus thực hiện những điều bất khả thi. Người coi sóc không chỉ cầu nguyện để chăn bầy giống như Chúa Jêsus, chúng ta cầu nguyện vì chúng ta cần Chúa Jêsus thực hiện việc chăn bầy qua chúng ta và đối với chúng ta. Chức vụ của một trưởng lão tồn tại nhờ sự cầu nguyện.

9Marks Online PDF

THỰC HÀNH SỰ CẦU NGUYỆN

Chức vụ trưởng lão dầm thấm trong sự cầu nguyện như thế nào? Các trưởng lão được cảm thúc bởi Chúa Jêsus và thiết tha với những trách nhiệm của mình phải tăng âm lượng cầu nguyện như thế nào?

Cố gắng đừng nghĩ về sự cầu nguyện như một hoạt động phụ chất thêm lên thời khóa biểu quá tải của bạn. Thay vào đó, hãy nghĩ về nó như hệ điều hành mà trên đó tất cả các ứng dụng trưởng lão hoạt động. Như Phao-lô nói: "Cầu nguyện không thôi" (I Tês. 5:17). Sự cầu nguyện linh nghiệm nhất khi nó là sự tuôn đổ bằng lời của một trạng thái kiên định lệ thuộc vào Đức Chúa Trời. Cũng như phẩm tính, sự cầu nguyện nên tuôn chảy qua mọi việc làm của một trưởng lão. Nó là một kiểu hơi thở thuộc linh đều đặn mang sự sống của Đức Thánh Linh đến với đời sống và công việc của chúng ta.

Sau đây là bốn phương cách khả thi cho việc gắn kết sự cầu thay vào trong giàn khung công tác trưởng lão của bạn.

Cầu Nguyện Giữa Mọi Người

Cố gắng sử dụng bất cứ giây phút nào trong sự lãnh đạo công khai như một cơ hội cho sự cầu nguyện. Hãy làm một người tận dụng cơ hội cầu nguyện. Dù bạn đang thi hành Lễ Tiệc thánh, dạy một lớp Trường Chúa nhật, thuyết trình tại một hội thảo huấn luyện mục vụ, hay điều hành một cuộc họp của Hội thánh, hãy tận dụng thẩm quyền của bạn ngay lúc đó để cầu nguyện thay mặt cho nhóm người hiệp lại với bạn. Khi bạn ở với các thuộc viên Hội thánh khác trong hành động giải quyết vấn đề nào đó của nhóm, hãy là người nói: "Có lẽ chúng ta nên dừng lại và cầu xin Chúa giúp đỡ." Nếu bạn hỏi bất kỳ sự nhóm họp nào trong hội chúng của bạn rằng bạn có thể cầu nguyện hay không, thì sẽ *không bao giờ* có người phản đối.

Ngoài giá trị của chính sự cầu nguyện, việc truyền tải sự cầu thay vào trong những buổi nhóm chung cũng cho bạn một cơ hội

9Marks Online PDF

dạy mọi người cách cầu nguyện qua việc bạn làm mẫu. Vì vậy, khi bạn đang cầu nguyện vì cớ các thuộc viên nhóm lại, hãy cố bày tỏ sự cầu nguyện cân bằng, thành tâm. Hãy bảo đảm không chỉ cầu nguyện cho các nhu cầu cá nhân trong hội chúng, nhưng cũng cho các Hội thánh khác và cho việc mở các Hội thánh mới trong vùng của bạn. Đừng chỉ cầu nguyện cho cuộc bầu cử sắp tới của đất nước bạn, nhưng cũng dâng trình công tác phúc âm toàn cầu. Hãy cầu nguyện cho đủ đồ ăn hàng ngày, nhưng đừng quên nài xin cho Vương quốc của Đức Chúa Trời đến và ý Ngài sẽ được thực thi. Và hãy bắt đầu những lời cầu nguyện của bạn theo cách mà phần lớn những lời cầu nguyện trong Kinh Thánh bắt đầu, cụ thể là tôn cao bản tánh và công việc của Đức Chúa Trời: "Danh Cha được thánh!" (Math. 6:9). Bởi ân điển của Chúa, dân sự sẽ bắt chước những lời cầu nguyện của bạn như bạn bắt chước những khuôn mẫu của Thánh Kinh.

Khi bạn cầu nguyện công khai, bạn không chỉ làm mẫu về cách cầu nguyện, bạn cũng chứng tỏ một thái độ phụ thuộc. Nếu vị lãnh đạo thuộc linh nói: "Chúng con cần sự giúp đỡ của Chúa," thì anh ta gửi một thông điệp mạnh mẽ đến với những người theo Chúa. Lời cầu nguyện lệ thuộc công khai cũng là một cách khác nữa trong sự lãnh đạo không lạm dụng uy quyền.

Khi còn ở chủng viện, tôi học dưới một giáo sư tên Meredith Kline. Lúc tôi lấy lớp của ông, thì ông đã sắp về hưu. Tiến sỹ Kline được ngưỡng mộ vì sự uyên bác trong lĩnh vực Thần học Thánh kinh. Ông có một niềm đam mê cho sự hiểu biết và giải nghĩa thể nào toàn bộ câu chuyện của Kinh Thánh phù hợp với nhau. Nhưng không chỉ khuôn mẫu thần học toàn diện của ông, thứ giúp tôi đọc Kinh Thánh như một khối thống nhất, đã ảnh hưởng trên tôi, Tiến sỹ Kline còn ảnh hưởng trên tôi bởi sự cầu nguyện của ông.

Ông bắt đầu mỗi buổi học bằng lời cầu nguyện. Ông có một chất giọng khô, gằn, hơi trầm, không thích hợp chút nào cho sự cầu thay một cách công khai. Và ông cầu nguyện *dài.* Tiến sỹ Kline

9Marks Online PDF

thường cầu nguyện trong vòng mười phút hoặc hơn. Tuy nhiên cuộc trò chuyện của ông với Chúa nghe thật thu hút. Trong suốt lời cầu nguyện, như thể ông chuyển sự hiểu biết thâm sâu về Kinh Thánh và thần học thành sự thờ phượng và kinh sợ dành cho Chúa. Tôi đã nhìn thấy một trí tuệ cao ngất tự hạ mình xuống trước sự vĩ đại của Chúa, chiêm ngưỡng chiều dài và chiều rộng của công trình cứu rỗi trong Chúa Jêsus. Người đàn ông nhỏ bé ấy đã khuấy động tim tôi qua các lớp học với một khát khao được biết và nói chuyện với Chúa theo cách mà ông đã làm. Ông sử dụng chỗ đứng giữa mọi người như một cơ hội cho sự cầu nguyện công khai đem đến sự ảnh hưởng lớn lao trên cuộc đời các học trò của ông.

Hiếm có những trưởng lão hay mục sư có được chiều sâu uyên bác như của Tiến sỹ Kline. Nhưng tất cả những người coi sóc Hội thánh đều có những vị trí giữa công chúng có thể được sử dụng một cách hào phóng cho lời cầu nguyện chân thành, theo Kinh Thánh. Và điều đó không đòi hỏi phải có học vị Tiến sỹ.

Cầu Nguyện Trưởng Lão

Hãy làm cho sự cầu nguyện trở thành một phần và có khoảng thời gian riêng cho sự cầu nguyện trong “cuộc họp trưởng lão” của bạn. Đó là lúc tiến xa hơn việc đơn thuần mời ai đó “mở đầu” và “kết thúc” buổi họp bằng sự cầu nguyện. Vạch ra thời gian cho sự cầu thay mở rộng cùng với nhau mỗi khi bạn họp. Thực ra, hãy để sự cầu nguyện là mục ưu tiên trong chương trình nghị sự của buổi họp.

Ngoài ra, hãy thoải mái xen vào những lời cầu nguyện ứng biến qua suốt buổi họp. Tôi trân trọng cách mà Bob đã làm trong những buổi họp trưởng lão chúng tôi. Đôi khi, chúng tôi phải thảo luận những chủ đề nặng nề, chẳng hạn một tình huống đau lòng liên quan đến một thuộc viên Hội thánh hay phải thực hiện một quyết định khó khăn mà không có lựa chọn rõ ràng. Bob thường giơ tay và nói, "Chúng ta có thể dừng lại một chút và cầu

9Marks Online PDF

nguyện về điều này không?" Thực hiện những quyết định khó khăn là một trong những ứng dụng của trưởng lão mà tôi đã đề cập ở trên, nhưng sự cầu nguyện lệ thuộc là hệ điều hành.

Một cách đơn giản để biến đổi những cuộc họp trưởng lão, và những bạn đồng lao trưởng lão của bạn, là cùng nhau cầu nguyện cách có hệ thống qua danh sách thuộc viên Hội thánh của bạn. Khi bạn làm như vậy, không chỉ các thuộc viên nhận được phước hạnh vốn có đến từ một người cầu thay cho họ, nhưng chính bạn và các trưởng lão khác cũng tái tập chú vào các thuộc viên Hội thánh thay vì vào bộ máy hoạt động của Hội thánh. Các trưởng lão thậm chí có thể tìm thấy sự cầu thay cho các thuộc viên là một công tác đem lại sự thỏa lòng nhiều hơn là việc bàn thảo nên chi trả bao nhiêu cho hệ thống sưởi mới hay có nên cho phép câu lạc bộ làm vườn của thị trấn tổ chức một sự kiện trong cơ sở của Hội thánh hay không.

Sau đây là cách mà các trưởng lão trong Hội thánh của tôi đã làm để gom tất cả những điều này lại với nhau. Tôi đề nghị điều này như một cách khả thi tổ chức sự cầu nguyện trong những buổi họp trưởng lão của bạn, nhưng tất nhiên không phải là cách duy nhất hay tốt nhất. Chúng tôi có một buổi họp “cầu nguyện” vào thứ Ba đầu tiên của tháng và một buổi họp “công việc” vào thứ Ba của tuần thứ ba trong tháng. Chúng tôi cũng cố gắng cầu nguyện trong những buổi họp bàn công việc, dầu không không mở rộng.

Tại buổi họp cầu nguyện, chúng tôi chia sẻ những nhu cầu được biết trong Hội thánh, kể cả những nhu cầu của chính các trưởng lão chúng tôi, rồi chúng tôi dành thời gian còn lại cầu nguyện cho các vần đề được nêu và cầu nguyện qua từng phần trong danh sách thuộc viên Hội thánh. Buổi họp cầu nguyện có lẽ là một trong những hoạt động yêu thích nhất trong Hội thánh của chúng tôi.

Một suy nghĩ sau cùng: hãy xem xét việc kêu gọi những người bạn trưởng lão của bạn có những dịp cầu nguyện đặc biệt, thậm

9Marks Online PDF

chí kiêng ăn cầu nguyện. Khi các trưởng lão phải đối mặt với những thời điểm khó khăn trong sinh hoạt của Hội thánh chúng tôi, chúng ta thỉnh thoảng dành ra một tuần cho sự kiêng ăn và cầu nguyện. Các trưởng lão khác nhau được phân công kiêng ăn vào những ngay khác nhau hầu cho cả tuần đều có sự kiêng ăn. Chúng ta cần phải làm điều đó thường xuyên hơn.

Cầu Nguyện Cá Nhân

Với sự cầu nguyện "cá nhân," tôi không có ý là cầu nguyện một mình bạn (chúng ta sẽ nói về điều đó trong phần kế tiếp bên dưới: "cầu nguyện riêng tư"). Ý tôi là cầu nguyện với một thuộc viên khác.

Xin nhắc lại, sự cầu nguyện nầy không phải là một hoạt động khác thêm vào trong danh sách trưởng lão phải làm của bạn. Đúng hơn, nó là một phần trong công tác chăn bầy. Bất cứ khi nào bạn nói chuyện với một thuộc viên Hội thánh, hãy thử cầu nguyện cho họ, ngay sau đó và ở tại đó, cách trực tiếp. Hãy đem bất cứ điều gì đã nói với nhau và dâng chúng lên cho Chúa, dù là bạn đang gặp để uống cà-phê hay nói chuyện sau bữa ăn tối ở nhà bạn. Thậm chí khi bạn đang đứng trong hành lạng đông người của Hội thánh sau nhờ nhóm Chúa nhật và một thuộc viên chia sẻ một mối ưu tư hay thử thác, hãy cố dừng lại ngay tại đó và hỏi: "Tôi có thể cầu nguyện về điều này ngay bây giờ không?" Tôi chưa bị ai từ chối bao giờ.

Ngoài ra, hãy tìm cách để ban trưởng lão của bạn thực hành Gia-cơ 5:14-15:

> Trong anh em có ai đau ốm chăng? hãy mời các trưởng lão Hội thánh đến, sau khi nhân danh Chúa xức dầu cho người bịnh đoạn, thì các trưởng lão hãy cầu nguyện cho người. Sự cầu nguyện bởi đức tin sẽ cứu kẻ bịnh, Chúa sẽ đỡ kẻ ấy dậy; nếu kẻ bịnh có phạm tội, cũng sẽ được tha.

9Marks Online PDF

Hai câu Kinh Thánh nầy đưa ra nhiều câu hỏi thú vị, chẳng hạn, “Bạn có sử dụng dầu không?” “Có liên quan gì giữa bệnh tật và tội lỗi?” và “Làm thể nào lời cầu nguyện của trưởng lão cho người bệnh lại liên quan đến sự tha thứ?” Mục tiêu của tôi ở đây không phải là giải thích chi tiết câu Kinh Thánh nầy. Thay vào đó, tôi chỉ hỏi đơn giản: “Bạn và những người bạn trưởng lão của bạn có bao giờ cầu nguyện cho người bệnh như Gia-cơ nói chưa?”

Các trưởng lão của chúng tôi đã thực hành điều này, và nhiều người nói rằng đò là một trong những điểm nổi bật trong chức vụ trưởng lão của họ. Chúng tôi đã nhìn thấy Chúa hành động. Đôi khi Chúa ban cho những thuộc viên bị bệnh được thuyên giảm một thời gian. Trong một số trường hợp, Chúa hiện diện để ban sự chữa lành kỳ diệu, những việc khiến các bác sĩ chuyên khoa phải gãi đầu kinh ngạc. Có những lần khác tôi không chắc có phải Chúa đã thực hiện bất kỳ sự chữa lành nào trong thân thể, nhưng thuộc viên bị bệng được thêm sức mạnh thuộc linh để tiếp tục bước tới.

Khi tôi viết điều nầy, cha tôi đang chiến đấu với căn bệnh ung thư. Ông và mẹ tôi là những thuộc viên của hội chúng. Họ nhờ các trưởng lão cầu nguyện, và các trưởng lão đến cầu nguyện cho ông. Chúng tôi không biết Chúa sẽ nhậm lời thể nào cho sự cầu xin chữa lành đó. Nhưng tôi sẽ nói rằng kinh nghiệm về việc có gần một tá người đàn ông tin kính trong phòng khách của cha mẹ tôi tuôn đổ tấm lòng họ trước Chúa cho Cha và Mẹ tôi là một khoảnh khắc sâu sắc dành cho cha mẹ tôi, và cho những người đàn ông đó.

Cầu Nguyện Riêng Tư

Sau cùng, điều cấp bách đó là bạn phải vạch ra thời gian cho sự cầu thay và mối tương giao riêng tư với Chúa. Hy vọng rằng, tại điểm này, nhu cầu cấp thiết của bạn về sự cầu nguyện riêng tư với tư cách một trưởng là rõ ràng không trốn tránh được. Nếu

9Marks Online PDF

chính bạn không bước đi gần bên Chúa, bạn sẽ lạc lối và có thể dẫn chiên đi lạc theo với bạn.

Hãy cố ý nung nấu sự cầu nguyện riêng tư vào trong đời sống bạn. Dành thời gian mỗi ngày, ở đâu đó, bằng cách nào đó. Hãy cầu nguyện trong khi đi lại, khi dẫn chó đi dạo, hoặc khi bạn chạy lo việc vặt. Hãy mang danh sách thuộc viên theo với bạn và nhớ đến từng người trước mặt Chúa trong những lúc rảnh rỗi.

Sự cầu nguyện riêng tư và mối tương giaao với Chúa Jêsus qua Lời Ngài có lẽ nằm trong những thói quen dễ bị xao lãng nhất giữa vòng các mục sư. Nhưng thật trớ trêu, những điều này được cho là những thực hành mang tính quyết định nhất đối với sự sống thuộc linh trong đời sống và chức vụ củachúng tat. Điều gì sẽ xảy ra trong bầy chiên tại địa phương của chúng ta nếu những người chăn dưới quyền của Chúa Jêsus dành đời sống mình cho sự cầu nguyện theo cách mà họ dành cho những ngân quỹ, thư từ, và các chính sách?

THAM GIA BUỔI HỌP CẦU NGUYỆN

Chúng ta đã đã bắt đầu chương này bằng sự suy gẫm về thói quen cầu nguyện của Chúa Jêsus. Sự cầu nguyện đã dầm thấm và thúc đẩy chức vụ công khai của Chúa Jêsus. Các trưởng lão nên nhìn xem gương mẫu của Chúa Jêsus (và các sứ đồ) và khát khao tích cực noi theo Ngài.

Nhưng có một khía cạnh khác trong chức vụ của Chúa Jêsus mà chúng ta nên ghi nhớ: Chúa Jêsus vẫn đang cầu nguyện.

Chúa Jêsus đang sống và ngồi bên hữu Đức Chúa Cha, cầu thay cho con dân Ngài trong tư cách là thầy tế lễ thượng phẩm của chúng ta (Rô. 8:34; Hê. 7:25). Chúa Jêsus, Đấng cầu thay của chúng ta, nói với Đức Chúa Cha trong sự biện hộ cho chúng ta (I Giăng 2:1). Ngay những giờ trước khi lên thập tự giá, Chúa Jêsus đã cầu nguyện để Đức Chúa Cha bảo vệ các môn đồ Ngài khỏi sa ngã như Giu-đa (Giăng 17:11-15). Và con dân của Chúa tiếp tục

9Marks Online PDF

được bảo vệ bởi ân điển của Đức Chúa Trời khi Chúa Jêsus trò chuyện với Đức Chúa Cha vì cớ chúng ta.

Vì vậy, khi các trưởng lão cầu nguyện cho Hội thánh của mình, họ không chỉ bắt chước Chúa, họ còn đang tham gia với Chúa Jêsus. Những người chăn dưới quyền cùng hiệp chung giọng nói của mình với chính Chủ Chăn trong sự cầu xin Đức Chúa Cha bảo vệ những con chiên và mang chúng về nhà an toàn.

9Marks Online PDF

KẾT LUẬN

Tầm Quan Trọng Đời Đời Của Công Tác Chăn Bầy

Phục vụ như một trưởng lão trong một hội chúng địa phương là một trách nhiệm và đặc ân lớn lao vì nó mang một ý nghĩa đời đời. Công tác này dường như dễ gây nản lòng, thậm chí có những lúc bất khả thi. Tuy nhiên, nó xứng đáng với tất cả những gì bạn đổ vào đó, bởi vì bạn đang quản trị không gì kém hơn là dân sự được mua bằng huyết của Con Đức Chúa Trời và bạn đang làm việc vì ích lợi đời đời của họ và vinh quang đời đời của Đức Chúa Trời.

Vì vậy, đối với những bạn trưởng lão và những người sẽ là trưởng lão, tôi muốn tạm biệt bạn với hai ý sau cùng căn cứ vào tầm quan trọng đời đời của công tác chăn bầy. Một là một cảnh báo và hai là một lời hứa.

Thứ nhất, sự cảnh báo: *Hãy chăn bầy tốt, vì có một trách nhiệm phải khai trình.* Hãy ghi nhớ những lời chúng ta đã học trong sách Hê-bơ-rơ:

> Hãy vâng lời kẻ dắt dẫn anh em và chịu phục các người ấy,—bởi các người ấy tỉnh thức về linh hồn anh em, dường như phải khai trình,—hầu cho các người ấy lấy lòng vui mừng mà làm xong chức vụ mình, không phàn nàn chi, vì ấy chẳng ích lợi gì cho anh em. (Hê. 13:17)

Câu Kinh Thánh này khuyên nhủ những thuộc viên Hội thánh, nhưng có một sự cảnh báo dành cho những người coi sóc phải nắm bắt. Các trưởng lão "tỉnh thức về linh hồn anh em, dường

9Marks Online PDF

như phải khai trình.” Hội thánh thuộc về Chúa Jêsus. Ngài đã mua những con chiên. Các trưởng lão chỉ là những người trông nom những ai được “chia cho” họ (I Phi. 5:3). Các mục sư sẽ khai trình với chính Ông Chủ về cách họ đối xử với bầy chiên. Họ sẽ trả lời với Chàng Rể về cách họ đối đãi với cô dâu của Ngài. Chúng ta có dạy lẽ thật của Ngài, toàn bộ lẽ thật của Ngài, và không gì ngoài lẽ thật của Ngài hay không? Chúng ta có yêu thương chiên của Ngài theo cách mà Ngài yêu thương họ hay không? Chúng ta lạm dụng hay khiêm nhường? Chúng ta có hướng anh chị em mình đến với Chúa Jêsus hay chúng ta hành động như những chướng ngại khi họ cố gắng bước theo Ngài?

Nhưng cũng có có một lời hứa đời đời: *Hãy chăn bầy tốt, vì có một mão triều thiên để nhận lãnh.* Sau khi Phi-e-rơ kêu gọi những người bạn trưởng lão của ông chăn bầy cách khiêm nhường, gương mẫu, ông đưa ra lời hứa nầy: “Khi Đấng làm đầu các kẻ chăn chiên hiện ra, anh em sẽ được mão triều thiên vinh hiển, chẳng hề tàn héo” (I Phi. 5:4).

Vì vậy, phần lớn những gì chúng ta làm việc hay lo lắng để có được là vô nghĩa. Người Truyền Đạo nhắc chúng ta rằng công sức và thành quả của chúng ta là hư không. Chúng ta tích lũy và gây dựng, để rồi chỉ để lại cho người khác. Nhưng phần thưởng cho sự chăn bầy kết quả thì không bao giờ bị hư hoại. Có việc gì khác bạn làm mỗi tuần mà hứa hẹn một mão triều thiên không phai tàn?

Anh em thân mến, khi anh em cân nhắc việc trở nên một trưởng lão và tính toán giá phải trả, hãy nhớ đến yếu tố trong sự vinh hiển đời đời dành sẵn cho những đầy tớ ngay lành và trung tín.

> Nhiều kẻ ngủ trong bụi đất sẽ thức dậy, kẻ thì để được sự sống đời đời, kẻ thì để chịu sự xấu hổ nhơ nhuốc đời đời. Những kẻ khôn sáng sẽ được rực rỡ như sự sáng trên vòng khung; và những kẻ dắt đem nhiều người về sự công bình sẽ sáng láng như các ngôi sao đời đời mãi mãi (Đa. 12:2-3)

9Marks Online PDF

GHI CHÚ

Phần giới thiệu: "tôi là một trưởng lão. giờ thì sao?"

1 Tôi đang sử dụng từ ngữ *tự nguyện [lay]* trong ý nghĩa căn bản là "tình nguyện" hay "không được trả lương." Tôi không sử dụng từ này để gợi ý về một chức sắc với sự phân biệt về thế tục. Ngược lại, sách nầy sẽ chứng tỏ rằng một trưởng lão không được trả lương và một mục sư hay truyền đạo được trả lương nắm giữ cùng một vai trò, dầu hội chúng quyết định trả lương cho đối tượng thứ hai hầu cho ông ấy có thể dành nhiều thời gian hơn cho công tác.

2 Lưu ý cách thức những từ ngữ *trưởng lão, người coi sóc, người chăn bầy,* và *việc coi sóc* được sử dụng thay thế nhau trong những phần Kinh Thánh sau: Công vụ 20:17; Tít 1:5-7; I Phi-e-rơ 5:1-5.

Chương 1: Đừng Giả Định

1 Thabiti Anyabwile, *Finding Faithful Elders and Deacons* (Wheaton, IL: Crossway, 2012), 57.

2 Dường như cụm từ này không phải có chủ ý ngăn cấm sự đa thê vì dạng đảo của cụm từ này, "vốn chỉ có một chồng," cũng được sử dụng để mô tả những góa phụ đủ tiêu chuẩn để nhận trợ giúp của Hội thánh (I Tim. 5:9), và chắc chắn không có tập quán đa phu trong thế giới Hy-La cổ đại. Loại bỏ yếu tố đa thê, cụm từ đó phải được hoặc là (1) theo nghĩa đen, chưa bao giờ tái hôn, dù là ly dị hay góa vợ; hoặc (2) theo nghĩa bóng, có lẽ ý muốn nói điều gì đó như "làm một người phối ngẫu chung thủy." Tôi thiên về sự giải thích thứ hai. Để có sự bàn thảo đầy đủ hơn, xin xem sách của George Knight III, *The Pastoral Epistles: A Commentary on the Greek Text* (Grand Rapids: Eerdmans, 1992), 157-58.

3 Tôi nhận ra đây là một vấn đề được tranh cãi kịch liệt, và thật không may tôi chỉ có thể trình bày ngắn gọn một vài lập luận trong sự bảo vệ quan điểm của mình. Để có được sự giải quyết thông suốt về những phần Kinh Thánh và vấn đề liên quan, xin xem sách của Wayne Grudem, *Evangelical Feminism and Biblical Truth: An Analysis of More*

9Marks Online PDF

than 100 Disputed Questions (Colorado Springs, CO: Multnomah, 2004).

Chương 2: Mùi Giống Như Chiên

1 Để có được sự bàn thảo hữu ích về khái niệm này, xin xem sách của Alexander Strauch, *Biblical Eldership: An Urgent Call to Restore Biblical Church Leadership* (Littleton, CO: Lewis and Roth, 1995), 45-50.

2 Xem sách của Colin Marshall và Tony Payne, *The Trellis and the Vine: The Ministry Mind-Shift That Changes Everything* (Kingsford, NSW, Australia: Matthias Media, 2009).

Chương 4: Tìm Chiên Lạc

1 Để có sự giới thiệu tuyệt vời cho tư cách thuộc viên Hội thánh, xin xem sách của Jonathan Leeman, *Church Membership: How the World Knows Who Represents Jesus* (Wheaton, IL: Crossway, 2012).

Chương 5: Lãnh Đạo Không Chuyên Quyền

1 Thật thú vị, từ ngữ "thống trị" trong tiếng Hy Lạp ở đây trong Ma-thi-ơ 20:25 là cũng chính là từ mà Phi-e-rơ sử dụng (1 Phi. 5:3). Bên cạnh những câu đó, từ ngữ này cũng xuất hiện trong Mác 10:42 (đối chiếu với Ma-thi-ơ) và Công vụ 19:16.

2 Trích từ sách của Mark Dever, ed., *Polity: Biblical Arguments on How to Conduct Church Life* (Washington, DC: Nine Marks Ministries, 2001), 195.

Chương 6: Chăn Bầy Cùng Nhau

1 Alexander Strauch, *Biblical Eldership: An Urgent Call to Restore Biblical Church Leadership* (Littleton, CO: Lewis and Roth, 1995), 28.

2 Ibid., 37.

9Marks Online PDF

KINH THÁNH THAM CHIẾU

Sáng Thế Ký
1:18 27
31:38-40 58-59

Xuất Ê-díp-tô Ký
18:13 88
18:13–27 42
18:17–18 88-89
18:21–22 89

Lê-vi Ký
10:10-11 47

Phục truyền
4:1 47
4:9 47
6:4-25 47
17:18-20 47

I Sa-mu-ên
10:22 75

I Các Vua
18:30-39

II Sử Ký
15:3 47
17:7-9 47

Châm Ngôn
27:17 93

Ê-sai
9:1-7 14

Ê-xê-chi-ên
34:2 59
34:4 59
34:6 59
34:11-12 59
34:20-24 14

Đa-ni-ên
12:2-3 122

Ma-thi-ơ
5:9 67
5:17 47
6:9 114
18:15-17 61, 63
18:18 61
20:25-28 77-78
28:18-20 61
28:19-20 43, 47

Mác
6:34 47
10:42 124

Lu-ca
1:14 111
3:21-22 110
4:42 110
5:15-16 110
5:16 110
6:1-3 111
6:4 111
6:12 110
9:20 110
11:1 110

9Marks Online PDF

15:1-7 59
18:1 110
22:39-44 110
24:25-27 47
24:44-47 47

Giăng
1:1 47
1:14 47
10:14-16 59
13:14-16 78
17:11-15 120
21:15 33, 83
21:16 33

Công vụ
6:1-7 42, 80
14:23 47, 87
15:4 87
15:6 87
15:22 87
16:4 87
20:17 87, 123
20:29-31 33, 123

Rô-ma
8:13 106
8:34 120
12:1-2 106

I Cô-rinh-tô
3:6-7 112
7:7 26
7:25-38 26
9:27 106
11:1 98, 106

Ga-la-ti
5:16 106
5:19-23 106

Ê-phê-sô
4:7-13 14
4:11 33, 46
4:11-13 41
4:14 51
4:14-15 41
4:22-24 106
5:22-6:4 28
6:4 27, 47

Phi-líp
1:1 87, 99
3:17 99
4:2 66
4:3 66

Cô-lô-se
1:28 41

I Tê-sa-lô-ni-ca
5:12-13 74
5:17 19

I Ti-mô-thê
2:12 28
3:1 19
3:1-7 29-30
3:2 21, 24, 25, 27, 36, 105
3:2-3 20
3:3 22, 79
3:4-5 26
3:6 28
3:7 21, 103
4:12 99, 105
4:13-15 50
4:15 106
4:16 105
5:19 123
5:17 74
5:19-20 81
5:21 81

9Marks Online PDF

5:22 80
6:10 23

II Ti-mô-thê
2:2 55

Tít
1:5 61, 87
1:5-7 123
1:6 25
1:7 22, 79
1:8 21, 27, 36
1:9 21, 27, 36
1:9 24, 51, 54

Hê-bơ-rơ
7:25 120
10:24-25 64
13:17 60, 62, 74, 76, 122

Gia-cơ
3:1 102
5:14 87
5:14-15 118

I Phi-e-rơ
5:1 87
5:1-4 14, 33
5:1-5 123
5:2 19, 23, 77
5:3 77, 121, 124
5:4 122
5:8 113

II Phi-e-rơ
2 54

I Giăng
1:8 63
2:1 120

II Giăng
7-11 54

Giu-đe
5-11 54

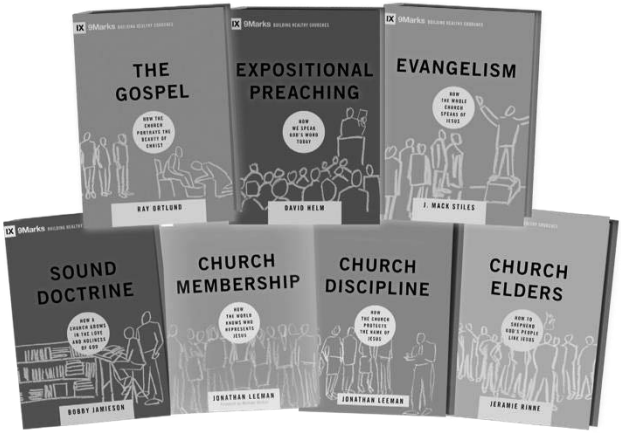
Khải Huyền
2:14-16 54
2:20-23 54

9Marks Online PDF

9MARKS: LOẠT SÁCH GÂY DỰNG HỘI THÁNH SỐNG MẠNH

Đây là loạt sách từ Mục vụ 9Marks có nét đặc biệt là một tập sách ngắn, dễ đọc về từng dấu hiệu trong chín dấu hiệu ban đầu được giới thiệu trong sách bán chạy nhất, *Nine Marks of a Healthy Church* của Mục sư Mark Dever (cộng thêm một cuốn về giáo lý).

Hữu ích cho học theo nhóm hoặc cá nhân, những tập sách ngắn gọn này se giúp bạn nắm bắt những gì Kinh Thánh nói về Hội thánh địa phương và làm thể nào để gây dưng một hội chúng sống mạnh.



Để biết thêm thông tin, xin vào website crossway.org.

9Marks Online PDF

SỰ LÃNH ĐẠO HỘI THÁNH HIỆU QUẢ TRÔNG NHƯ THẾ NÀO?
Trong quyển sách mang tính đối thoại nầy, Mục sư Jeramie Rinne trình bày một "bản mô tả công việc" dễ hiểu dành cho các trưởng lão được rút ra từ sự dạy dỗ của Thánh Kinh về vai trò lãnh đạo Hội thánh.
Với việc đưa ra sự hướng dẫn thực tiễn cho các trưởng lão mới và giúp đỡ các thuộc viên Hội thánh có sự hiểu biết và hỗ trợ tốt hơn những người lãnh đạo thuộc linh của mình, tập sách cô đọng này sẽ khích lệ các trưởng lão đeo đuổi sự kêu gọi của mình với ân điển, sự khôn ngoan, và khải tưởng rõ ràng.

Jeramie Renne tháo mở những gì Kinh Thánh nói về đặc tính và hoạt động của trưởng lão Hội thánh địa phương với một sự tươi mới và rõ ràng, ích lợi một cách sâu sắc. Đây là cuốn sách mà các trưởng lão có thể cùng nhau đọc vì ích lợi cho mình, và nó sẽ giúp ích cho hội chúng cầu thay và hỗ trợ cho các lãnh đạo của mình."

Alistair Begg, Mục sư Quản nhiệm, Hội thánh Parkside, Cleveland, Ohio

"9Marks là một sự giúp đỡ vô cùng lớn lao cho Hội thánh chúng ta trong việt thiết lập những cơ cấu quản trị Hội thánh trung tín và hiệu quả. Tập sách này cũng không ngoại lệ—trung tín theo Thánh Kinh và hữu ích thiết thực."

J. D. Greear, Mục sư Quản nhiệm, The Summit Church, Durham, North Carolina

"Được viết với giọng văn ấm áp, khôn ngoan và sắc bén theo Thánh Kinh, cuốn sách nhỏ này nói về bản chất tập thể thiết yếu của mục vụ và vai trò lãnh đạo Hội thánh. Bạn sẽ tìm thấy nhiều điều ở đây để được thách thức, khích lệ và hướng dẫn.

Tony Payne, Giám đốc Xuất bản của Matthias Media

JERAMIE RINNE (MDiv, Chủng viện Thần học Gordon-Conwell) phục vụ với tư cách là Mục sư Quản nhiệm của Hội thánh Báp-tít South Shore ở Hingham, Massachusetts. Ông là một người góp phần thường xuyên cho *9Marks Journal,* một tác giả tận tụy cho the

9Marks Online PDF

Good Book Company, và là một giảng viên cho các chương trình hội thảo của the Simeon Trust về giải kinh. Ông sống với Jenifer vợ ông, và bốn người con ở bờ nam của Boston.

**Tập này là một phần của bộ sách 9Marks: Xây dựng Hội thánh Sống mạnh*

9Marks Online PDF

IX 9Marks

Building Healthy Churches

HỘI THÁNH CỦA BẠN ĐANG SỐNG MẠNH?

9Marks sẵn sàng trang bị cho các lãnh đạo của hội thánh với khải tượng của Thánh Kinh và các các tài liệu hữu ích để truyền đạt danh Chúa cho mọi dân tộc từ một Hội thánh sống mạnh.

Cuối cùng, chúng tôi muốn giúp các Hội thánh phát triển trong chín điểm sống mạnh mà thường bị bỏ qua:

1. Giảng Giải Kinh
2. Thánh kinh Thần học
3. Hiểu biết Kinh thánh về bốn sách Tin Lành
4. Hiểu biết Kinh thánh về sự tái Sanh
5. Hiểu biết Kinh thánh về truyền giáo
6. Thành viên của Hội thánh
7. Kỷ luật của Hội thánh trên nền tảng Kinh thánh
8. Đào tạo môn đệ trên nền tảng Kinh Thánh
9. Lãnh đạo Hội thánh trên nền tảng Kinh thánh

Tại 9Marks, chúng tôi viết bài, viết sách, tham khảo sách và các tạp chí trực tuyến. Chúng tôi tổ chức các hội nghị, phỏng vấn và phát hành nhiều nguồn tài liệu để trang bị cho các Hội thánh để làm sáng danh Chúa.

Tìm hiểu trang web của chúng tôi với khoảng **30 ngôn ngữ** khác nhau và mời bạn đăng ký để nhận được tạp chí điện tử miễn phí. Đây là danh sách liệt kê các ngôn ngữ trong trang mạng của chúng tôi:

9marks.org/international

9marks.org | vi.9marks.org

SỰ LÃNH ĐẠO HỘI THÁNH HIỆU QUẢ TRÔNG NHƯ THẾ NÀO?

Trong quyển sách mang tính đối thoại nầy, Mục sư Jeramie Rinne trình bày một "bản mô tả công việc" dễ hiểu dành cho các trưởng lão được rút ra từ sự dạy dỗ của Thánh Kinh về vai trò lãnh đạo Hội thánh.

Với việc đưa ra sự hướng dẫn thực tiễn cho các trưởng lão mới và giúp đỡ các thuộc viên Hội thánh có sự hiểu biết và hỗ trợ tốt hơn những người lãnh đạo thuộc linh của mình, tập sách cô đọng này sẽ khích lệ các trưởng lão đeo đuổi sự kêu gọi của mình với ân điển, sự khôn ngoan, và khải tượng rõ ràng.

Jeramie Rinne tháo mở những gì Kinh Thánh nói về đặc tính và hoạt động của trưởng lão Hội thánh địa phương với một sự tươi mới và rõ ràng, ích lợi một cách sâu sắc. Đây là cuốn sách mà các trưởng lão có thể cùng nhau đọc vì ích lợi cho mình, và nó sẽ giúp ích cho hội chúng cầu thay và hỗ trợ cho các lãnh đạo của mình."

ALISTAIR BEGG, Mục sư Quản nhiệm, Hội thánh Parkside, Cleveland, Ohio

"9Marks là một sự giúp đỡ vô cùng lớn lao cho Hội thánh chúng ta trong việt thiết lập những cơ cấu quản trị Hội thánh trung tín và hiệu quả. Tập sách này cũng không ngoại lệ—trung tín theo Thánh Kinh và hữu ích thiết thực."

J.D. GREEAR, Mục sư Quản nhiệm, The Summit Church, Durham, North Carolina

"Được viết với giọng văn ấm áp, khôn ngoan và sắc bén theo Thánh Kinh, cuốn sách nhỏ này nói về bản chất tập thể thiết yếu của mục vụ và vai trò lãnh đạo Hội thánh. Bạ n s ẽ tìm th ấ y nhi ề u đi ề u ở đây
đ ể được thách thức khích lệ và hư ớ ng d ẫ n.

TONY PAYNE, Giám đốc Xuất bản của Matthias Media

JERAMIE RINNE (MDiv, Chủng viện Thần học Gordon-Conwell) phục vụ với tư cách là Mục sư Quản nhiệm của Hội thánh Báp-tít South Shore ở Hingham, Massachusetts. Ông là một người góp phần thường xuyên cho 9Marks Journal, một tác giả tận tụy cho the Good Book Company, và là một giảng viên cho các chương trình hội thảo của the Simeon Trust về giải kinh. Ông sống với Jenifer vợ ông, và bốn người con ở bờ nam của Boston.

**Tập này là một phần của bộ sách 9Marks: Xây dựng Hội thánh Sống mạnh*

9Marks
www.9marks.org

9Marks Online PDF